



## RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021

UM NOVO MODELO  
DE EMPRESA ENERGÉTICA  
100 % RENOVÁVEL



Este relatório apresenta o contributo da Capital Energy para a Agenda 2030 das Nações Unidas, com o objetivo de ilustrar o seu cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável propostos. Depois de uma análise das diferentes metas para as quais contribui, a empresa explica este contributo nas secções correspondentes. Também indica a ligação da empresa e da sua atividade aos pilares de 'Measuring stakeholder Capitalism' do World Economic Forum.



# ÍNDICE



1

## Conversa estratégica: o presente e o futuro da energia



2

## Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na nossa aproximação à sociedade e aos desafios de mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio *core* e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



3

## Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável



4

## Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores



5

## A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social



6

## Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (segundo as novas normas de GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

# 1 Conversa estratégica: presente e futuro da energia

Juan José Sánchez, CEO da Capital Energy, reflete sobre o desempenho da empresa no exercício anterior e centra a visão de futuro nos desafios e nas oportunidades que a Organização e o seu meio enfrentam.

## Quais são os principais desafios e oportunidades da conjuntura atual do setor e que papel assume a empresa nestas questões?

A situação atual destaca a urgência de uma transição para um modelo energético sustentável, que tenha como um dos seus pilares fundamentais a segurança do abastecimento a preços competitivos e acessíveis. Em Espanha temos todos os fatores ou ingredientes para o conseguir: recursos renováveis, território, um sistema elétrico robusto, cadeia de valor industrial de primeiro nível, talento, capital, grandes promotores, etc.

O avanço no curto prazo representa um desafio de responsabilidade partilhada para enfrentar as principais barreiras: eficiência na tramitação administrativa e mitigação da oposição social, alinhando os interesses com os territórios e assegurando assim uma transição ecológica e justa. Isto também se une a outros grandes desafios da atualidade como as tensões geopolíticas, que acentuam a alta no preço das *commodities* e matérias-primas, a inflação ou a tensão nas cadeias de abastecimento que estamos a viver.

O ocorrido na Ucrânia já em 2022 recorda-nos a importância de impulsionar rapidamente esta transição energética e fortalecer a independência energética, sendo imperativo ter um *mix* de produção de eletricidade cada vez mais renovável. Isto requer, a curto e médio prazo, a implementação maciça de tecnologias maduras como a eólica e a solar fotovoltaica e a aceleração das oportunidades relacionadas com a integração e

a capacidade de gestão das mesmas, como a armazenagem de energia. E é aqui que a Capital Energy proporciona um valor diferencial como pilar nesta transformação, tanto pela nossa carteira tecnológica, como geográfica em todo o território da Península Ibérica.

A crise económica e social e a incerteza provocada pela COVID-19 continuou latente em 2021 e, para além da descarbonização, tampouco podemos esquecer as aprendizagens que a pandemia nos deixou quanto à necessidade de colocar o setor como alavanca para reduzir as desigualdades. A energia deve ser um dos pilares nos quais o modelo de crescimento pós-COVID deve assentar, em linha com os princípios do Pacto Global, a Agenda 2030 das Nações Unidas e os planos e os compromissos nacionais a este respeito.

Seria muito custoso se a transição energética não ocorresse, que deve ser ecológica e justa, conciliando o contributo para a descarbonização progressiva da economia, através da implantação das energias renováveis, com o fomento do desenvolvimento económico e social do meio rural, algo que ajudará a minorar o fenómeno do despovoamento de muitos territórios e no qual estamos muito empenhados devido à pegada da nossa carteira de projetos.





## 1 Conversa estratégica: o presente e o futuro da energia

Já que menciona este aspeto relacionado com a problemática do despovoamento e as carências existentes no meio rural do território, de que forma a Capital Energy antecipa o seu contributo?

No contexto atual, a licença social da exploração ganha cada vez mais força e posiciona-se como um dos fatores determinantes para a viabilidade dos projetos, mas esta sensibilidade não é algo novo para a Capital Energy.

O compromisso no desenvolvimento sustentável faz parte do ADN da empresa e o contributo para o crescimento das nossas áreas de exploração constitui um dos pilares da Estratégia de Sustentabilidade. A nossa ambição é ser outro vizinho nas nossas zonas de exploração e contribuir para o bem-estar da comunidade e, com esta finalidade, lançámos o Projeto Territórios em 2021. Esta iniciativa permite que uma parte dos lucros de cada parque reverta para a comunidade local e seja destinada a projetos de impacto na comunidade, definidos através de processos de diálogo aberto com os diferentes grupos de interesse locais. Nos finais de 2021 foram assinados os primeiros acordos-quadro de colaboração e em 2022 aumenta a bom ritmo o número de câmaras municipais aderentes, o que demonstra a melhoria na perceção e aceitação dos projetos da Capital Energy.

Mas este não é o nosso único contributo local. Trabalhamos com as câmaras municipais nas quais se encontram os nossos parques para a criação de bolsas de emprego, disponibilizadas aos nossos empreiteiros para utilizar durante a fase de construção e apoiamos as empresas que dinamizem a economia local mediante acordos estratégicos, industriais e/ou comerciais, que contribuam de maneira tangível para consolidar o tecido industrial doméstico e impulsionar o emprego. Neste ponto importa destacar o acordo recentemente assinado em Castilla y León com a Emobi Industries e a Sodical para a reindustrialização de El Bierzo.

Se pensarmos no que ocorreu durante o exercício, qual é o seu balanço de 2021? Que marcos destacaria?

Sem dúvida que foi um exercício intenso e desafiante, que se destaca por vários marcos muito relevantes, que representam um ponto de inflexão na nossa trajetória, e no qual destacaria o protagonismo que assumimos nos dois leilões de energias renováveis deste ano 2021, em que fomos adjudicatários de 35 % do total da capacidade leiloadas.

Um dos momentos mais emocionantes e que representa já não apenas um acontecimento-chave do ano, mas antes da nossa história como empresa, foi a inauguração de Las Tadeas, o nosso primeiro parque eólico em exploração, localizado em Castilla y León.

Se percorrermos as restantes fases de nossa cadeia de valor, do lado da promoção, importa destacar o avanço na tramitação de toda a nossa carteira de projeto, graças ao impulso e a entrega dos equipamentos envolvidos, o que resultou em valores-chave da operacionalidade como os 6.621 MW de Informação Pública completa em 2021, os 501 MW com declarações de impacto ambiental (DIA), entre eles os dois primeiros projetos com DIA em Portugal, e os 1.777 MW de acesso obtidos durante o exercício.

Quanto à construção, estamos envolvidos em quatro projetos nas Astúrias, na Andaluzia e na Extremadura: Buseco, Loma de los Pinos, La Solana e El Barroso, cuja entrada em exploração está prevista para 2022. Já em 2022 iniciámos a construção do parque eólico de Ayamonte.

Da mesma forma, graças ao lançamento da comercializadora em finais de 2020, culminámos o nosso objetivo estratégico de estarmos presentes em toda a cadeia de valor da produção renovável. Durante o exercício, a Capital Energy foi um interveniente relevante na formalização de acordos de abastecimento com várias organizações, como Statkraft, a ADL BioPharma e o Atlético de Madrid. Já em 2022, com o objetivo de maximizar a eficiência dos recursos, decidimos reorientar o enfoque estratégico da comercializadora, centrando a sua atividade na celebração de acordos com grandes clientes.

Outro aspeto crítico para continuar a concretizar este projeto é o financiamento. Embora em 2021 nos tenhamos preparado para a cotação em bolsa, as condições atuais do mercado levaram-nos a descartar esta ideia, por enquanto. Vamos continuar a utilizar mecanismos de financiamento alternativos. Em 2021 e já em 2022 terminámos operações significativas a este respeito, sendo alguns exemplos as obrigações subscritas pela gestora francesa Eiffel (no valor de 70 M€), os empréstimos societários com o fundo de pensões Ontario Teachers's Pension Plan (no valor de 130 M€), os dois *project finance* com Sabadell (no valor de 45 M€), etc.

Alcançar tudo isto não é, nem será possível, sem as pessoas que formam esta equipa. Em 2021 o nosso quadro de pessoal aumentou 39,5 % em relação a 2020, integrando 392 profissionais excelentes nas suas respetivas áreas no final do ano. Este crescimento tem como objetivo dar resposta às necessidades da Organização em diferentes áreas do negócio para poder avançar no cumprimento da nossa estratégia.





## 1 Conversa estratégica: o presente e o futuro da energia

**Em 2021, como comentava, a empresa iniciou o seu trajeto na exploração, mas também avançou na reflexão sobre a entrada em novos negócios. Como vê o futuro no curto prazo?**

Considerando o grau de maturidade da carteira, a nossa meta para os próximos dois anos é consolidar-nos como um ator relevante e converter-nos num dos maiores agentes construtores.

Neste sentido, também estamos a dar os primeiros passos na nossa aposta na construção de parques *offshore* e assinámos vários acordos estratégicos de colaboração com estaleiros das Ilhas Canárias, com o objetivo de traçar um plano que identifique os serviços na cadeia de abastecimento que são necessários para responder as necessidades emergentes da futura construção de parques *offshore* no arquipélago.

É indubitável que a produção de energia constitui o pilar fundamental do nosso modelo de negócio e queremos aproveitar todo o seu potencial. Por esta razão a empresa está a explorar a maximização do seu valor através do desenvolvimento de negócios adjacentes relacionados com a armazenagem energética, o hidrogénio verde, as telecomunicações e os centros de dados, entre outros.

Quando menciono estas tecnologias, gostaria também de destacar que a Capital Energy aposta na inovação para liderar a transição energética e a nossa visão é contribuir para a criação de uma sociedade e economia sustentáveis através das energias renováveis, do ecossistema empreendedor e da inovação interna da empresa.

Vamos continuar a trabalhar neste sentido, impulsionando projetos como aqueles que já estamos a abordar na armazenagem inteligente, AliCE e IA4BAT, e explorando as oportunidades criadas pelo hidrogénio verde, como fizemos este ano nos projetos PROMETEO e HYSTORENEW. A nossa aposta é e será decidida e uma amostra disto é a adesão a 'Hydrogen Europe' desde o passado exercício e a associação e patrocínio da 'Agenda Setorial da Indústria do Hidrogénio'. Da mesma forma, o nosso veículo de *corporate venturing*, Capital Energy Quantum, que foi reconhecido como 'Best

Corporate' no quadro dos 'Startup OLÉ 2021 Awards', funciona como catalisador através do seu portefólio de *startups energytech*. A Capital Energy Quantum integra a aposta estratégica da empresa para gerar uma rede de conhecimento e talento no mercado energético, ajudando ao mesmo tempo a consolidar a sua transformação numa empresa orientada para o cliente e melhorando a eficiência do negócio *core* a curto e médio prazo.

Em linha com a digitalização da economia e a penetração de tecnologias como o 5G, a nossa intenção é aproveitar a pegada da Capital Energy para impulsionar uma plataforma impulsora de infraestruturas de conectividade em ambientes aos quais os outros não chegam (localizações passivas e outras infraestruturas no *edge*, etc.), dando-lhes também não apenas energia renovável, mas uma energia competitiva através de mecanismos de autoconsumo e aproveitando até ao último *quillowatt* gerado. Do mesmo modo, e seguindo esta visão de promotor da conectividade, a Capital Energy registou-se na Comissão Nacional dos Mercados e da Concorrência (CNMC) como operador de telecomunicações no final de 2021.

### ... e a mais longo prazo? Como imagina a Capital Energy?

O plano de negócios em 2025 da Capital Energy implica um crescimento futuro que será possível graças à maturidade e à diversificação da carteira já consolidada. Até 2021 o nosso plano de negócios esteve muito centrado na promoção e no desenvolvimento como ponto de partida, mas como dizia antes, este exercício representou uma inflexão e desde agora a estratégia da empresa deverá focar-se mais na construção e na operacionalidade, uma consequência natural do processo de maturação da atividade.

Temos plena consciência de que, para termos sucesso e emprendermos o nosso plano de negócios, precisamos que as práticas de promoção, construção e exploração sejam dotadas das capacidades e dos ativos digitais que lhes permitam obter eficiência e velocidade. Por isso, no quadro da nossa Estratégia Digital, foram lançados diferentes projetos

em toda a Organização, cuja materialização durante este ano de 2022 será essencial para implementar o plano de negócios da empresa. Mas não só nos centrámos no desenvolvimento destes ativos digitais, mas também trabalhamos na definição de modelos organizativos da plataforma escaláveis e centrados na eficiência, na agilidade e na flexibilidade organizativa e na criação de uma cultura digital empresarial, que proporcione novas formas de trabalhar ao dotar os colaboradores de competências e de capacidades neste âmbito.

Contudo, a nossa aspiração e propósito não terminam aqui, porque genuinamente, na nossa essência, está claro que queremos fazer parte da solução para os desafios globais e contribuir para os objetivos de descarbonização, de desenvolvimento sustentável e de organização dos territórios. A Capital Energy está disposta a assumir um papel protagonista no setor energético renovável, com a importância que isto implica, e iremos fazê-lo alavancados nos nossos fatores diferenciais: a excelência dos nossos profissionais, a inovação, a sustentabilidade e a digitalização.

Somos uma empresa com o olhar posto no futuro, mas também com os pés assentes no presente, nas pessoas, nos territórios e confiamos conseguir estar à altura do que os grupos de interesse esperam de nós, demonstrando que cumprimos os nossos compromissos em cada passo que damos.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# 2

## Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

Presença em  
44 províncias  
de Espanha e  
11 distritos em  
Portugal

Inauguração do  
primeiro parque eólico  
da empresa em Castilla  
y León, Las Tadeas

> 29 GW  
em projetos eólicos  
e solares (ativos e  
em desenvolvimento)

Papel protagonista  
nos dois leilões de  
energias renováveis  
de 2021



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# Propósito, visão e valores

A Capital Energy apresenta-se como uma empresa 100 % renovável, sustentável e integrada verticalmente, que compreende toda a cadeia de valor da produção renovável: desde a promoção, que lidera com uma posição e maturidade consolidada, até à construção, exploração, armazenagem e comercialização.



## Contributo da empresa para a Agenda 2030:

**Meta 7.1:** “Garantir o acesso universal a serviços energéticos acessíveis, fiáveis e modernos”.

**Meta 7.2:** “Aumentar consideravelmente a proporção de energia renovável no conjunto de fontes energéticas”.

**Meta 8.2:** “Conseguir níveis mais elevados de produtividade económica mediante a diversificação, a modernização tecnológica e a inovação, entre outras coisas, centrando-se nos setores com grande valor acrescentado e uma utilização intensiva da mão de obra”.

**Meta 9.2:** “Promover uma industrialização inclusiva e sustentável e, daqui até 2030, aumentar significativamente o contributo da indústria para o emprego e para o produto interno bruto, de acordo com as circunstâncias nacionais”.

**Meta 9.4:** “Modernizar a infraestrutura e reconverter as indústrias para que sejam sustentáveis, utilizando os recursos com maior eficácia e promovendo a adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente racionais, e conseguindo que todos os países tomem medidas de acordo com as suas capacidades respetivas”.

## VALORES

### Digitais

Evolui como organização de forma contínua, tendo a tecnologia como alavanca de diferenciação, o que nos permitirá manter e impulsionar o ADN Capital Energy, adaptando-se às mudanças do meio e otimizando a forma de trabalhar para satisfazer as necessidades internas e do mercado.

### Sustentáveis

Realiza as suas atividades de uma forma responsável, gerando um impacto positivo do ponto de vista social, ambiental e económico e com a visão de longo prazo de construir um futuro sustentável.

### Inovadores

Proporciona continuamente novas soluções e formas de trabalhar que se traduzem em melhorias diferenciais para os seus grupos de interesse.

### Ágeis

Enfrenta de forma proativa e segura as mudanças que o mercado propõe para se adaptar interna e externamente, incorporando as necessidades do cliente como valor diferencial, procurando sempre manter uma vantagem competitiva de maneira responsável.

### Comprometidos

Os colaboradores estão emocional e profissionalmente vinculados à Capital Energy, ao seu propósito, desafios e objetivos, o que reverte para a satisfação (vontade de fazer parte da organização), envolvimento (alinhamento com valores, filosofia e objetivos) e lealdade (orgulho de pertença) à empresa.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# O que fazemos? O nosso modelo de negócio

A Capital Energy aposta na transformação do setor energético, estando presente em toda a cadeia de valor da produção renovável. A evolução do seu modelo de negócio é marcada pela ambição da empresa de conseguir um impacto positivo em todas as suas atividades e ao longo da cadeia de valor, convertendo-se assim numa empresa regenerativa.

## A proposta de valor da empresa, produzir energia limpa, acompanhando as pessoas na mudança



### Promoção

Empresa líder na promoção de projetos de energia renovável.

Dispõe da maior plataforma independente de projetos renováveis em desenvolvimento da Península Ibérica.

Mais informação



### Construção

Obras de construção e colocação em marcha de projetos de produção de energia renovável.

Mais informação



### Exploração de ativos

Integra diversos serviços para a exploração dos seus ativos, desde a gestão de ativos (*asset management*), incluindo a operação e a manutenção de infraestruturas, bem como a gestão da energia.

Mais informação



### Armazenagem da energia

Promove iniciativas inovadoras de tecnologias que serão essenciais nos próximos anos para oferecer capacidade de gestão, flexibilidade e diversificação para a sua carteira e permitir desenvolver o sistema energético atual.

Mais informação



### Comercialização

Definida como um novo fornecedor de energia independente e sustentável que aproxima dos negócios uma eletricidade 100 % renovável produzida pela empresa nos ambientes mais imediatos.

Mais informação



### QUANTUM

Identifica e investe em *startups* que marcarão as tendências futuras nos serviços energéticos e soluções orientadas para o cliente, mobilidade sustentável, *utility* digital e otimização da exploração das energias renováveis e da armazenagem energética.



### HIDROGÉNIO VERDE

Focado em produção do hidrogénio verde a partir das energias renováveis para contribuir para a descarbonização da indústria, da mobilidade e das cidades, maximizando as horas de aproveitamento do recurso renovável.



### TELCO E CPD

Lançamento de uma infraestrutura de comunicações, que permitirá proporcionar capacidades de conectividade aos territórios, bem como a instalação de centros de dados.

## Atributos diferenciais

100 %

Empresa 100 % verde, sem legado de projetos 'brownfield'



Compromisso para com a sustentabilidade e a transição ecológica e justa



Visão de integração de toda a cadeia de valor



Carteira de ativos única em termos de escala e maturidade (mix de tecnologias e geografias)



Talento diferencial



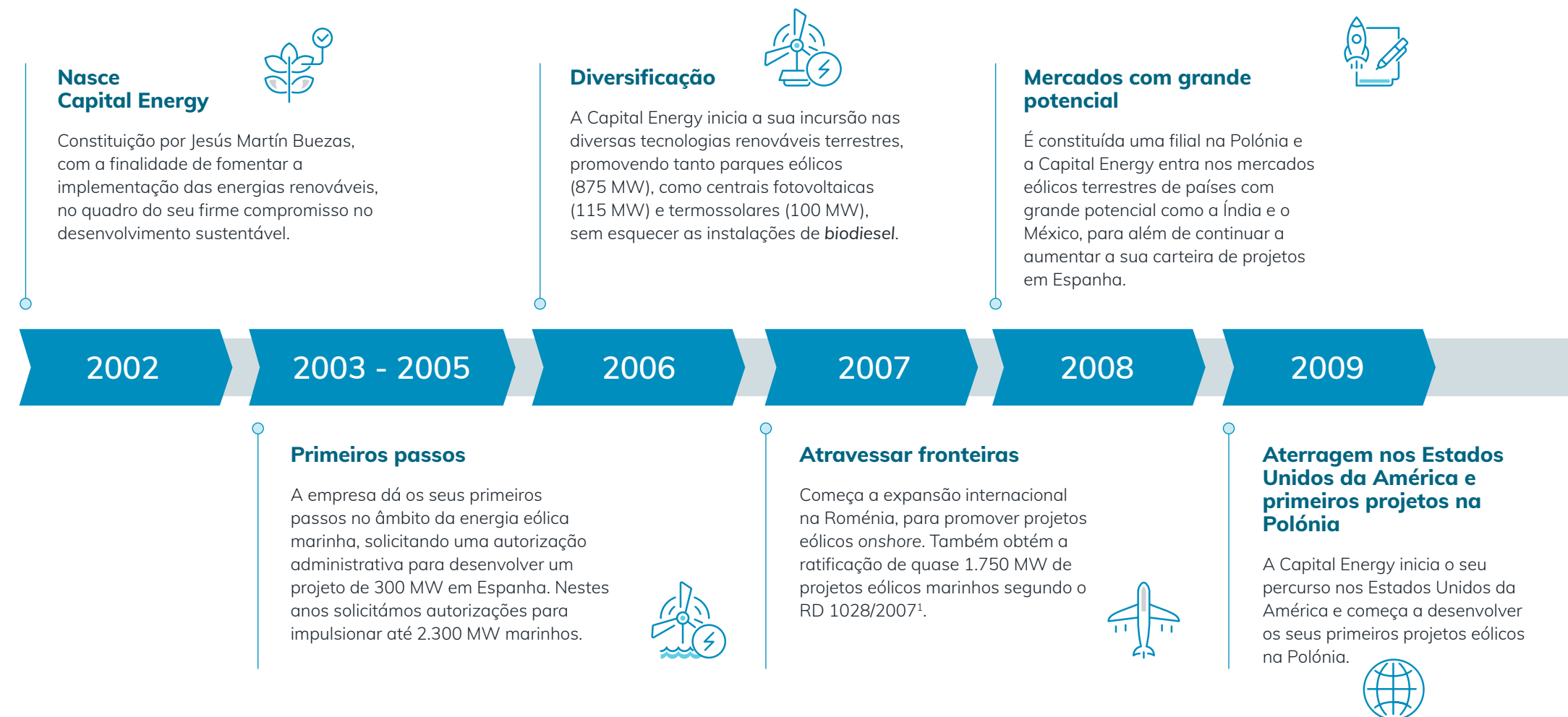
Empresa nativa digital, inovadora e ágil

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021

## Apostar na energia 100 % verde



<sup>1</sup> RD 1028/2007, de 20 de julho, que estabelece o procedimento administrativo para a tramitação dos pedidos de autorização das instalações de produção elétrica no mar territorial.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

### Foco em Espanha



A Capital Energy altera o seu rumo estratégico: desfaz-se dos seus ativos internacionais para se centrar na carteira de projetos em Espanha.

### Um dos maiores promotores de energia renovável na Península Ibérica



Com mais de 350 projetos em diferentes fases de desenvolvimento, a Capital Energy converte-se num dos maiores promotores de energias renováveis, tanto através de parques eólicos, como de centrais solares, da Península Ibérica.

### 100 % renováveis e verticalmente integrados



A Capital Energy apresenta o seu novo plano de negócio cujo objetivo é converter-se na primeira empresa 100 % renovável integrada verticalmente.

Nesta linha, em outubro de 2021 a empresa destacou-se pelo seu protagonismo no segundo leilão de renováveis, no qual foi a adjudicatária de cerca de 1.550 MW (1.540 parques eólicos e oito solares), equivalentes à metade do total da capacidade leiloadada.

2009 - 2015

2016 - 2019

2019

2020

2021-2022

### ... e em Portugal

A Capital Energy inicia a sua atividade de promoção de projetos no país vizinho e adapta-se para aproveitar as oportunidades que os leilões de energias renováveis oferecem desde 2016.



### Liderar o primeiro leilão renovável de Espanha sob o novo quadro



Em 2020 o novo Regime Económico de Energias Renováveis<sup>2</sup> foi regulado e estabelecido um calendário indicativo de leilões<sup>3</sup> para o horizonte 2020-2025.

A Capital Energy participa na convocatória de 2020, realizada em 26 de janeiro de 2021, sendo adjudicatária de 622 MW eólicos dos 1.000 MW adjudicados.

<sup>2</sup> RD 960/2020, de 3 de novembro, que regula o regime económico das energias renováveis para instalações de produção de energia elétrica.

<sup>3</sup> Ordem TED/1161/2020, de 4 de dezembro, que regula o primeiro mecanismo de leilão para a atribuição do regime económico das energias renováveis e estabelece o calendário indicativo para o período de 2020-2025.





## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## Principais metas em 2021

### Inauguração do primeiro parque eólico da empresa em Castilla y León, Las Tadeas



Esta instalação de energias renováveis, na província de Palencia, dispõe de uma potência instalada de 39 megawatts (MW). Os 11 aerogeradores deste primeiro parque eólico operacional da Capital Energy vão conseguir fornecer energia limpa a cerca de 52 000 lares e evitar a emissão de quase 55 000 t de CO<sub>2</sub> por ano. Além disso, Las Tadeas vai ter um impacto económico nos cofres regionais e locais, bem como através dos contratos de arrendamento, de mais de 330 000 euros ao ano.

### A Capital Energy assina os seus três primeiros PPA em Espanha com a Statkraft, o maior produtor de energias renováveis da Europa



Os acordos, com uma validade até 10 anos, contemplam a venda de toda a energia produzida por três parques eólicos da Capital Energy que somam uma capacidade instalada de 126 MW (megawatts).

Grças aos Power Purchase Agreements (PPA) assinados com a Statkraft, a empresa continua a reforçar a estrutura financeira dos seus três projetos renováveis mais maduros, que se encontram em Castilla y León, Astúrias e Andaluzia.

### A Capital Energy foi eleita A Melhor Empresa para Trabalhar nas Astúrias em 2021



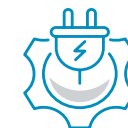
Após um rigoroso processo de certificação que incluiu um inquérito global aos colaboradores, uma auditoria cultural e uma avaliação dos benefícios, políticas e boas práticas, a empresa obteve esta certificação que comprova ser uma organização de confiança e capaz de atrair e reter talento.

### Lançamento do Projeto Territórios



A empresa criou o Projeto Territórios, que conjuga o seu compromisso na descarbonização e na transformação do modelo energético com a vontade de impulsionar o desenvolvimento das comunidades, apoiando-se no talento local e potenciando o tecido industrial e empresarial de cada região. Mediante esta iniciativa, a Capital Energy reafirma o seu interesse ulterior, que é converter-se num aliado estratégico das regiões, promovendo nas mesmas a criação de emprego, o bem-estar social e a inovação.

### Fornecimento de energia renovável ao Atlético de Madrid



Ambas as entidades, que no passado mês de julho celebraram um acordo que tornou a Capital Energy patrocinador oficial do clube vermelho e branco, decidiram que a empresa vai fornecer 9,5 GWh de energia renovável a todas as instalações do Atlético de Madrid durante as três próximas temporadas. Deste modo, assume o fornecimento de eletricidade limpa ao estádio Wanda Metropolitano, às cidades desportivas de Majadahonda e Alcalá de Henares, à Fundação do clube e às lojas oficiais que a entidade tem na Comunidade de Madrid, evitando a emissão para a atmosfera de cerca de 3800 t de CO<sub>2</sub>.

### Aprovação dos primeiros projetos de inovação a nível nacional



Durante 2021 foram recebidas as resoluções definitivas dos projetos de carácter inovador apresentados em 2020 e 2021 a organismos nacionais relevantes, como o Centro para o Desenvolvimento Tecnológico (CDTI), o Instituto para a Diversificação e Poupança de Energia (IDEA) e a RED.ES.

Isto representa um marco relevante para a Capital Energy, pois ajudará a desenvolver projetos de elevado valor, com centros de investigação de referência como o IKERLAN ou IMDEA, nos âmbitos da armazenagem, do hidrogénio verde e o digital, entre os quais importa destacar o ALICE e IA4BAT.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

### A Capital Energy Quantum investe 2 M€ no fundo de transição energética Klima



Grças a esta operação, vai poder colaborar com empresas com um elevado potencial de crescimento em vetores-chave da descarbonização, como o hidrogénio verde, a eficiência energética, o desenvolvimento de baterias, a digitalização ou a melhoria das redes elétricas.

A Quantum pretende identificar um portefólio de **startups** EnergyTech na Península Ibérica com potencial de transformação do setor energético, obter acordos e investir nas mesmas nos próximos cinco anos.

### Aliança estratégica com a empresa de biotecnologia ADL BioPharma



A Capital Energy vai fornecer 61 000 MWh de energia limpa por ano às instalações da ADL BioPharma durante os próximos cinco anos. Além disso, mediante a assinatura de um acordo-quadro (MOU), ambas as empresas já estão a explorar diversas oportunidades de colaboração sobre o abastecimento de energia verde e soluções inovadoras nos âmbitos da economia circular e da transição justa em Castilla y León.

### A Capital Energy inicia a construção de quatro instalações renováveis



A empresa começou a construir seu primeiro parque eólico Buseco, localizado nas Astúrias e que entrará em exploração previsivelmente na primeira metade de 2022, tendo uma capacidade de 50 MW.

Localizado na província de Cádiz, o parque eólico El Barroso disporá de uma potência de evacuação de 21,6 MW. O parque de Loma dos Pinos, em Sevilha, disporá de uma potência inicial de 38,5 MW e, por último, La Solana, na província de Cáceres, disporá de uma potência instalada de 20 MW.

A colocação em funcionamento de todos estes projetos vai envolver um investimento total de mais de 118 M€, incorrido durante 2021 e 2022.

### O Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico (Miteco) atribuiu a Declaração de Impacto Ambiental (DIA) ao parque eólico La Herrada



Depois de cumprir este importante trâmite administrativo, o projeto enfrenta o troço final do processo, faltando apenas obter a autorização administrativa prévia e da construção, que lhe permitirá solicitar a licença de obras e instalação. La Herrada vai ter uma potência instalada de 51 MW, abastecendo com eletricidade limpa o consumo de cerca de 56 000 lares.

### Assinatura de dois “project finance” com o Banco Sabadell de 45 M€



Estes financiamentos destinam-se aos primeiros parques eólicos que a empresa começou a construir: Buseco nas Astúrias e Loma de los Pinos na Andaluzia. A entrada em funcionamento destas instalações está prevista para o primeiro semestre de 2022 e dispõe dos respetivos contratos de compra e venda de energia a longo prazo (PPA).

### A Quantum recebe o prémio Best Corporate no âmbito dos Startup OLÉ 2021 Awards

O veículo de *corporate venturing* da Capital Energy, Capital Energy Quantum, é galardoado com o prémio para o Best Corporate 2021 pela organização Startup Olé. Desta forma, o fundo não apenas reafirma a relevância e o papel central do binómio inovação-transição ecológica na estratégia empresarial do Grupo Capital Energy, mas também se posiciona como fundo energético de referência nas renováveis no ecossistema espanhol após ter decorrido apenas um ano desde o seu lançamento.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

### Aposta na construção de parques offshore



A empresa assinou o seu quarto acordo estratégico de colaboração (MOU) nas Canárias, em concreto com o *Cluster* Marítimo das Canárias (CMC), cujo principal objetivo é a elaboração de um plano conjunto que identifique os serviços na cadeia de abastecimento para satisfazer as necessidades emergentes da construção futura de parques *offshore* no arquipélago. Este convénio terá cinco anos de duração renováveis.

### A Capital Energy assina um empréstimo societário de 130 M€



A Capital Energy contraiu um empréstimo societário de 30 milhões de euros com a gestora europeia de crédito Incus Capital e o fundo de pensões Ontario Teachers' Pension Plan (OTPP).

O financiamento, que tem uma duração de quatro anos, vai permitir à empresa continuar a impulsionar o desenvolvimento de todas as áreas de negócio no quadro do seu projeto 100 % renovável verticalmente integrado.

### Aliança estratégica com a Google para impulsionar a digitalização do projeto de Capital Energy



Fundamentada num trabalho conjunto de coínoação e coínoamento, esta colaboração vai possibilitar acelerar a consecução dos objetivos estratégicos da Capital Energy no âmbito da digitalização e a sustentabilidade.

Neste quadro, serão procuradas novas formas digitais de abordar os problemas do negócio *core* da empresa, entre as quais se destacam as soluções centradas na captura e o tratamento de dados, para permitir uma visão centralizada e democratizada da informação, acelerar a agilidade na tomada de decisões e maximizar o valor gerado pelos ativos industriais da empresa.

### A gestora francesa Eiffel comprou duas emissões de obrigações de Capital Energy por um total de 20 M€



A Eiffel, através dos seus fundos de financiamento-ponte, já tem 70 M€ investidos em obrigações da empresa. Graças a isto, a Capital Energy vai poder desenvolver uma carteira de 194 MW correspondente aos parques eólicos instalados em Castilla e León (Soria), Castilla La Mancha (Albacete) e Andaluzia (Huelva), enquanto a central solar, de 8 MW de capacidade, se encontra em Castilla La Mancha (Cuenca).

### Constituição da Fundação Capital Energy para potenciar o seu contributo sustentável



Em dezembro de 2021 foi constituída a Fundação Capital Energy, que vai centrar a sua atuação em três áreas principais: ação social e cooperação, formação e investigação e alterações climáticas, sustentabilidade e proteção ambiental.





## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## Consolidação da liderança da empresa: papel protagonista nos leilões de energias renováveis de 2021



### Adjudicação de 622 MW no Primeiro leilão e de 1.550 MW no Segundo leilão do Regime Económico das Energias Renováveis

Em janeiro de 2021, a Capital Energy foi a adjudicatária de 622 MW de potência eólica no primeiro leilão realizado sob o novo regime económico, que representa uma quota de mais de 60 % da capacidade eólica total leiloadada e mais de 20 % da capacidade total leiloadada. No segundo leilão, realizado em outubro de 2021, a Capital Energy foi a adjudicatária de cerca de 1.550 MW (1.540 eólicos e oito solares), equivalentes a metade do total da capacidade leiloadada. Com a realização destes dois leilões em 2021, foi atribuído um total de 6.158 MW, (2.902 MW de tecnologia fotovoltaica e 3.256 MW de tecnologia eólica), dos quais a Capital Energy obteve 35 %.

Neste contexto, Espanha assumiu uns objetivos ambiciosos para o desenvolvimento das energias renováveis na sua proposta de Plano Nacional Integrado de Energia e Clima (PNIEC) 2021-2030, que implicam a instalação de cerca de 5.000 MW/ano de capacidade nova na próxima década. Desta maneira é possível conseguir que 74 % da produção elétrica seja de origem renovável no final desta década, o que contribuirá para reduzir uma de cada três toneladas de gases de efeito de estufa emitidas atualmente. Para alcançar estes objetivos, o próprio PNIEC propõe, entre outras medidas, a realização destes leilões e define um calendário indicativo até 2025 que representa a entrada de mais de 3.000 MW/ano.

Além disso, estes leilões vão permitir uma poupança direta na fatura da luz com um efeito duplo: representam a entrada de uma capacidade renovável nova que substitui as centrais com um maior custo de produção, pelo que consegue reduzir o preço marginal e recebe uma retribuição menor ao preço marginal atual do mercado.

Esta atribuição vai ter um impacto direto na dinamização da economia e na criação de emprego, que foi estimada para os postos de trabalho diretos, indiretos e induzidos, considerando toda a cadeia de valor e o ciclo de vida das instalações, desde a conceção do projeto até ao desmantelamento futuro dos parques. Tendo em conta a potência adjudicada à Capital Energy nos dois leilões de 2021, este valor ascende a 22.438 empregos diretos, 27.623 indiretos e 11.047 induzidos<sup>1</sup>.

Mais informação nos relatórios de impacto de cada leilão disponíveis publicamente em: [Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico](#)



<sup>1</sup> Emprego direto - associado às fases de fabrico, instalação, exploração e desmantelamento dos projetos da Capital Energy.

Emprego indireto - associado à cadeia de abastecimento encarregada de satisfazer as necessidades diretas dos projetos da Capital Energy.

Emprego induzido - criado em consequência do consumo realizado pelos colaboradores diretos e indiretos relacionados.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## Já em 2022...

### A Capital Energy consolida-se como promotor e operador de infraestruturas de telecomunicações



No final de 2021 a Capital Energy solicitou o registo na Comissão Nacional dos Mercados e a Concorrência (CNMC) como operador de telecomunicações. A implementação da infraestrutura de telecomunicações permitirá proporcionar capacidades para, em última instância, oferecer conectividade nos territórios, contribuindo assim para reduzir a exclusão digital no meio rural.

Em linha com a digitalização da economia e a penetração de tecnologias como o 5G, a empresa vai implementar também microcentros de dados no *edge*, para promover novos modelos de negócio sustentáveis que sejam apoiados por capacidades digitais.

### Início da construção do parque eólico de Ayamonte (Andaluzia)



A Capital Energy começou a construir o parque de Ayamonte em Huelva, que terá uma potência de 34,8 MW, permitindo consolidar o desenvolvimento do negócio da Organização na Andaluzia.

A colocação em serviço deste parque vai representar um investimento de cerca de 36 M€ para a empresa.

### Acordo estratégico para impulsionar a reindustrialização de El Bierzo



Também em início de 2022 a Capital Energy assinou um acordo estratégico com a Emobi Industries e a Sodical, Instituto Financeiro de Castilla y León, para impulsionar a reindustrialização de El Bierzo, posicionando assim as energias renováveis como eixo vertebral da dinamização económica, social e empresarial de um município fortemente afetado pelo encerramento das minas e das centrais térmicas.





## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# Desafios no horizonte

O ano de 2021 foi marcado pela transição pós-COVID, com alterações significativas não apenas no âmbito social, mas também nas esferas económica e regulatória.

Ocorreram alterações na sensibilidade social fruto da incerteza, da crise das cadeias de abastecimento, da inflação ou da alta no preço da energia em Espanha, com o recorde dos preços a ser registado em 23 de dezembro, quando atingiu os 393,67 €/MWh. Esta situação criou uma crise profunda de confiança em diversas instituições quanto à ação climática e às questões sociais, segundo o último relatório do [Barómetro de Confiança da Edelman](#).

O último relatório do World Economic Forum (WEF), "Relatório de Riscos Globais 2022" expõe também a preocupação com os riscos climáticos, as divisões sociais, as crises de meios de subsistência e a deterioração da saúde mental como principais incertezas mundiais.

Este panorama aflora uma série de tendências que estão relacionadas entre si e que apresentam oportunidades e desafios no curto, médio e longo prazo para o meio empresarial, mas também para a sociedade no seu conjunto.



Descarbonização da economia, luta contra as alterações climáticas e a recuperação sustentável



Financiamento sustentável



Inovação e novas energias



Digitalização



Biodiversidade e capital natural



Economia circular



Desigualdade social



Diversidade e cuidado do capital humano



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Descarbonização da economia, luta contra as alterações climáticas e a recuperação sustentável

A nível global, em fevereiro de 2022 foi apresentado o Relatório de Avaliação do Grupo Intergovernamental de Especialistas sobre as Alterações Climáticas ([IPCC](#)), que evidencia que a ação contra este fenómeno é cada vez mais urgente. Da mesma forma, segundo o World Economic Forum (WEF), os efeitos da alteração climática será o risco mais grave nos próximos 10 anos. Tudo isto foi tratado durante a COP 26, que se realizou de 31 de outubro a 12 de novembro na cidade de Glasgow, Escócia, que abordou a necessidade de uma mudança sistémica para acelerar a transição global para uma economia de zero emissões de carbono, e que se deve centrar, entre outros, no hidrogénio e em soluções baseadas na Natureza, bem como em todos os avanços para um mundo zero líquido.

Esta mudança apenas será possível com uma maior transparência sobre a gestão dos riscos climáticos no âmbito empresarial e na qual a *Task Force on Climate-Related Disclosures* (TCFD), criada em 2017 pelo Financial Stability Board (FSB), desempenha um papel fundamental. O TCFD define recomendações estruturadas em torno de quatro áreas temáticas: governo, estratégia, gestão de riscos e indicadores e objetivos, que proporcionam um quadro de relato unificado sobre o impacto financeiro dos riscos relacionados com a mudança climática.

Na Europa está previsto um notável incremento do apoio ao setor das energias renováveis resultante das diversas iniciativas para impulsionar a transição para uma economia sustentável e alcançar os objetivos da neutralidade de carbono em 2050, entre os quais se destacam:

- [A Lei Europeia do Clima](#) que, após a adoção pelo Parlamento em 24 de junho de 2021, estabelece o objetivo de uma União Europeia climaticamente neutra até 2050, bem como um objetivo intermédio vinculante de redução das emissões líquidas de gases de efeito de estufa em, pelo menos, 55 % em 2030 em relação aos níveis de 1990.
- [O Pacto Verde Europeu](#), com a previsão de investimento de 500 mil milhões de euros até 2027 em projetos alinhados com a ambição da UE.

A nível nacional e, com o objetivo de contribuir para os objetivos de descarbonização, estão disponíveis os seguintes mecanismos:

- [Plano Nacional Integrado de Energia e Clima](#), que prevê a implantação das energias renováveis sobre o território até atingir uma produção energética de 161 GW em 2030. Destes, cerca de 24 % (39 GW) correspondem à capacidade instalada solar fotovoltaica e 31 % (50 GW) a energia eólica terrestre e marinha, em linha com o [Plano Nacional de Adaptação às Alterações Climáticas 2021-2030](#).

- Estratégia de Longo Prazo para uma Economia Espanhola Moderna, Competitiva e Climaticamente Neutra em 2050 ([ELP 2050](#))
- [Lei 7/2021, de 20 de maio, das alterações climáticas e transição energética](#), que responde aos compromissos de Espanha como Estado-membro da União Europeia e do Acordo de Paris e que marca o caminho para alcançar a neutralidade climática antes de 2050.

Com o objetivo de assegurar que esta transição energética é realizada de uma maneira justa, o país pôs em marcha o Regime Económico de Energias Renováveis para as instalações de Produção da Energia Elétrica. Este regime será complementado pelos Convénios de Transição Justa, que propõem intervenções integrais para a manutenção e a criação da atividade e do emprego, bem como pelas Manifestações de Interesse que identificam os projetos energéticos essenciais para alcançar esta transição.

Para assegurar uma recuperação sustentável após a crise de saúde da COVID-19, foi criado o Fundo de Recuperação Europeu (Next Generation EU), bem como mecanismos a nível nacional, entre os quais se destaca o Plano de Recuperação, Transformação e Resiliência da Economia "[Espanha consegue](#)", dotado com 69 500 milhões de euros para impulsionar a transição ecológica, a digitalização, a igualdade de género e a coesão social e territorial.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Financiamento sustentável

Em maio de 2018 a União Europeia publicou o Plano de Ação sobre Finanças Sustentáveis, para reorientar os fluxos de capital para investimentos sustentáveis, integrar os riscos ESG nos modelos de riscos financeiros e promover a transparência e a visão de longo prazo nas atividades financeiras.

Em linha com esta visão, o Pacto Verde Europeu aprovado em dezembro de 2019, tem um plano de investimentos sustentáveis que ascende a 1.000 biliões de euros para executar de 2020 a 2030.

A necessidade de definir o que é considerado ou não sustentável resultou nos trabalhos sobre a [taxonomia das finanças sustentáveis](#), elaborados pelo Grupo Técnico Especializado em finanças sustentáveis da Comissão Europeia.

- O [Regulamento Delegado da Taxonomia Climática \(2021/2139/UE\)](#) permite determinar quando uma atividade contribui para a mitigação ou a adaptação às alterações climáticas. Este Regulamento Delegado é aplicável diretamente em todos os Estados-membros da União Europeia a partir de 1 de janeiro de 2022.
- O [Regulamento delegado de 2021/2178](#) da Comissão Europeia de 6 de julho de 2021 estabelece as normas técnicas para definir as atividades económicas sustentáveis do ponto de vista ambiental e a especificação da metodologia para cumprir a obrigação de divulgação de informação.

- Em 3 de agosto de 2021 o Grupo Técnico de Trabalho (TWG) da Plataforma de Finanças Sustentáveis publicou um projeto de relatório sobre as recomendações preliminares para os Critérios Técnicos de Seleção dos quatro objetivos ambientais não climáticos previstos no Regulamento de Taxonomia da UE. A sua aprovação está prevista para finais de 2022.

Da mesma forma, como passos seguintes na determinação de atividades sustentáveis para além do foco ambiental, foi aprovado em fevereiro de 2022 o [último projeto](#) do ato delegado sobre a taxonomia social, com critérios para os negócios que, através dos seus produtos e serviços, tenham um impacto social positivo e pelas práticas que transversalmente promovam os direitos humanos nas empresas.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Inovação e novas energias

A União Europeia apresentou em junho de 2020 a [estratégia sobre o hidrogénio](#) com a qual pretende apoiar a descarbonização da indústria, o transporte, a produção de eletricidade e a eficiência energética dos edifícios, através da promoção do desenvolvimento de hidrogénio renovável produzido a partir de energia eólica e solar, principalmente. Entre 2020 e 2024 a União Europeia vai apoiar a instalação de, pelo menos, 6 GW de eletrolisadores de hidrogénio renovável e a produção de até um milhão de toneladas de hidrogénio verde. Para ajudar a concretizar esta estratégia, a Comissão pôs em marcha a [Aliança europeia por um hidrogénio limpo](#), que a Capital Energy integra.

Em Espanha, o Conselho de Ministros, sob proposta do Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico (MITECO), aprovou em 2020 o [roteiro do hidrogénio](#), que aposta na investigação, no desenvolvimento e na aplicabilidade do hidrogénio renovável.

Para além da armazenagem de hidrogénio, a União Europeia também está a apostar na [integração dos sistemas energéticos](#) que vai conectar os setores energéticos para a construção de um sistema energético mais circular e eficiente, e na energia [renovável offshore](#).

Em 2021 Espanha lançou [El PERTE](#) de Energias Renováveis, Hidrogénio Renovável e Armazenagem, um Plano que procura incidir na transformação do tecido produtivo para dotar o país das ferramentas e instrumentos que permitam abordar com capacidades próprias a transição energética. Este Plano estabelece que quase 40 % dos investimentos se destinam à transição ecológica, sendo o quarto dos projetos estratégicos do Plano de Recuperação de Transformação e Resiliência que foi anunciado. Da mesma forma, em fevereiro de 2021 foi aprovada a [Estratégia de Armazenagem Energética](#) para garantir a transição para uma economia neutra em emissões.

Para a integração efetiva das energias renováveis no sistema, Espanha desenvolveu a [Estratégia Nacional de Autoconsumo](#) com fontes de energia renováveis, [o roteiro para o desenvolvimento da eólica marinha e das energias do mar](#).



### Digitalização

A digitalização é um pilar fundamental na recuperação e constitui uma oportunidade de resiliência da União Europeia e dos seus estados-membros. Espera-se que, pelo menos, 20 % dos fundos do [Mecanismo de Recuperação e Resiliência](#) sejam dedicados à transformação digital.

Em 9 de março de 2021 a Comissão Europeia apresentou uma visão e vias para a [transformação digital da Europa](#) até 2030 com foco nas competências, nos governos, nos negócios e nas infraestruturas.

A nível nacional, em Espanha destaca-se a definição da [Agenda Espanha Digital 2025](#), com uma previsão de 11 000 milhões de euros destinados a impulsionar medidas orientadas para a digitalização das PME, a administração pública e as competências digitais do conjunto da cidadania de 2021 a 2023.

Também importa destacar o [Plano Nacional De Competências Digitais](#), com um quadro temporal 2021-2027, que distingue sete linhas de ação e um total de 16 medidas, orientadas para melhorar as competências digitais em sete âmbitos diferentes, entre outros, a inclusão digital e a diminuição da exclusão digital por questão de género.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Biodiversidade e capital natural

A nível global, como consequência da necessidade de abordar os riscos e oportunidades do capital natural, surgiu em junho de 2021 a *Task Force for Nature-related Financial Disclosures (TNFD)*, em colaboração com diferentes agentes do setor terciários e empresas, com a finalidade de satisfazer as necessidades de informação, indicadores e dados das instituições financeiras que lhes permitam compreender melhor os seus riscos, dependências e impactos na natureza. São esperados avanços em 2022 decorrentes, por um lado, do interesse das empresas e instituições financeiras na avaliação dos riscos e das oportunidades relacionadas com a natureza e, por outro, dos acordos-quadro globais sobre biodiversidade, a intensificação de uma resposta regulatória e os novos guias e padrões relacionados com a natureza.

Na Europa, a [Estratégia](#) sobre biodiversidade 2030 estabelece o caminho da recuperação através de diversas medidas preventivas e mitigadoras e com o compromisso de proteger um mínimo de 30 % da superfície terrestre e de 30 % da superfície marítima e de integrar corredores ecológicos como parte de uma verdadeira Rede Transeuropeia da Natureza.

Esta estratégia vai desbloquear 20.000 milhões de euros para medidas de proteção da biodiversidade e estabelece, entre outros objetivos, a plantação de 3.000 milhões de árvores até 2030.



### Economia circular

A União Europeia trabalha para transformar a economia dos países-membros de um esquema linear num circular, tendo definido para isso uma [estratégia](#) específica neste âmbito. O [Plano de ação de Economia Circular](#) inclui medidas de produtos sustentáveis, informação fidedigna aos consumidores sobre a durabilidade e a reparabilidade dos produtos, minimização de resíduos e centra-se em setores-chaves como baterias e veículos, energia, eletrónica e TIC, etc. A economia circular também foi integrada no [Plano de Ação do Pacto Verde Europeu](#), com o objetivo de modificar os hábitos de produção e consumo são as prioridades para alcançar a neutralidade climática até 2050. Estes esforços resultaram numa conceção inovadora para avançar no novo modelo produtivo:

os sete R redesenhar, reduzir, reutilizar, reparar, renovar, recuperar e reciclar.

A nível nacional, a Estratégia Espanhola de Economia Circular "[Espanha Circular 2030](#)" e a Lei de [Resíduos e Solos Contaminados para uma Economia Circular](#), cujo texto foi aprovado em dezembro de 2021, lançam as bases para impulsionar um novo modelo circular em Espanha.





## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Desigualdade social

Segundo o [WEF](#), a pandemia aumentou a desigualdade a todos os níveis globalmente. Neste contexto, o exemplo que melhor ilustra esta divergência mundial é a vacinação contra a COVID-19: atualmente, nos 52 países mais pobres, apenas 6 % da sua população foi vacinada. Esta crise provocou um notável impacto na atividade dos países e das empresas e pôs em risco o abastecimento de recursos vitais como a energia, a água ou os alimentos. Isto significou um abrandamento no avanço para os [Objetivos de Desenvolvimento Sustentável](#) marcados na Agenda 2030.

A União Europeia atualizou em 2020 o [European Pillar of Social Rights](#) em matéria de direitos sociais, definindo um plano de ação com metas para 2030 relacionadas com a melhoria da situação de desigualdade no emprego, educação e pobreza nos territórios.

Para continuar a avançar neste âmbito e promover um comportamento empresarial sustentável ao longo das cadeias de abastecimento mundiais, a Comissão Europeia adotou em fevereiro de 2022, a Diretiva do Parlamento Europeu e do Conselho de Diligência Devida em Sustentabilidade Empresarial e que modifica a [Diretiva](#) (UE) 2019/1937. Assim, vai ser exigido às empresas que determinem e, se necessário, previnam, eliminem ou mitiguem os efeitos adversos das suas atividades nos direitos humanos e no ambiente, para assim impulsionar a transição ecológica e proteger os direitos humanos tanto na Europa, como para lá das suas fronteiras.

A nível nacional, foi lançado o [Espanha 2050](#), com a intenção de propor um modelo de país para daqui a 30 anos. Entre outros desafios, avança-se que Espanha deverá reduzir significativamente as desigualdades no rendimento e a pobreza até 2050 e minorar as diferenças de oportunidades que regista em âmbitos como o educativo para reativar o seu elevador social.



### Diversidade e cuidado do capital humano

A desigualdade salarial de género na União Europeia situa-se em 16 % e em 14,2 % em Espanha. Para reduzir esta desigualdade empresarial e económica, a União Europeia iniciou uma [Estratégia Europeia para a Igualdade de Género 2020-2025](#) focada na redução da desigualdade e em aumentar o número de mulheres em cargos de direção.

A nível nacional, a igualdade nas empresas deve ser incluída em planos específicos que respondam às regulamentações concretas neste âmbito. Mas o desafio para as empresas vai mais além e compreende a conceção e a implementação de planos de igualdade que respondam não apenas a uma exigência regulamentar, mas a uma necessidade geral de todos os seus grupos de interesse.

A igualdade de género e a diversidade estão a ser incluídas como recomendações nos códigos de bom governo e também nos questionários que os próprios investidores e analistas fazem às empresas para avaliar a confiança que estas conseguem gerar para o futuro. Assim, o [Código de Boa Governança das Sociedades Cotadas da CNMV](#) inclui recomendações de igualdade e ter 40 % em 2022 de administradores do género menos representado.

No mês de julho foi aprovada a [Lei 10/2021](#), com o objetivo de criar um quadro geral à escala europeia sobre as condições laborais do teletrabalho e de compaginar as necessidades de flexibilidade e segurança entre a empresa e o trabalhador.

Mais informação em “Ética e cumprimento” e “Alterações climáticas e Energia”



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado

A sociedade é cada vez mais consciente da necessidade de avançar para modelos sustentáveis, com menor impacto das atividades empresariais e uma utilização racional dos recursos naturais, cada vez mais limitados. Clientes, utilizadores, investidores, colaboradores e toda a sociedade no seu conjunto exigem novas formas de gestão do âmbito empresarial, com uma visão holística da gestão e um compromisso na transparência e a escuta ativa das expectativas dos distintos grupos de interesse.

Estes modelos serão marcados pela transição energética focada nas energias renováveis e na redução de emissões, na qual desempenham um papel fundamental a produção distribuída, as redes inteligentes, o autoconsumo, a armazenagem, a interoperabilidade entre ativos, os agregadores, os novos vetores energéticos e utilizações, etc.

Este novo modelo energético será mais eficiente e sustentável, mas também muito mais complexo na sua operação, para poder enfrentar os desafios mais prementes, como a transição de um modelo de produção centralizado para descentralizado, o aparecimento de um novo modelo

de relação com os clientes finais cada dia mais proativos (prosumers) e as redes de distribuição que vão exigir uma enorme transformação para incorporar a produção distribuída sem esquecer a eficiência e a resiliência. Esta transição vai requerer a aplicação de novos ativos digitais: **data**, inteligência artificial, realidade virtual e aumentada, **blockchain**, sensorização, robotização, etc. É aqui que a Digitalização desempenha um papel fundamental, que permitirá a implementação e a exploração deste modelo, mas priorizando a colocação da pessoa no centro para dar uma resposta adequada às suas exigências.

Neste contexto, a Capital Energy aposta na compatibilização da sustentabilidade e do crescimento rentável, através do impulsor-chave constituído pela digitalização e pela tecnologia e que assume, desde o início, a gestão conjunta de ambas as disciplinas sob uma única função.

Este enfoque da gestão da sustentabilidade e da digitalização representa um fator diferencial em relação ao restante mercado e que permite gerar sinergias com um grande componente inovador ao serviço da transição ecológica e justa.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# A sustentabilidade como base do modelo de negócio da Capital Energy

Em linha com os compromissos adquiridos na Agenda 2030 das Nações Unidas, e consciente do papel central da empresa na transição para uma economia baixa em carbono, a Capital Energy aposta num modelo de desenvolvimento sustentável.



Já em 2022, a empresa **aderiu à Forética** e participará ativamente nos **clusters** das Alterações Climáticas, Impacto Social e Transparência, Bom Governo e Integridade com o objetivo de intercambiar boas práticas de gestão que impulsionem uma melhoria contínua.

Esta associação partilha a abordagem que a Capital Energy implementou, na qual a digitalização é o pilar fundamental da evolução para modelos de desenvolvimento sustentável.



## Compromisso com o desenvolvimento sustentável através da Rede Espanhola do Pacto Global

Desde 2020 a Capital Energy faz parte da Rede Espanhola do Pacto Global, para reforçar o seu compromisso em contribuir ativamente para a transição energética ecológica e justa, tendo em conta a sustentabilidade empresarial no seu sentido mais lato.

*“Mais um ano garantimos o nosso sentimento de responsabilidade mediante um enfoque de continuidade e melhoria contínua para alinhar todas as nossas operações com os Dez Princípios Universais definidos pelas Nações Unidas sobre a conduta e a ação nos âmbitos dos direitos humanos e da empresa, normas laborais, ambiente e luta contra a corrupção.*

O nosso diálogo e colaboração com a Rede Espanhola Pacto Global permite-nos avançar diariamente no roteiro em matéria de sustentabilidade e consolidar o nosso compromisso para contribuir para a consecução dos objetivos da Agenda 2030”.

**Juan José Sanchez**  
CEO



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

Mais informação sobre o exercício de reflexão realizado em 'Sobre este relatório', em concreto, na análise da materialidade.

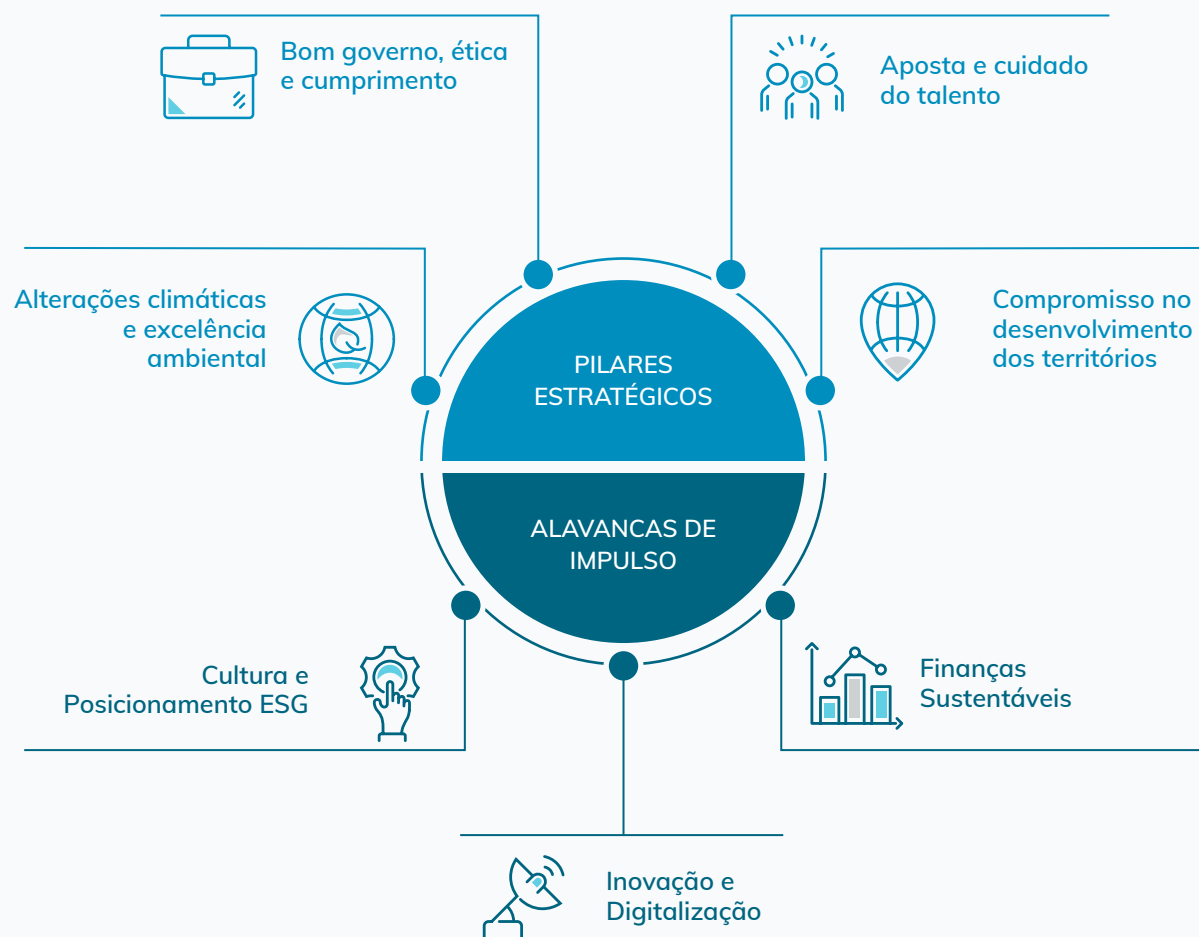
A gestão adequada deste aspeto-chave é essencial para garantir o cumprimento dos objetivos de negócio, dando simultaneamente resposta às expectativas dos seus grupos de interesse sobre o modelo de gestão da Capital Energy.

## Elementos da Estratégia de Sustentabilidade 2021-2025 da Capital Energy

No âmbito deste compromisso firme, a Capital Energy definiu no final de 2020 a sua **Estratégia de Sustentabilidade 2021-2025**, com o objetivo de orientar as suas atividades para um impacto positivo na sociedade e no meio no qual está presente, dando resposta a expectativas de grupos de interesse sobre a gestão de aspetos ambientais, sociais e de bom governo.

Esta Estratégia de Sustentabilidade foi definida após um exercício de reflexão com as principais áreas do negócio e grupos de interesse externos essenciais no setor, com o objetivo de identificar os aspetos mais relevantes para uma empresa como a Capital Energy, no presente e nos próximos anos, e de definir as suas prioridades em matéria de sustentabilidade, o que lhe permitiu continuar a avançar na integração da sustentabilidade na operacionalidade diária.

Os sete elementos que formam a Estratégia de Sustentabilidade da empresa oferecem diferentes oportunidades e permitem materializar as ações prioritárias juntamente com objetivos concretos, indicadores de desempenho e direções responsáveis pela sua implementação.












2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

Seguidamente são detalhadas as principais áreas de trabalho no âmbito da sustentabilidade durante 2021, descritas em pormenor ao longo do presente relatório.

PILARES ESTRATÉGICOS				
Descrição	 <b>Bom governo, ética e cumprimento</b> <p>Adotar as práticas mais avançadas de bom governo, integrando a gestão dos aspetos ESG no modelo de governo e gerar uma cultura de transparência, ética e cumprimento.</p>	 <b>Compromisso no desenvolvimento dos territórios</b> <p>Empreender ações para ser um dos motores do desenvolvimento socioeconómico dos territórios nos quais estamos presentes através da criação de valor partilhado.</p>	 <b>Aposta e cuidado do talento</b> <p>Contar com os melhores profissionais para enfrentar e dar resposta aos desafios, impulsionando a gestão responsável do talento e criando um ambiente de trabalho dinâmico, seguro e saudável.</p>	 <b>Alterações climáticas e excelência ambiental</b> <p>Conseguir que as atividades da cadeia de valor tenham um impacto líquido positivo sobre o ambiente e impulsionar soluções que deem resposta à emergência climática e à transição energética.</p>
	Áreas-chave de trabalho	<ul style="list-style-type: none"><li>• Integração de critérios ESG no processo de compras</li><li>• Modelo de Compliance</li><li>• Política de Sustentabilidade</li><li>• Riscos ESG</li><li>• Cibersegurança</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Estratégia de Contributo Social</li><li>• Projeto Territórios</li><li>• Fundação Capital Energy</li><li>• Colaboração com ONG em projetos sociais</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema de Segurança e Saúde (ISO 45001)</li><li>• Capital Energy Academy</li><li>• Implementação Workday (HCM)</li><li>• Avaliação cargos</li></ul>
ALAVANCAS DE IMPULSO				
 <b>Inovação e digitalização</b> <p>Assegurar que a inovação e a digitalização são impulsores da eficiência, do desenvolvimento e da diferenciação da proposta de valor da Capital Energy.</p>	 <b>Financiamento sustentável</b> <p>Aproveitar a natureza verde da empresa para abordar o plano de investimento através do financiamento e da dívida com os critérios ESG.</p>	 <b>Cultura e posicionamento ESG</b> <p>Reforçar e consolidar uma cultura ESG, alinhada com o propósito, os valores e a visão da empresa e promover o reconhecimento da mesma pelo seu desempenho sustentável.</p>		

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## Digitalização no core

Com o objetivo de se converter numa empresa de referência em sustentabilidade e liderar a transição energética em Espanha, a Capital Energy definiu e lançou uma ambiciosa Estratégia Digital que permitirá executar o plano de negócio à velocidade necessária.

A conceção da estratégia baseou-se na análise inicial do estado de maturidade em termos de digitalização da empresa (metodologia Forrester) e permitiu, com os principais especialistas do setor e apoiando-se nos **benchmarking** das melhores práticas, estabelecer o roteiro para satisfazer as necessidades e os objetivos.

A abordagem da **estratégia digital** da Capital Energy cobre as seguintes áreas-chave:



Para o seu adequado impulso na Organização, foram definidas quatro capacidades promotoras, que são integradas nas distintas unidades de negócio para trabalhar de forma colaborativa na consecução dos objetivos da empresa.



## Eixos do Plano Estratégico Digital da Capital Energy

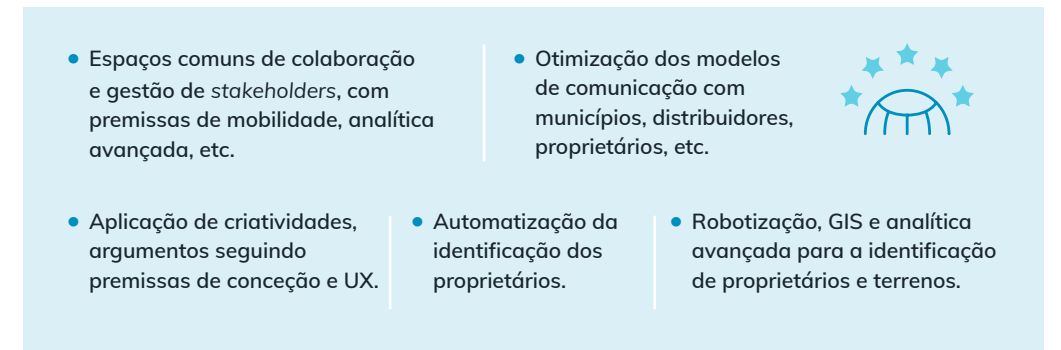
### 1 Gestão inteligente de clientes e stakeholders

A experiência, tanto de clientes, como de profissionais, é um fator essencial para o desenvolvimento da estratégia da empresa e para a criação e a captura de valor e, portanto, a Capital Energy centrou os seus esforços em situar os clientes, tanto internos como externos, no centro de todos os serviços e reflexões.

Durante 2021 a empresa analisou as suas relações com os diferentes grupos de interesse, aplicando uma abordagem de conceção estratégica e experiência de cliente (i.e., *customer journeys*) nos diferentes negócios, centrando-se na promoção de parques de produção de energias renováveis e na comercialização de energia, o que representa uma visão inovadora sobre esta parte da cadeia de valor.

Esta análise permitiu a adaptação de produtos, canais (*site* e *app*) e sistemas, melhorando a experiência e acelerando as principais operações para a empresa.

O exemplo mais relevante é a digitalização do modelo de relação com *stakeholders* na gestão da promoção, como foco na identificação e gestão de terrenos, em cuja fase avançada já se trabalha na conceptualização de diversas iniciativas.



**Ambição de futuro:** consolidar a aplicação dos princípios de customer centricity com todos os grupos de interesse envolvidos no plano de negócio.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## 2 Cultura digital: pessoas no centro e novas formas de trabalhar

A criação de uma cultura fundamentada em valores e comportamentos próprios das empresas digitais, a formação de profissionais em competências e capacidades concretas associadas a este meio ou a instauração de novas formas de trabalhar representam ativos fundamentais para a Capital Energy.

Durante 2021 foram levadas a cabo diversas ações de formação para implementar os referidos ativos, sendo o próprio desenvolvimento dos projetos utilizado como contexto de disseminação de metodologias num ambiente digital. Da mesma forma, são propostos modelos operacionais menos hierárquicos e mais flexíveis para permitir uma tomada rápida de decisões e execução.

- Programa de formação interno Capital Academy – sessões específicas em Digital, Data, Conceção e Experiência e Agilidade.

- Formações on the job através da implementação sob metodologias ágeis de diversos projetos, como a digitalização de processos essenciais na promoção de infraestruturas ou no desenvolvimento de sistemas para a comercializadora.



**Ambição de futuro:** Impulso de uma cultura, valores e conhecimentos associados ao mundo digital, através de novos formatos de sensibilização, comunicação e formação.



## 3 Promoção e construção inteligente

A consolidação de uma área de promoção e construção de infraestruturas e ativos, que permita ganhar eficiência e velocidade no desenvolvimento dos ativos, revela-se essencial para o lançamento do plano de negócio da empresa.

Com o objetivo de acelerar esta implementação, foram realizados durante 2021 projetos desde diversas perspetivas e focados em diferentes **stakeholders**, variando nas distintas capacidades digitais implementadas em duas vias:

**A. Data-** construção de ativos digitais que proporcionam um valor relevante nas etapas iniciais da cadeia de valor da empresa, resultando num melhor entendimento do ecossistema no quadro do plano de negócio e maior visibilidade para a tomada de decisões de uma forma ágil.

- Projeto de inteligência de mercado, que se alavanca em técnicas de processamento da linguagem natural (inteligência artificial) para captar, a partir de informação pública, o estado dos projetos em desenvolvimento dos diferentes **players** em todo o território, o que nos permite tomar decisões estratégicas para priorizar a promoção dos parques.
- Ativo baseado em inteligência artificial orientado para identificar, a partir de informação publicada, os pontos de acesso e a capacidade disponíveis da rede para o desenvolvimento dos parques.

**B. Conceção e Experiência-** lançamento de um importante projeto orientado para uma gestão mais eficiente da relação com os proprietários de terrenos, baseado numa investigação de campo para assegurar um entendimento pleno das necessidades e das expectativas, permitindo definir soluções de criação de valor partilhado.

No âmbito deste projeto, a Capital Energy já está a pôr em prática iniciativas para melhorar a experiência do proprietário e acelerar o arrendamento do terreno, disponibilizando assim a passagem para a construção das infraestruturas da empresa.



**Ambição de futuro:** Extensão desta abordagem a todos os atores relevantes nas distintas etapas da cadeia de valor da Capital Energy.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## 4 Gestão de ativos e exploração e manutenção inteligente

A construção de uma prática de gestão e exploração de ativos digital e inteligente, orientada para a eficiência e integrada na produção e na gestão da energia, sem qualquer legado (nem tecnológico, nem de processo) resulta numa vantagem competitiva essencial para a Capital Energy.

Durante 2021 foi definido o Modelo Operacional Digital de *Asset Management*, bem como o roteiro de implementação de capacidades, de acordo com a entrada em exploração dos parques.



Este exercício estratégico permitirá à Capital Energy dispor no futuro das capacidades mais vanguardistas do mercado, o que se traduzirá numa prática líder, eficiente em recursos e com impacto direto na demonstração de resultados e no plano de negócios.



**Ambição de futuro:** Incremento das capacidades com alavancagem na entrada recorrente de parques em exploração e com um papel-chave da área de Data, tanto a curto, como a longo prazo (exploração da carteira como um sistema integrado através das diferentes plataformas implementadas). Esta visão considera técnicas vanguardistas, como a utilização das imagens com IA, a análise de vibrações, etc., que vão permitir a otimização da demonstração de resultados dos ativos.

## 5 Produção, armazenagem e gestão da energia inteligente

O desenvolvimento de uma prática de produção, armazenagem e gestão da energia digital, inteligente e orientada para maximizar a rentabilidade da empresa é um dos pilares de disrupção esperado no setor energético nos próximos anos.

Em 2021 foi definido o Modelo Operacional Digital de Gestão da Energia, essencial para a execução do plano de negócios da Capital Energy, permitindo a adaptação efetiva a exigências regulatórias (como a incorporação no mercado intradiário contínuo europeu). Este modelo e roteiro compreendem a implementação de sistemas e capacidades de gestão de energia da *Front, Middle e Back Office*, a importação de dados externos, os modelos preditivos para a tomada de decisões de mercado e a plataforma e casos de utilização (automatização de operações, *trading* algorítmico, etc.) para a exploração dos dados disponíveis.

Este exercício estratégico permitirá à empresa dispor futuramente das capacidades mais vanguardistas do mercado, o que se traduzirá numa prática líder que maximiza a rentabilidade da energia colocada nos mercados e com impacto direto na conta de resultados e o plano de negócios.



**Ambição de futuro:** Desenvolvimento das capacidades necessárias para a gestão híbrida das plataformas de infraestruturas da empresa, desde a armazenagem de energia, a produção de outros vetores energéticos e a colocação dos diferentes produtos nos mercados, maximizando a rentabilidade, etc.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## 6 Organização e funções digitais

A construção de uma organização nativa ágil, com capacidades e funções digitais é um dos elementos fundamentais do ADN da empresa.

Durante 2021, a Capital Energy trabalhou na conceção e na implementação de modelos organizativos de plataforma que sejam escalados de forma natural a par do crescimento esperado da empresa, procurando a eficiência, a agilidade e a flexibilidade organizativa. Esta reflexão não apenas tem impacto nas operações nas quais proporciona claramente uma vantagem competitiva, mas também impulsiona o reposicionamento de novos modos de agir em áreas consolidadas como a financeira e as compras, na qual se está a levar a cabo uma adaptação da operacionalidade, dos processos e as ferramentas suporte para implementar a visão da plataforma de serviços da empresa.

- Lançamento da solução HCM Digital (Workday) para a gestão digital da área das pessoas.

- Lançamento da Intranet institucional, para promover e fomentar a comunicação interna da empresa.

- Lançamento de solução tática na área de Compras.



**Ambição de futuro:** Lançamento de soluções que ajudem à gestão institucional da empresa e ao impulso da exploração dos dados através de uma plataforma transversal a todas as áreas que evite a formação de silos.

## 7 Novos modelos de negócio através da inovação

O impulso da inovação é um dos pilares da Capital Energy, tanto através da melhoria contínua como por meio de abordagens disruptivas, com o objetivo último de ser uma empresa de plataforma.

Durante 2021 trabalhou no desenvolvimento de novos modelos de negócio que representem uma sinergia com o plano da empresa e que contribuam para a sua aceleração, sendo a criação de novas vias de receitas uma premissa determinante.

Assim, na nossa proposta de valor digital e sustentável, importa destacar a constituição de dois novos associados ao mundo digital, como são as infraestruturas de telecomunicações e o processamento de dados. Estes negócios permitem-nos gerar um valor partilhado com a sociedade, proporcionando energia verde e também a capacidade de desenvolvimento sociodemográfico, diluição da exclusão digital nos territórios nos quais operamos, etc.



**Ambição de futuro:** Incubação de novos produtos, serviços e modelos de negócios por meio de provas de conceito e pilotos.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

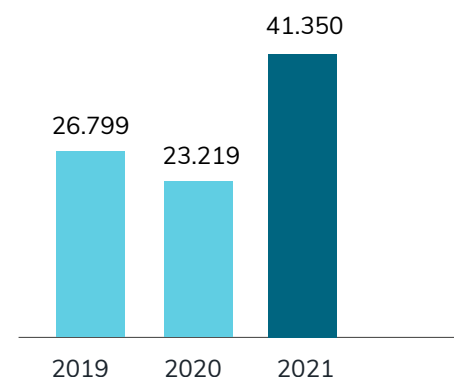
- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos

## Principais números do negócio

[GRI 2-6, 418-1, 201-1]

### Resultados de exploração\* (milhares de €)



\* Incluídos como vendas: Valor Líquido Volume de negócios + Vendas sociedades + Outros resultados de exploração

### Resultado líquido 2021 (milhares de €)



### Imposto sobre o rendimento\* (milhares de €)



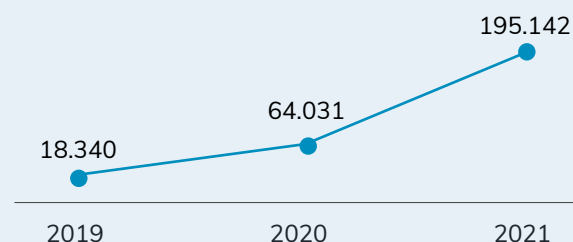
\* Impostos sobre as Sociedades de acordo com as contas anuais

### Desempenho económico (em milhares de €)

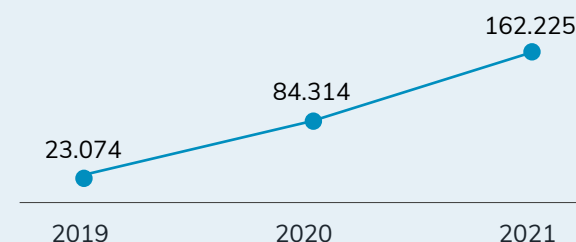
[GRI 201-1]

	2019	2020	2021
<b>Valor económico direto gerado</b>	26.912	24.754	41.350
Valor líquido do volume de negócios	1.822	741	36.492
Outros ganhos de exploração	574	2.957	1.074
Resultados pela venda de ativos	24.516	21.056	3.784
<b>Valor económico distribuído</b>	<b>6.901</b>	<b>17.778</b>	<b>79.644</b>
Aprovisionamento	-	16	30.611
Gastos com o pessoal	1.425	7.554	16.494
Outros gastos de exploração	4.047	7.991	19.468
Amortização e perdas por deterioração	1.429	2.217	11.741
Outros gastos	-	-	1.330
<b>Valor económico retido</b>	<b>20.011</b>	<b>6.976</b>	<b>(38.294)</b>

### Evolução dos investimentos totais (milhares de €)



### Ativos fixos (milhares de €)





## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

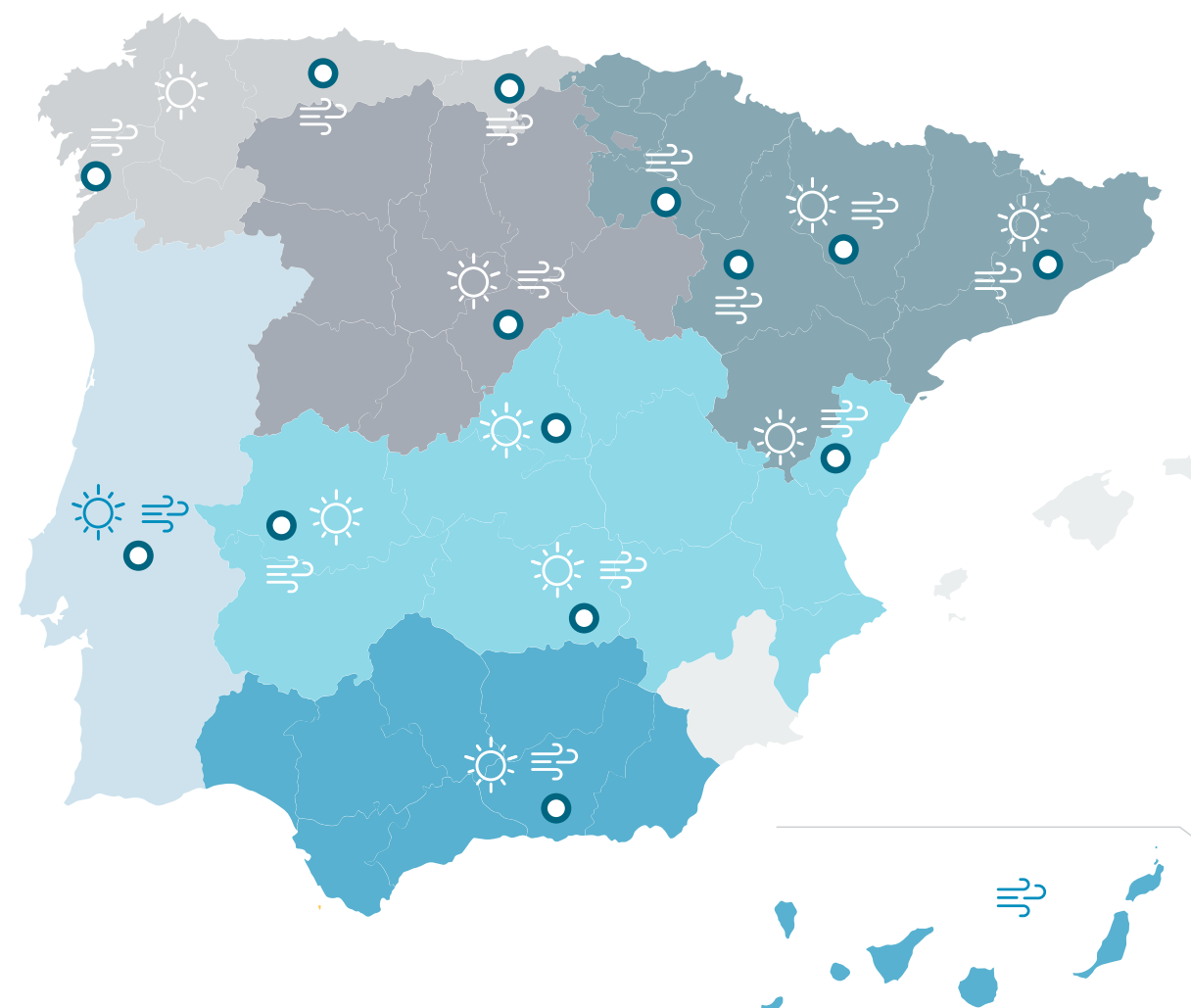
- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## Uma carteira de projetos renováveis em vias de maturação

A Capital Energy possui uma carteira diferencial pela sua diversificação tecnológica e geográfica, com presença em 44 províncias de Espanha e 11 distritos em Portugal. Conta com mais de 29 GW ao somar os projetos eólicos e solares, ativos ou em desenvolvimento.

A nível local, a Capital Energy marca presença através dos seus projetos em mais de 1.000 municípios, com um grau de capilaridade suficiente para impulsionar os projetos no dia-a-dia, graças à sua rede de 16 escritórios na Península Ibérica.

### Detalhe dos projetos em Espanha e Portugal<sup>1</sup>



#### Zona Norte

⇒ 3.334 MW  
☀ 24 MW

#### Zona Centro Sul

⇒ 1.993 MW  
☀ 5.576 MW

#### Zona Noroeste

⇒ 2.275 MW  
☀ 1.189 MW

#### Zona Sul.

⇒ 1.572 MW  
☀ 1.225 MW

#### Zona Centro Norte

⇒ 5.607 MW  
☀ 4.370 MW

#### Zona Portugal

⇒ 2.132 MW  
☀ 7.8 MW

Presença prevista ou participação



P. Basco Solar

Participação na central de EKIAN

<sup>1</sup> Dados no final de fevereiro de 2022.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Promoção

A Capital Energy continuou a avançar durante 2021 na tramitação de todos os seus projetos nas diferentes regiões e com um foco especial em medidas de apoio ao desenvolvimento do tecido empresarial local.

Importa destacar os seguintes marcos:

- Em novembro foram divulgados ao público os pedidos de autorização das centrais fotovoltaicas La Vega, Albares e Cruz, as primeiras instalações renováveis na região de Madrid. As centrais, que se encontram nos municípios de Fuenlabrada, Humanes de Madrid, Parla, Pinto e Torrejón de Velasco, contarão com uma potência instalada conjunta de 305 MW e a colocação em funcionamento implicará o investimento de mais de 126 milhões de euros.
- Em dezembro de 2021 o Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico (Miteco) concedeu a Declaração de Impacto Ambiental (DIA) ao parque eólico La Herrada (localizado em Albacete, Castilla La Mancha). Desta maneira, o parque eólico da Capital Energy, com uma potência instalada de 51 MW, vai abastecer com eletricidade limpa o consumo de cerca de 56 000 lares em Castilla La Mancha.
- Da mesma forma, em dezembro a Junta da Andaluzia admitiu a trâmite a autorização administrativa prévia para a construção de uma central fotovoltaica de 10,7 MW (*megawatts*) nos terrenos nos quais se vai localizar o nosso primeiro parque eólico andaluz, Loma de los Pinos. Seria, deste modo, do nosso primeiro projeto de hibridação.

Já em 2022, a Capital Energy assinou um acordo estratégico com a Emobi Industries e a Sodical, Instituto Financeiro de Castilla y León, para impulsionar a reindustrialização de El Bierzo, através da compra de torres eólicas primeiro e com uma previsão de ampliação futura a outros componentes essenciais da indústria renovável. Este acordo vai situar as energias renováveis como eixo vertebral da dinamização económica, social e empresarial de uma comarca fortemente afetada pelo encerramento das minas e das centrais térmicas.

Também, segundo as condições do convénio, serão exploradas novas vias de colaboração, no quadro do nosso compromisso com a sustentabilidade. Entre estas destacam-se a assinatura de acordos futuros de compra e venda de energia renovável (PPA), a implementação de soluções de autoconsumo, armazenagem e hidrogénio verde nos centros industriais, instalações ou fábricas da região, bem como iniciativas relacionadas com o desenvolvimento e implementação de atividades relativas à economia circular e à transição justa.

Os principais números da operacionalidade

6.621 MW

de Informação Pública completa em 2021

501 MW

com DIA em 2021

Primeiros

dois projetos

com DIA em Portugal: Zonda e Carlinga

1.777 MW

de acessos novos conseguidos em 2021



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Construção

Os principais números da operacionalidade

**241 MW**  
em exploração e construção

**+ 1,1 GW**  
previsíveis para a sua construção em 2022

A empresa encontra-se imersa na execução de vários projetos para a sua colocação em funcionamento; entre eles destacam-se:

#### Buseco (Astúrias)

A obra de engenharia civil do parque de Buseco está finalizada e os aerogeradores estão em fase de *commissioning*, esperando-se que esteja operacional na primeira metade de 2022. Os 10 aerogeradores deste parque eólico vão fornecer energia limpa a quase 54 000 lares e evitar a emissão para a atmosfera de mais de 51 600 t de CO<sub>2</sub> por ano.

Assim, no decurso dos trabalhos logísticos associados à construção do nosso primeiro parque eólico asturiano, Buseco, utilizámos, juntamente com a Siemens Gamesa, de forma pioneira na Europa, três *blade lifter* para o transporte, em vertical, das pás que equiparão os aerogeradores da instalação renovável, que se distinguem também por serem os mais potentes da comunidade, com 5 MW de capacidade unitária.

Com este método, conseguiu-se minimizar o impacto ambiental associado ao transporte destes componentes, em linha com a estratégia de sustentabilidade de ambas as empresas e com os seus compromissos com a proteção da biodiversidade.

Mais informação em:





2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



Construção

Loma de los Pinos (Andaluzia)

Esta instalação de energias renováveis, localizada na província de Sevilha, disporá de uma potência instalada de 38,5 MW e o seu desenvolvimento implicará o investimento com mais de 36 milhões de euros. O arranque está previsto para meados de 2022.



Mais informação em:



La Solana (Estremadura)

A Capital Energy iniciou em 2021 a construção da sua primeira central fotovoltaica em Cáceres, que disporá de uma potência instalada de 20 MW e cuja construção implicará o investimento de mais de 13 milhões de euros. A colocação em funcionamento está prevista para o segundo trimestre de 2022.



Mais informação em:





## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Construção

#### El Barroso (Andaluzia)

Esta instalação de energias renováveis, na província de Cádiz, disporá de uma potência de evacuação de 21,6 MW e o desenvolvimento implicará o investimento de mais de 30 milhões de euros. A colocação em funcionamento está prevista para o final de 2022.



Mais informação em: [\[link icon\]](#)

#### Ayamonte (Andaluzia)

Já em 2022, a Capital Energy iniciou a construção do parque de Ayamonte em Huelva, permitindo à Organização consolidar o seu desenvolvimento do negócio na Andaluzia.

O parque, que vai dispor de uma potência de 34,8 MW, contará com seis aerogeradores com capacidade para gerar mais de 78 000 MW anuais de energia limpa, propiciando a criação de mais de 100 postos de trabalho diretos durante os períodos mais intensivos das obras.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Construção



#### Uma aposta na eólica marinha

A empresa assinou em 2021 três acordos estratégicos de colaboração (MOU) com a ASTICAN, HIDRAMAR, ZAMAKONA YARDS (estaleiros) para utilizar as suas instalações portuárias, bem como os distintos serviços que prestam, para satisfazer as necessidades da futura construção de parques marinhos no arquipélago canário.

Esta aposta foi complementada com a assinatura de um acordo com o *Cluster Marítimo das Canárias* no final de 2021, para impulsionar a eólica 'offshore' no arquipélago, focado na identificação dos serviços na cadeia de abastecimento para atender as necessidades da futura construção de parques *offshore* no arquipélago.

Estes acordos de colaboração, de cinco anos renováveis, contemplam, entre outras questões, o fabrico de fundações flutuantes, a montagem das turbinas, a armazenagem de todos os componentes, o transporte de pessoas e materiais ou a construção da base de exploração e manutenção.

Esta aposta responde ao compromisso da Capital Energy no desenvolvimento dos territórios nos quais exerce a sua atividade e ratificam a aposta nas Canárias, que considera estratégica para o desenvolvimento da energia eólica 'offshore' em Espanha.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Exploração de ativos

#### Inauguração do primeiro parque em exploração: Las Tadeas

Em 2021 a empresa atingiu um marco: a inauguração do seu primeiro parque em exploração, Las Tadeas, localizado em Palencia (Castilla y León).

Esta instalação dispõe de uma potência instalada de 39 MW e o seu desenvolvimento envolveu o investimento de cerca de 40 M€. Os 11 aerogeradores deste parque eólico fornecem cerca de 138 000 MWh de energia limpa ao ano, equivalentes ao consumo de quase 52 000 lares da região, e evitam também a emissão anual para a atmosfera de cerca de 55 000 t de CO<sub>2</sub>.

Importa destacar que este parque tem um impacto económico anual nos cofres regionais e locais e no emprego, produzindo cerca de 220 empregos na fase de construção. Já durante a fase de exploração e manutenção, propiciou a criação de 10 postos de trabalho fixos para profissionais da zona, para além de dar trabalho a empresas locais.



Mais informação: 



### Armazenagem da energia

À medida que a eletricidade produzida for mais renovável, deve ser acompanhada de novas soluções de gestão como a armazenagem energética ou a gestão ativa da procura.

Dado o carácter não gerível das energias renováveis, pois a energia é produzida quando há vento ou sol, a Capital Energy tem o objetivo de promover soluções de armazenagem que contribuam para dar estabilidade à rede elétrica na sua operação e que procurem garantir o abastecimento e a qualidade elétrica ao utilizador final, acompanhando sempre nas alterações as necessidades e os novos modelos da transição energética renovável.

Mais informação na secção Inovação à disposição da sociedade.





2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



Comercialização

Graças ao lançamento da sua comercializadora em finais de 2020, a Capital Energy culminou o seu objetivo estratégico de estar presente em toda a cadeia de valor da produção renovável. Assim, a empresa posiciona-se como um fornecedor de referência que leva a eletricidade 100 % renovável tanto a empresas como a outros clientes. Durante o exercício, a Capital Energy foi um ator relevante na formalização de acordos de abastecimento (PPA).

Já em 2022, com o objetivo de maximizar a eficiência dos seus recursos, decidiu reorientar o foco estratégico da comercializadora, centrando a sua atividade nos acordos com grandes clientes e abandonando assim a atividade de comercialização da eletricidade a clientes residenciais.

Um zoom aos acordos alcançados em 2021



A empresa assinou os seus três primeiros PPA em Espanha com a Statkraft, o maior produtor de energias renováveis da Europa. Os acordos, com uma validade de até 10 anos, contemplam a venda de toda a energia produzida por três parques eólicos da Capital Energy que somam uma capacidade instalada de 126 MW.



A Capital Energy celebrou um contrato de abastecimento de eletricidade a cinco anos com a ADL BioPharma mediante o qual vai fornecer 61.000 MWh ao ano de energia às instalações desta empresa leonesa de biotecnologia durante esse período.



A assinatura deste acordo implicará o abastecimento de energia a partir de 2024 à fábrica de alumínio que esta empresa tem no município lucense de San Cibrao durante 10 anos (876.000 MWh ao ano).



A empresa será a encarregada de fornecer energia renovável (9,5 GWh ao ano) ao Atlético durante os próximos três anos, gerindo o abastecimento do Wanda Metropolitano, da Cidade Desportiva Wanda de Majadahonda, do Centro Desportivo Wanda Alcalá de Henares, da Fundação Atlético de Madrid e das lojas oficiais na Comunidade de Madrid.

Durante 2021 foram assinados acordos de colaboração com 52 canais de venda que permitiram crescimento orgânico da carteira de clientes PME e Residenciais. Destes 36 corresponderam a Canais Indiretos (PME) e 16 a Televendas (Residencial).





2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



Comercialização

Alguns números a destacar na comercialização em 2021

A operação da comercializadora envolveu a implementação de mecanismos de escuta para conhecer a satisfação dos clientes de forma periódica e prestar-lhes um serviço com base em princípios *customer centric*. A Capital Energy definiu o seu modelo de satisfação do cliente baseado no método *Net Promoter Score* (NPS), que permite medir a capacidade de prescrição dos utilizadores do serviço.

Por sua vez, também pôs à disposição dos clientes canais para comunicarem as suas queixas e reclamações.

Satisfação dos clientes

80,15 % NPS em Capital Energy comercializadora  
42 % NPS em Green Power Supply

Mecanismos de reclamação e queixas

100 das queixas foram resolvidas.  
1 queixa recebida na Capital Energy Comercializadora  
115 queixas recebidas na Green Power Supply

Rátios de atendimento ao cliente

First Call Resolution

95,3 % NPS em Capital Energy comercializadora  
93,4 % NPS em Green Power Supply

Tempo de resolução

484 s na Capital Energy comercializadora  
604 s na Green Power Supply

Chamadas atendidas antes de 30 s

59,6 % NA Capital Energy comercializadora  
67,4 % NA Green Power Supply

Cortes por falta de pagamento

Capital Energy Comercializadora

27 clientes residenciais desconectados da rede  
23 clientes reconectados durante os 30 dias posteriores à desconexão

Green Power Supply

757 clientes residenciais desconectados da rede  
594 clientes reconectados durante os 30 dias posteriores à desconexão

Privacidade e dados do cliente [GRI 418-1]

A proteção da privacidade e o cumprimento da regulamentação de Proteção de Dados são uma grande preocupação para a Organização.

A Capital Energy adota as medidas de natureza técnica e organizativa necessárias para garantir a segurança dos dados pessoais e para evitar a sua alteração, perda, tratamento ou acesso não autorizado, tendo em conta o estado da tecnologia, a natureza dos dados e os riscos aos quais estão expostos. A empresa inclui na sua política de privacidade a responsabilidade no tratamento, as finalidades, os destinatários e os direitos, tanto para os utilizadores do site, como para os clientes ativos.

Da mesma forma, põe à disposição dos clientes dois canais de contacto nesta matéria: [derechosinteresados@capitalenergy.com](mailto:derechosinteresados@capitalenergy.com) e [dpo@capitalenergy.com](mailto:dpo@capitalenergy.com)

Através destes canais foram recebidas durante 2021 duas reclamações relativas à proteção de dados, que foram registadas e geridas de acordo com o procedimento definido pela Capital Energy para a gestão de reclamações formais da empresa.

Mais informação:

2 Sobre uma base de respostas em 2021 de 912 clientes promotores; 72 neutros e 64 detratores.  
3 Sobre uma base de respostas em 2021 de 11 890 clientes promotores, 4659 neutros e 2705 detratores.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# Plano de negócio core e perspetivas de futuro

[GRI 2-6, 2-23]

O plano de negócios em 2025 da Capital Energy implica um crescimento futuro, que será possível graças à maturidade e à diversificação da carteira já consolidada. Até 2021 o seu plano de negócios esteve centrado na promoção e no desenvolvimento como ponto de partida, mas a partir deste exercício a estratégia da empresa terá um maior foco na construção e na exploração, como consequência natural do processo de maturação da operacionalidade. Com esta abordagem, a Organização quer consolidar-se como um ator relevante e converter-se num dos maiores construtores nos próximos dois anos.

Neste quadro, a produção de energia constitui o pilar fundamental do negócio e por isso a empresa está a explorar a maximização do seu valor através do desenvolvimento de negócios adjacentes relacionados com a armazenagem energética, o hidrogénio verde, as telecomunicações e os centros de dados, entre outros.

Da mesma forma, e em linha com a sua visão integrada da sustentabilidade aplicada ao negócio, trabalha para continuar a gerar um impacto positivo nas suas relações com a cadeia de valor.

### 8,7 GW

com autorizações de acesso concedidas

### 241 MW

em exploração e construção

### 15 GW

da carteira em desenvolvimento avançado

### 2.170 MW

adjudicados nos leilões de renováveis de 2021

### + 1,1 GW

previsíveis para a sua construção em 2022

### 2,3 GW

contratados

(622 MW de energia eólica do primeiro leilão de renováveis; 1.548 MW do segundo leilão de renováveis e 130 MW de PPA assinados)

## Trajetória e objetivos de curto, médio e longo prazo



### Curto prazo

Amadurecer a carteira, construir projetos e pôr em funcionamento



### Médio prazo

Operação de ativos, gestão da energia e interação vertical



### Longo prazo

Consolidação como utility de referência na Península Ibérica

## Elementos-chave para impulsionar o plano de negócios em 2025



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## Financiamento sustentável como promotor

O financiamento sustentável é uma das alavancas de impulso identificadas na Estratégia de Sustentabilidade 2021-2025 da Capital Energy. Consciente do potencial neste âmbito, a empresa continua a apostar em aproveitar a sua condição de empresa “verde” para dar resposta ao seu plano de investimento mediante estes veículos.

Desde 2020 que a Capital Energy trabalha para assegurar o seu alinhamento progressivo com os requisitos dos analistas de mercado e investidores que, no contexto atual, estão cada vez mais focados na integração do desempenho e os riscos não financeiros nos modelos da análise. No quadro europeu, esta tendência está a ganhar uma especial relevância com o desenvolvimento da Taxonomia de Atividades Sustentáveis, que permitirá redirecionar os fluxos de capital para atividades que contribuam para a consecução dos objetivos de neutralidade climáticas em 2050 marcado pela União Europeia.



### Estratégia de Sustentabilidade

A empresa tem no seu plano de trabalho da Estratégia de Sustentabilidade 2021-2025 algumas ações orientadas para continuar a amadurecer o desempenho neste âmbito:

- o alinhamento da atividade com a taxonomia europeia de finanças sustentáveis,
- definição de quadros teóricos para a captação de fundos com critérios ESG e
- lançamento de um observatório de analistas ESG e requisitos de fornecedores de capital.

## Operações destacadas em 2021



### Financiamento da Central Fotovoltaica La Solana

- Foi realizado um ‘project finance’ por um valor de 7,03 M€ para a central fotovoltaica de La Solana (Estremadura) com 20,2 MW de capacidade, cuja colocação em funcionamento está prevista para o segundo trimestre de 2022.



### Financiamento do Parque Eólico Buseco

- Em fevereiro de 2021 foi celebrado um **project finance** com um valor de 21,85 M€ para o projeto de Buseco (Astúrias), cuja colocação em funcionamento está prevista para o primeiro semestre de 2022.

Após a assinatura de um **Power Purchase Agreement (PPA)** para este projeto em julho de 2021, foi acordada a ampliação do troço B do “project finance” no valor de 3,15 M€.



### Financiamento do Parque Eólico Loma de los Pinos

- A empresa concluiu um ‘project finance’ no valor de 21,9 M€ para o parque eólico Loma de los Pinos (Andaluzia), de 38,5 MW de capacidade e a sua colocação em funcionamento está prevista para o segundo semestre de 2022.



### Emissão de obrigações subscritas integralmente pelo Eiffel Investment Group

- Em 2021 a Capital Energy emitiu 50 M€ numa obrigação de 18 meses subscrita integralmente pela gestora Eiffel Investment Group, através dos seus fundos ponte. A Capital Energy destinará estes fundos a cinco instalações em diversos graus de desenvolvimento: quatro eólicas e uma fotovoltaica que, em conjunto, somam quase 170 MW de potência instalada: os parques eólicos, que somam 148 MW, localizam-se nas Astúrias, Castilla y León e Andaluzia, enquanto a central solar, de 20 MW de capacidade, fica na Estremadura.

Em dezembro de 2021 a gestora realizou uma nova subscrição de obrigações no valor de 20 M€. Neste momento, a gestora manifestou o seu interesse de subscrever uma nova emissão de 30 M€ em 2022 (fundos **uncommitted**).

Graças a isto, a Capital Energy vai poder desenvolver uma carteira de 194 MW correspondente aos parques eólicos localizados em Soria (Castilla y León), Albacete (Castilla La Mancha) e Huelva (Andaluzia), enquanto a central solar, de 8 MW de capacidade, se encontra em Cuenca (Castilla La Mancha).



### Financiamento Societário com a Incus Capital e o Ontario Teacher Pension Plan

- Foi subscrito um empréstimo societário de 130 M€ com a gestora europeia de crédito Incus Capital e o fundo de pensões Ontario Teachers' Pension Plan (OTPP) para o desenvolvimento do plano estratégico da empresa.

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

# Inovação à disposição da sociedade

## Inovação à disposição da sociedade

A Capital Energy aposta na inovação para liderar a transição energética. A sua ambição é desenvolver-se como uma empresa nativa digital que impulse esta mudança para o futuro do setor energético e para uma economia sustentável.

A visão é contribuir para a criação de uma sociedade e economia sustentáveis através das energias renováveis, a armazenagem energética, o hidrogénio verde, o ecossistema empreendedor e a inovação interna da empresa.

### Pilares da inovação na Capital Energy



**Armazenagem energética**



**Corporate venturing**



**Hidrogénio verde**



**Inovação interna**



### Armazenagem energética

Para a Capital Energy, a armazenagem constitui o eixo principal para a transformação energética, graças às soluções que proporciona em termos da flexibilidade e da estabilidade para a rede elétrica.

Por isso, aposta no desenvolvimento de projetos com tecnologias de armazenagem energética sustentáveis para assegurar a integração das energias renováveis no sistema energético, que garantam o abastecimento e a qualidade da energia aos clientes.

Estas tecnologias permitem armazenar a energia para ser utilizada num momento diferente do da produção. No caso das energias renováveis, que são produzidas quando há vento ou sol, a Capital Energy tem o objetivo de armazenar energia nas horas de elevada produção para utilizar nas horas de mais procura.

Além disso, aposta na armazenagem hidráulica reversível, que se baseia no envolvimento das zonas locais, para procurar a produção de um impacto positivo a nível socioeconómico e ambiental. Sob esta premissa, a Capital Energy está a desenvolver oito projetos de armazenagem hidráulica reversível na península, entre os quais destaca o 'PHR Odollo', uma barragem recém-construída no rio Cabrera (León) que aporta ao sistema elétrico armazenagem e flexibilidade.



**Impulso para as energias renováveis**



**Garantia de abastecimento e qualidade energética**



**Gestão e flexibilidade da procura**



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

### AliCE, - Armazenagem inteligente da Capital Energy

A Capital Energy obteve o apoio do Centro para o Desenvolvimento Tecnológico Industrial (CDTI) para este projeto de armazenagem inteligente, que terá um orçamento de cerca de um milhão de euros, dos quais o CDTI financiará cerca de 80 %.

A AliCE, uma ferramenta cujo desenvolvimento irá culminar em meados de 2023, permitirá otimizar o tamanho e o funcionamento dos sistemas de armazenagem para, entre outras questões, responder de forma eficiente aos picos de consumo da energia elétrica. Através da compilação e da análise dos dados obtidos, irá também colaborar no estabelecimento das bases regulamentares para a utilização da armazenagem nos âmbitos residencial, industrial, de produção renovável e de rede.

Esta ferramenta vai ser desenvolvida em colaboração com centros tecnológicos e de investigação como a IKERLAN, pertencente ao grupo Mondragón, e a IMDEA Energía, fundação criada pelo Governo da Comunidade de Madrid.



### A Capital Energy conjuga a armazenagem energética com a inteligência artificial graças a IA4BAT

A empresa está a desenvolver 'IA4BAT' com o objetivo de demonstrar o funcionamento de um sistema de gestão de ativos renováveis e de armazenagem, baseado em inteligência artificial (IA), que otimize as operações no mercado elétrico mediante o processamento massivo de variáveis para prever a oferta e a procura do mercado elétrico, dos recursos disponíveis da produção elétrica renovável e da armazenagem energética em baterias. Este projeto continuará durante 2022 com a colaboração da IKERLAN.

A empresa colabora com universidades, centros de investigação, centros tecnológicos e empresas para promover projetos de investigação e desenvolvimento de novas tecnologias de armazenagem energética e de novas aplicações. O conhecimento da tecnologia e as relações com os principais atores do setor permitem dimensionar e selecionar os produtos em função dos requisitos do cliente final.

O projeto 'SICEH: Storage in Capital Energy Headquarters', iniciado em 2020, analisa o modelo de negócio desta tecnologia à escala residencial e comercial e cujo principal marco foi a instalação de baterias nos escritórios de Oviedo, Albacete e Madrid.



### Hidrogénio verde

A Capital Energy aposta na produção do hidrogénio verde a partir das energias renováveis de forma a contribuir para a descarbonização da indústria, da mobilidade e das cidades, maximizando as horas de aproveitamento do recurso renovável.

O hidrogénio verde é um vetor energético produzido a partir das energias renováveis pelo processo da eletrólise da água, representando um fator-chave para a descarbonização da indústria. Neste sentido, a Capital Energy oferece soluções de descarbonização competitivas em função das necessidades do cliente baseadas na construção, concessão e exploração das instalações de produção de hidrogénio renovável para distintas aplicações: matéria-prima na indústria, vetor energético em mobilidade, produção de energia na indústria, entre outras.



Descarbonização do sistema energético



Mobilidade sustentável



Aplicações na Grande indústria



Utilização doméstica e comercial

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

### Exploração das oportunidades do hidrogénio verde

'HYSTORENEW' é um projeto que a Capital Energy levará a cabo relacionado com a armazenagem energética, empregando o hidrogénio para facilitar a descarbonização e a integração das tecnologias renováveis.

Isto permitirá enfrentar a necessidade de armazenagem de energia diária, favorecendo a segurança, a disponibilidade e a flexibilidade energética e maximizando a rentabilidade dos parques. Entre as suas diversas vantagens, permitindo armazenar hidrogénio como vetor energético, injetar hidrogénio renovável na rede de gás natural e favorecer o seu consumo em aplicações industriais e de transporte.

Este projeto foi apresentado ao Centro para o Desenvolvimento Tecnológico Industrial (CDTI) no quadro dos projetos CIEN, sendo realizado em colaboração com empresas, PME e centros de investigação e com arranque previsto em 2022.

Consciente do papel do hidrogénio na transformação do setor e da economia, a Capital Energy apoia e promove projetos de investigação e desenvolvimento da cadeia de valor do hidrogénio, colaborando com universidades, centros de investigação e tecnológicos e empresas, entre as quais se destaca a adesão à 'Hydrogen Europe', que impulsiona a investigação e a divulgação sobre esta matéria ao nível europeu.

A nível nacional, a empresa é uma das catorze organizações patrocinadoras da 'Agenda Setorial da Indústria do Hidrogénio', uma iniciativa liderada pela Associação Espanhola do Hidrogénio. A Capital Energy é também membro desta associação.



Mais informação 

### A Capital Energy participa no projeto europeu 'PROMETEO: Hydrogen production by mean of renewable resources in high temperature Solid Oxide Electrolysers'

A empresa participa no projeto europeu 'PROMETEO: Hydrogen production by mean of renewable resources in high temperature Solid Oxide Electrolysers'. O projeto tem uma duração de três anos e meio e está a ser executado por um consórcio de oito empresas de quatro países europeus: Espanha, Itália, Suíça e Países Baixos.

O principal objetivo do Prometeo é otimizar o acoplamento do eletrolisador de óxido sólido (SOE) a duas fontes renováveis intermitentes: a eletricidade proveniente de fontes renováveis (fotovoltaica, eólica ou da rede elétrica variável) e o calor solar de elevada temperatura proveniente da concentração solar (CS). O sistema integrado tem como objetivo aumentar a eficiência, a flexibilidade e a confiabilidade da eletrólise, ao mesmo tempo que minimiza os custos da produção de hidrogénio.

Está a ser desenvolvido um protótipo que será utilizado num demonstrador de uma instalação fotovoltaica da Capital Energy na província de Cuenca, na qual serão levados a cabo os trabalhos de ensaio e validação dos resultados obtidos na investigação. Estes ensaios serão realizados durante 2024 e terão uma duração mínima de seis meses.

O papel da Capital Energy inclui a definição e o estudo dos diversos modelos de negócio, incluindo a gestão de recursos renováveis e redes, e as aplicações off-grid e a validação do projeto com pessoal próprio e em colaboração com os restantes parceiros.

O hidrogénio produzido no projeto PROMETEO será utilizado na investigação da sua aplicação na injeção na rede de gás e no fabrico de amoníaco.



Mais informação 

## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Corporate venturing: Capital Energy Quantum

Em linha com os seus valores e a sua ambição estratégica, um dos objetivos da empresa é impulsionar o ecossistema empreendedor no setor da energia, com foco em Espanha e Portugal e previsão de o ampliar com um alcance internacional, identificando e investindo em *startups* que marcarão as tendências de futuro nos serviços energéticos e nas soluções orientadas para o cliente, na mobilidade sustentável, na *utility* digital, na otimização da exploração de energias renováveis e na armazenagem energética.

Para isso, criou em 2020 a Capital Energy Quantum, um veículo de *corporate venturing* dotado de 20 milhões de euros para investir de 2020 a 2025.

A Capital Energy Quantum tem como objetivo criar um portefólio de *startups energytech* com um potencial de transformação do setor energético, combinando para isso a associação com *startups* (*venture client*), o investimento direto (*venture capital*) e a construção de novos negócios (*venture building*).

Em 2021 este veículo recebeu o prémio para a “Best Corporate” da iniciativa Startup Olé.

#### Principais apostas de futuro da Capital Energy Quantum

- Client-focused solutions
- Digital & data-driven utility
- Sustainable mobility
- Smartgrids & storage
- Renewable generation

A Capital Energy Quantum integra a aposta estratégica da empresa para gerar uma rede de conhecimento e talento no mercado energético, ajudando ao mesmo tempo a consolidar a sua transformação numa empresa orientada para o cliente e melhorando a eficiência do negócio core a curto e médio prazo.

Para a supervisão de este veículo, a empresa criou uma comissão que funcionará como órgão independente e com a capacidade de adotar determinadas decisões relacionadas com a sua estratégia. Além disso, esta comissão também vai poder tomar decisões sobre a implementação ou a execução do Plano de Negócios e do orçamento aprovado para cumprir os objetivos marcados por esta iniciativa.

A Quantum trabalhou na conceção de uma nova linha de ação que ativará durante 2022 e que envolve o lançamento de desafios de Inovação Aberta em regiões concretas de Espanha para apoiar os ecossistemas locais, em linha com a estratégia territorial do Grupo.



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

## A Capital Energy Quantum em números

Partner	Investidor
 Gamificação de comportamentos sustentáveis	 Soluções de armazenagem híbrida
 Sistema de desagregação dos consumos elétricos	 Fundo late stage pan-europeu de transição energética
 Dispositivos de carga inteligentes para melhorar a experiência do utilizador no ponto de venda	 Pavimento fotovoltaico capaz de produzir energia 100 % renovável
 Tecnologia Blockchain aplicada à certificação da origem da energia renovável	
 Realidade Virtual para melhorar o O&M em parques eólicos	

Mais informação 

3 M€ Total investido

3 Empresas em carteira

5 Pilotos realizados



### Investimento em fundo de transição energética Klima

Através da Capital Energy Quantum, o grupo investiu dois milhões de euros no Klima Energy Transition Fund, o fundo empresarial impulsionado pela Alantra em colaboração com a Enagás.

Graças a esta aposta, a Capital Energy pode explorar distintas alternativas de colaboração com as empresas que formam o ecossistema institucional da Klima e que apresentam um elevado potencial de crescimento em vetores-chave da transição ecológica, como o hidrogénio verde, a eficiência energética, o desenvolvimento de baterias, a digitalização ou a melhoria das redes elétricas.

Mais informação 



### Investimento em HESStec

Fundada no ano 2018, a *startup* andaluza conseguiu encerrar uma ronda de investimento de 2,3 milhões na qual participaram a Elewit, a Capital Energy Quantum e a Ric Energy.

A Hesstec desenvolveu um sistema pioneiro de gestão energética e soluções de armazenagem híbrida que, com a ajuda da ampliação de capital, pode dar um passo em frente para se converter em referência e fornecedor global destas soluções.

Mais informação 



### Investimento em Solum

A Quantum participou na ronda semente da Solum, a *startup* andaluza que desenvolveu o primeiro pavimento fotovoltaico, que permite aproveitar os espaços urbanos para gerar energia renovável.

Esta aliança enquadra-se na aposta da empresa em utilizar a inovação e a colaboração com *startups* diferenciais, como a Solum, como alavancas da transformação do setor energético, acelerando assim a necessária descarbonização da economia.

Mais informação 



## 2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade



### Inovação interna

A Capital Energy procura impulsionar o *mindset* digital e a experimentação tecnológica nos seus profissionais, fazendo destes valores uma alavanca para a execução do seu plano de negócios. Estamos a implementar a nossa estratégia digital que percorre toda a cadeia de valor da empresa, lançando iniciativas baseadas nas principais tecnologias impulsionadoras da indústria (*Big Data* e *Analytics*, *Cloud Computing*, Cibersegurança, Automatização e Robotização, incorporação de realidade aumentada e mista, IOT, fabrico aditivo, etc.) e reforçando a conjugação da tecnologia com as pessoas, promovendo uma visão “customer centricity” em todas as intervenções.

Os projetos impulsionam a abordagem cultural da empresa, desde a sua fase de conceção até à de implementação, sendo abordados com metodologias disruptivas. A conceptualização é realizada sob uma forma transversal e colaborativa utilizando os princípios de “service design”, o desenvolvimento é gerido através de quadros de trabalho *agile*, partindo dos pilotos de teste e do MVP, e incrementando o valor do produto através de ciclos iterativos. A capacitação do pessoal-chave da empresa impulsiona a maturidade e os conhecimentos digitais.

Este é um dos eixos de digitalização do ‘Plano Estratégico Digital’ transversal a toda a empresa e fundamental para executar o plano de negócios como alavanca da criação da vantagem competitiva.

#### Inovação contínua

Focada na eficiência e para manter a posição de liderança no mercado.



#### Inovação disruptiva

Orientada para a criação de novos produtos e modelos de negócio que representem um novo paradigma e uma fonte de valor para a sociedade.



Adicionalmente, foram estabelecidas alianças estratégicas com fornecedores reconhecidos como a Google, que vai acompanhar a empresa na sua estratégia de dados, e criadas áreas específicas como novos negócios digitais encarregados de lançar novos modelos de negócios e serviços sobre as nossas infraestruturas como Centros de Dados e Telecomunicações.

A Capital Energy quer pôr à disposição da sociedade tanto a tecnologia e as soluções já existentes, como aquelas que vão desenvolver no futuro para completar a sua visão.

2 Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo

- > Propósito, visão e valores
- > O que fazemos? O nosso modelo de negócio
- > Trajetória até ao dia de hoje: 20 anos de história e principais marcos em 2021
- > Desafios no horizonte
- > Pioneiros na aproximação à sociedade e aos desafios do mercado
- > Evolução do negócio em 2021: o que conseguimos
- > Plano de negócio core e perspetivas de futuro
- > Inovação à disposição da sociedade

Projetos apresentados em concursos nacionais e europeus

Em 2021 a Capital Energy apresentou três projetos para pedir financiamento num valor total de 11 095 825 €.



ReLiGHT

Reciclagem de baterias de iões de lítio para tecnologias híbridas verdes



Objetivo

Demonstrar a circularidade dos sistemas de armazenagem baseados em baterias de Li-ion de grande escala. O projeto vai desenvolver um sistema de 5,6 MW/11,2 MWh que aproveita 100 % das baterias de iões de lítio dos veículos no final da sua vida útil no setor de eletromobilidade. Estes produtos, após a primeira vida útil, terão uma segunda utilização para a sua integração em centrais renováveis que proporcionem flexibilidade e diferentes serviços à rede elétrica.



ORCHESTIA

Sistema de orquestração e federação de data centers de edge para serviços na nuvem



Objetivo

Desenvolver uma tecnologia baseada em inteligência artificial que permita orquestrar uma nuvem numa rede distribuída, escalável e aberta de infraestruturas de CPD alimentadas e localizadas a nível nacional em parques de produção renovável.



SOPHIA

Sistema de otimização de processos in-house mediante inteligência artificial



Objetivo

Conceber e desenvolver um sistema escalável que integre tecnologias de inteligência artificial para otimizar a gestão durante o planeamento, a promoção e a colocação em funcionamento de parques de produção renovável.

Por sua vez, o projeto ‘TRUCK2WIND’, apresentado na primeira convocatória “Innovation Fund – Small Scale” foi selecionado pela Comissão Europeia (CE), juntamente com outros oito projetos europeus, para receber uma ajuda ao desenvolvimento de projetos (PDA) gerida pelo Banco Europeu de Investimento. Com esta medida, a CE trata de retomar o projeto que, no seu entender, se revelou muito interessante e inovador. Este projeto pretende demonstrar a solidez industrial e o elevado rendimento da tecnologia de armazenagem de energia híbrida como uma das alternativas mais rentáveis aos sistemas de armazenagem convencionais, promovendo o aumento da quota da energia renovável.

Mais informação sobre a inovação sustentável da Capital Energy no site



# 3

## Alinhados com as melhores práticas

### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável



Aprovação  
Política Geral de  
Conformidade

83,9 %  
de colaboradores com  
formação em *compliance*

Foco no  
impulso do  
emprego  
local

Procedimentos  
de Compras com  
critérios ESG

# Governo societário

[GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23, 2-29, 3-3]

## Contributo da empresa para a Agenda 2030:



**Meta 16.6:** 'Criar a todos os níveis instituições eficazes e transparentes que prestem contas'

**Pilar do World Economic Forum associado:**



Princípios de governo

## 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

A Capital Energy tem um **Modelo de Cumprimento** aplicável a todas as suas filiais, que foi aprovado pelo Conselho de Administração em 2019.

Este modelo fundamenta-se no compromisso para com as melhores práticas nacionais e internacionais em matéria de bom governo, **compliance**, ética empresarial e responsabilidade social; e tem como base os princípios éticos, de comportamento e transparência incluídos na Política Geral de **Compliance**, no Código Ético e de Conduta, na Política Anticorrupção, bem como noutras normas e procedimentos internos da Capital Energy.

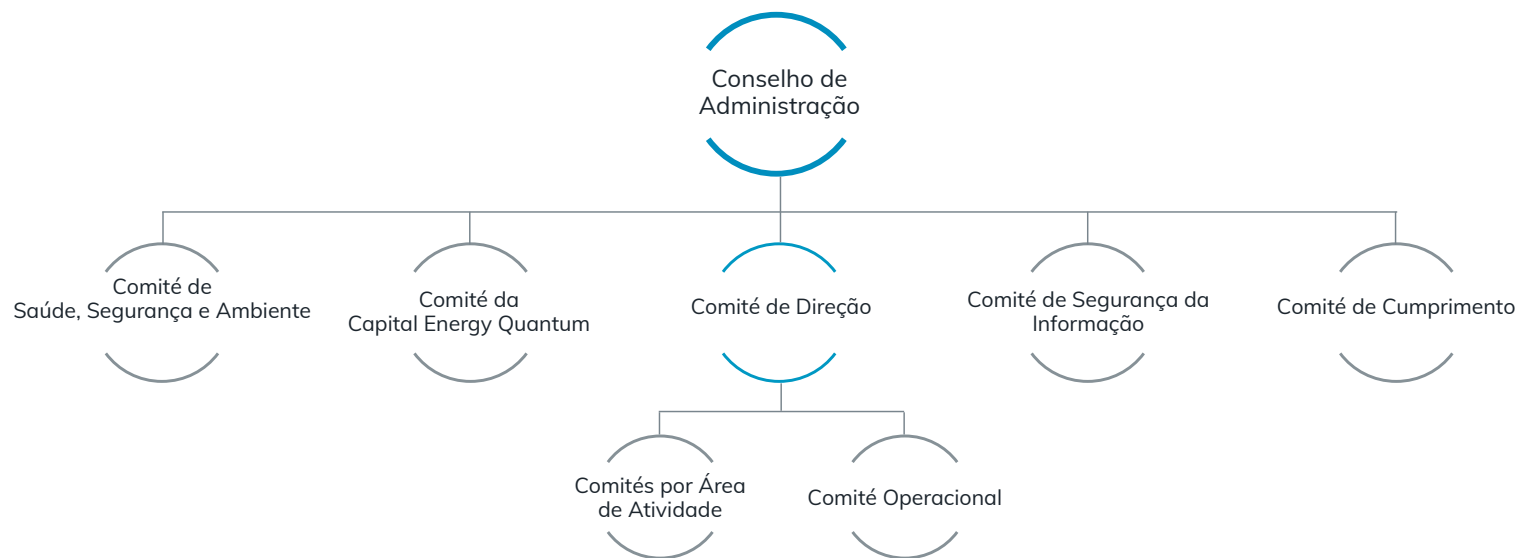
O propósito é zelar pelo cumprimento da legislação e pelos princípios éticos previstos pelo Conselho de Administração nas relações com os seus grupos de interesse e nas atividades que a empresa realiza, garantindo assim a sustentabilidade do modelo de negócio a longo prazo e a criação de relações de confiança.

## Conselho de Administração e comités: estrutura, funções e responsabilidades

O Conselho de Administração é o principal responsável no processo de tomada de decisões da Capital Energy e exerce as suas funções com a assessoria de diferentes Comités.

Entre os assuntos sobre os quais decide destacam-se: a aprovação dos orçamentos, políticas, procedimentos, Plano de Negócio, estratégia, monitorização, gestão de riscos, investimentos e a aprovação de políticas internas.

Atualmente, o Conselho de Administração tem vários comités que respondem e aconselham o Conselho sobre as matérias atribuídas.












### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

## Quais são as funções desempenhadas por cada comité?

ÓRGÃO	FUNÇÕES
 <b>Comité de Direção</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tem o poder de tomar certas decisões de investimento, desenvolvimento de projetos e outras decisões empresariais.</li> <li>• As unidades empresariais reportam diretamente ao Comité de Direção, que por sua vez reporta ao Conselho de Administração, com o objetivo de assegurar a correta implementação e execução do Plano de Negócios, do orçamento e da estratégia da empresa estabelecidos pelo Conselho de Administração, bem como a sua revisão periódica e monitorização.</li> </ul>
 <b>Comité de Cumprimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• É responsável por assegurar o cumprimento das políticas, procedimentos, protocolos e sistemas internos por parte dos membros da Capital Energy e de terceiros.</li> <li>• Supervisiona o cumprimento do Código Ético e de Conduta e da Política Anticorrupção e a sua aplicação pela empresa e pelos seus principais fornecedores e colaboradores.</li> </ul>
 <b>Comité de Saúde, Segurança e Ambiente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Órgão consultivo que coordena e controla as atividades de Saúde, Segurança e Ambiente nas distintas áreas de atividade da empresa, reportando diretamente ao Conselho de Administração.</li> <li>• O comité ocupa-se da coordenação em matéria de Saúde, Segurança e Ambiente e das propostas de melhoria neste campo.</li> </ul>
 <b>Comité da Capital Energy Quantum</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Órgão independente com poderes para tomar certas decisões relacionadas com a estratégia da unidade de negócios de Capital de Risco.</li> <li>• Supervisiona e controla a atividade desenvolvida por esta unidade de negócio.</li> </ul>
 <b>Comité de Segurança da Informação</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Órgão independente para aconselhar sobre questões de cibersegurança na Empresa.</li> <li>• É responsável pela monitorização e integração da segurança da informação nos processos operacionais da empresa.</li> </ul>
 <b>Comité Operacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta Comissão reúne as diferentes áreas de atividade da Empresa com o objetivo de coordenar as suas necessidades comuns.</li> <li>• O Comité acompanha os objetivos estabelecidos pela Direção da Empresa.</li> </ul>
 <b>Comités por Área de Atividade</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• São consultivos para cada área de atividade que possa apresentar questões de relevância para a Empresa.</li> <li>• Têm como objetivo partilhar conhecimentos e assuntos de interesse entre as distintas áreas que formam a Organização.</li> </ul>

A composição dos Comités baseia-se nos **princípios da transparência e independência**, respeitando a diversidade e garantindo o profissionalismo e a experiência dos seus membros.

Adicionalmente, a Capital Energy dispõe de uma **função de auditoria interna**, cuja função primordial é a supervisão dos sistemas de controlo e da sua correta implementação, através do plano de auditoria. O departamento de Controlo da Gestão, no qual se enquadra esta função, pode solicitar a realização de auditorias sobre as matérias que considerar necessárias.

Durante 2021 foi realizada uma série de auditorias em diversos âmbitos, como segurança e saúde, financiamento, procurações e certificados digitais e avales, com o objetivo final de assegurar uma aplicação homogénea dos procedimentos da entidade e corrigir eventuais desvios.

# Ética, cumprimento e gestão de riscos

[GRI: 2-23, 2-26, 2-15, 406-1]

## 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

### Contributo da empresa para a Agenda 2030:



Os mecanismos e políticas definidas pela Capital Energy para assegurar uma cultura de cumprimento e conduta ética contribuem para a meta:

**Meta 16.b** “Promover e aplicar leis e políticas não discriminatórias em favor do desenvolvimento sustentável”.

### Pilar do World Economic Forum associado:



Princípios de governo

A integridade, a transparência, o cumprimento e a ética são os princípios que regem o desenvolvimento da atividade da Capital Energy. O Código Ético e de Conduta reúne estes elementos que complementa com um amplo sistema de normas, políticas institucionais e protocolos internos.

O **Código Ético e de Conduta** serve como referência para estabelecer o quadro de valores, a cultura e os princípios de atuação que regem o comportamento de todos os profissionais da empresa, sendo, portanto, aplicável a todas as pessoas que formam o grupo. Os principais aspetos abrangidos são:

- O compromisso com os nossos clientes
- O compromisso com a inovação e o desenvolvimento tecnológico
- O cumprimento da legislação
- A proteção do ambiente
- O capital humano:
- O compromisso para com a comunidade e o seu desenvolvimento
- A transparência e a integridade nos relatórios financeiros

Através do Código Ético e de Conduta, a Empresa mostra o seu compromisso no cumprimento regulamentar, na luta contra a corrupção, na proteção do ambiente, na sustentabilidade e na saúde e segurança.

Em linha com estas diretrizes e para tornar extensivo o compromisso de Capital a toda a cadeia de valor, foi definido e aprovado o **Código de Conduta para Fornecedores**, considerando-se imprescindível a sua adoção e cumprimento para trabalhar com as sociedades que fazem parte do Grupo.

Por sua parte, a **Política Anticorrupção**, supervisionada pela Comissão de **Compliance**, é de cumprimento obrigatório para todos os membros do Grupo e rege as relações com terceiros em todos os âmbitos do negócio.

O fundamento da Política Anticorrupção reside no compromisso da Capital Energy para com os valores e os princípios reunidos no Código Ético e de Conduta do Grupo, que projetam uma mensagem firme de rejeição e “tolerância zero” com qualquer conduta que envolva um ato ilegal e proíbem estritamente qualquer forma de corrupção.

Formação em compliance para todos os colaboradores sobre as políticas da empresa.



### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

Entre os princípios incluídos na Política encontram-se os seguintes:

- Rejeição absoluta de qualquer forma de corrupção, tanto em negócios nacionais, como internacionais.
- Transparência nas relações públicas e privadas com terceiros.

Em dezembro de 2021, como mostra da melhoria contínua do Modelo de Cumprimento, o Conselho de Administração aprovou a primeira versão da **Política Geral de Conformidade**, refletindo o compromisso da Empresa para com o cumprimento da legalidade, a diligência devida e a gestão do risco.



Esta Política tem como objetivo definir o compromisso do Grupo Capital Energy e do seu Conselho de Administração com a cultura ética empresarial, com a gestão ativa do cumprimento regulamentar geral e com a prevenção de crime, em particular. Os princípios previstos na Política são os seguintes:

- A legislação, entendida como respeito e conformidade com a legislação em vigor.
- A devida diligência, entendida como a necessidade de obter e analisar informações para uma tomada de decisão adequada.
- A gestão do risco, dando prioridade aos casos que possam representar um risco maior para a organização ou para a sociedade em geral.

Já em 2022, o Conselho de Administração e a Comissão de **Compliance** estão a rever os procedimentos e as políticas que formam o Modelo de Cumprimento, mostrando o seu compromisso na melhoria contínua do Modelo para identificar as oportunidades de incremento do desempenho de

**compliance** na Organização.

Como parte da sua cultura de cumprimento, durante o exercício, a Capital Energy esforçou-se em dar a conhecer ao seu pessoal as políticas existentes e os mecanismos de cumprimento previstos, com o objetivo de assegurar que todos os seus membros conhecem os procedimentos e as condutas esperadas no exercício das suas funções.

No encerramento do relatório<sup>1</sup>, este programa de formação tinha sido terminado por 83,9 % do pessoal da Capital Energy.

Da mesma forma, a empresa dispõe de um canal de denúncias que permite notificar ou informar sobre eventuais irregularidades ou incumprimentos dos controlos e das normas previstas no Código Ético e de Conduta, na Política Anticorrupção, bem como nas demais políticas internas e norma aplicável às suas operações.

Podem utilizar este canal os profissionais e membros do Grupo, outras partes interessadas que mantêm uma relação contratual com a Capital Energy (agentes, clientes, fornecedores, etc.) e qualquer grupo de interesse, através do correio eletrónico: [denuncias@capitalenergy.com](mailto:denuncias@capitalenergy.com).

Tal como em 2020, este canal não registou nenhuma denúncia relacionada com os âmbitos dos direitos humanos e da corrupção.



<sup>1</sup> Em 20 de janeiro de 2022 tinham concluído a formação 329 pessoas.

### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

## Políticas institucionais

[GRI: 2-23, 2-26, 2-15, 406-1,]

Além do quadro de ética e cumprimento, a Capital Energy conta com um corpo de normas, políticas e procedimentos institucionais que contribuem para que a Organização realize a sua atividade em conformidade com a legislação em vigor, de acordo com os valores da empresa e em linha com as boas práticas do mercado em matéria de sustentabilidade. A Capital Energy compromete-se a implementar, comunicar e rever periodicamente todos estes documentos institucionais.

As políticas mais relevantes incluem:

### Política de Sustentabilidade

Estabelece os princípios de ação para:

- Cumprir os requisitos legais e os compromissos assumidos pela empresa em matéria ambiental, social e/ou de governo societário.
- Estabelecer objetivos para alcançar as metas definidas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- Impulsionar as práticas de sustentabilidade através da sua estratégia de sustentabilidade.
- Gerir de forma responsável os riscos e as oportunidades resultantes da nossa atividade.
- Garantir a proteção dos direitos humanos.
- Promover um ambiente de trabalho ótimo para os colaboradores da Empresa.
- Assegurar que a inovação e a digitalização sejam promotores da produção de oportunidades.
- Ampliar o compromisso da sustentabilidade a toda a cadeia de valor da empresa.
- Estabelecer as relações com terceiros na base do comportamento ético, honesto, íntegro e transparente.
- Promover a transparência informativa com os grupos de interesse.



### Política de Ambiente

É definida como o quadro de referência para zelar pelo cumprimento da legislação ambiental aplicável, pela contribuição para a descarbonização, a gestão de impactos ambientais, bem como a proteção da biodiversidade.



### Política de Segurança e Saúde

É definida como o quadro de referência para evitar os acidentes, danos e agravamentos da saúde relacionados com o trabalho, promover uma cultura preventiva associada a boas práticas de segurança e saúde, gerando um ambiente de trabalho seguro para as pessoas que exercem as suas atividades na ou em nome da Capital Energy.



### Política de Qualidade

É estabelecida como o quadro de referência para assegurar a qualidade na operacionalidade da empresa e melhorar de forma contínua as atividades do grupo e dos seus sistemas de gestão da qualidade.



### Política de Direitos Humanos



É definida como o quadro de compromisso da empresa para com os direitos humanos, reunidos na legislação nacional e internacional e tendo em conta também os Tratados de Direito Europeu e Internacional e os padrões empresariais neste âmbito.

### As políticas mais relevantes incluem:



- Política de conflitos de interesse
- Política de flexibilidade da jornada e registo diário da jornada de trabalho
- Política de *ID checks* que regula os riscos que podem entrar em conflito com a política de Compliance do Grupo
- Política de utilização de sistemas e dispositivos digitais que reúne os riscos relacionados com a cibersegurança
- Procedimento do canal de denúncias e investigações internas

Mais informação nas secções  
**Boa Governança e Os Nossos Colaboradores**  
do nosso site.





### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

## Gestão de riscos

[GRI 3-3]

A identificação, avaliação e mitigação de riscos permite à Capital Energy melhorar a sua resposta potencial aos mesmos e desenvolver sistemas de gestão com uma abordagem proativa e preventiva. A Capital Energy baseia o seu **quadro de controlo** e **gestão de riscos** nos quadros de referência internacionais geralmente aceites COSO e ISO 31000, identificando, analisando e avaliando cada risco, uma base a partir da qual definiu o seu sistema de controlo interno e as atividades de supervisão e monitorização que permitem mitigar estes riscos.

Em 2021 foi levado a cabo um processo de conceção e definição do novo **mapa de riscos** da empresa, como consequência do contexto externo e dos desafios criados pelo desenvolvimento e pelo crescimento do negócio e a maturidade institucional da Capital Energy. Neste exercício de reflexão estratégica, a Organização fez uma aproximação ao cálculo do nível impacto e probabilidade de ocorrência para cada um dos riscos identificados, definindo dois mapas de calor: um para o risco inerente e outro para o risco residual. Prevê-se que a Capital Energy continue a amadurecer esta análise durante 2022.

### Um zoom aos principais riscos ESG para a Capital Energy

De acordo com o **'Global Risk Report 2022'** do World Economic Forum, os eventos relacionados com as alterações climáticas e as falhas de cibersegurança estão entre os riscos mais críticos a nível mundial num horizonte temporal de zero a cinco anos.



### Grandes categorias de riscos considerados na nova abordagem:



IT / Cibersegurança



Estratégia



Compliance



De terceiros



Operacionais



Reputacionais



Capital funding



Financeiros



Environmental,  
Social and  
Governance (ESG)



País e setor

### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável



#### Riscos climáticos

Os riscos das alterações climáticas, tanto físicos, como de transição, afetam diretamente a atividade da Capital Energy e podem surgir por incumprimento de exigências regulatórias e pela falta ou ausência de medidas para responder aos compromissos nacionais e europeus em matéria de descarbonização e net zero, bem como pela falta de preparação para uma adequada adaptação e mitigação dos efeitos das alterações climáticas.

#### Riscos físicos

Podem provocar eventos pontuais (riscos agudos) ou mudanças de longo prazo (riscos crónicos) nos padrões climáticos.

- **Agudos:** são aqueles provocados por desastres naturais, como o aumento da gravidade dos fenómenos atmosféricos extremos como ciclones, furacões e inundações, ondas de calor, etc.
- **Crónicos:** mudanças a longo prazo nos padrões climáticos (p. ex., aumento do nível do mar ou da temperatura) que podem produzir alterações permanentes nas condições climáticas.

#### Riscos de transição para uma economia baixa em emissões de carbono

- **Regulamentar:** ações políticas que tentam limitar as ações que contribuem para os efeitos adversos das alterações climáticas ou ações políticas que procuram promover a adaptação a este desafio. Também o aumento das necessidades por litígios relacionadas com o clima.
- **Tecnológicos:** derivados do desenvolvimento e a utilização das tecnologias emergentes como as energias renováveis.
- **De mercado:** alterações na oferta e procura de determinadas matérias-primas, produtos e serviços.
- **Reputacionais:** vinculados às perceções variáveis dos *stakeholders* sobre uma organização com base no seu contributo para a transição para uma economia baixa em carbono.

### As recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) como ponto de partida



#### Estratégia de sustentabilidade

A Capital Energy vai trabalhar em 2022 na realização de um diagnóstico do seu desempenho atual face aos pilares da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). A partir do diagnóstico de TCFD, identifica os riscos físicos e de transição para a sua análise e cobertura e estuda as oportunidades emergentes das alterações climáticas.



Ver mais detalhe nas secções de desafios no horizonte e alteração climática e energia [↗](#)

### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável



#### Riscos de cibersegurança

A Capital Energy em maior ou menor medida baseia todos os processos e operações numa utilização intensiva da tecnologia, tanto física, como digital. Esta dependência, acentuada pela pandemia da COVID-19, e pelos problemas geopolíticos atuais, expõem a empresa a uma série de riscos que, caso sejam materializados, podem interromper as suas operações, ocasionar danos nos ativos, pôr em risco a segurança das pessoas ou expô-la a sanções ou responsabilidades (inclusivamente penais) perante terceiros.

Os riscos com a materialização de ciberataques ou brechas de segurança para a empresa estão relacionados principalmente com a evolução do **ransomware**, **malware**, ameaças contra os dados, ataques por correio eletrónico, ameaças contra a disponibilidade e integridade dos sistemas e as ameaças à cadeia de abastecimento.

Os riscos da cibersegurança não apenas afetam o âmbito de governo societário, mas podem ter impacto nos âmbitos sociais e ambientais.



#### Governo

Exposição a riscos de danos severos na exploração de ativos, com o consequente impacto nos resultados das empresas, na sua valorização e na imagem de marca.



#### Social

Exposição a danos reputacionais associados à perda de confiança de clientes, colaboradores e outros grupos de interesse, para além das potenciais implicações legais em caso de brechas de segurança e acesso a dados pessoais.



#### Ambiental

Exposição a danos ambientais em consequência dos ataques aos sistemas de controlo operacional e gestão ambiental das organizações (p. ex., pirataria que ocasione uma fuga ou um desastre ambiental).

Exigência de transparência às empresas para os sistemas de proteção disponíveis neste âmbito, para prevenir eventuais brechas e mitigar os seus efeitos em caso de ocorrência.



### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

A Capital Energy, consciente da importância crescente deste aspeto, definiu três pilares de trabalho do risco de cibersegurança:



#### Governo

Modelo de governo da cibersegurança baseado numa completa compreensão dos riscos tecnológicos para o negócio, no cumprimento da regulação e no desenvolvimento de políticas e normas comuns, com uma clara atribuição e distribuição de funções e responsabilidades, que transmitem a responsabilidade sobre a Cibersegurança para as diferentes áreas de negócio, sob a coordenação e a supervisão da Comissão de Cibersegurança recém-criada.



#### Cultura de cibersegurança

Promoção de uma cultura sólida de Cibersegurança em todas as áreas da empresa, assegurando que todos os colaboradores, em todos os níveis da organização, têm consciência sobre as suas responsabilidades nesta matéria e conseguem minimizar o impacto deste risco.



#### Resiliência

Adaptação e recuperação contínua perante situações adversas, como o sucesso de um ataque cibernético. Para isso, foram definidas três camadas de atuação, suportadas pela utilização de tecnologias de cibersegurança, processos de gestão e operação, juntamente com um fator humano qualificado.

No quadro do sistema de controlo e gestão de riscos, a Capital Energy dispõe de uma apólice de seguros perante a materialização dos ataques cibernéticos (Ciberseguro)

### Aspetos destacados da gestão deste risco em 2021

- A Capital Energy tem um Plano Estratégico Digital, que se complementa com um Plano Diretor de Segurança.
- O Plano Diretor de Segurança tem como referência: NIST, FIPS, ISO 27001, Real Decreto 43/2021 de segurança das redes e sistemas de informação.
- Implementação de um Serviço de Monitorização para a prevenção de ciberataques (inclui a monitorização do correio eletrónico, que mitiga o risco de ciberataques que possam entrar por *phishing*, *ransomware* e outro *malware*).
- Normas de comportamento para assegurar que todos os colaboradores utilizam da maneira ideal os dispositivos eletrónicos e os equipamentos informáticos. A Capital Energy conta com uma Política interna de utilização de sistemas e dispositivos digitais.
- Diagnóstico 360° da segurança da Capital Energy.
- Implementação do fator duplo da autenticação para todos os utilizadores e nos sistemas críticos, para evitar eventuais usurpações da identidade.
- Implementação de uma plataforma da deteção e resposta automática *Endpoint Detection and Response* (EDR) perante ataques avançados.
- Implementação do princípio global de "Security by Design" para assegurar que as questões da cibersegurança são consideradas nas etapas iniciais da conceção dos projetos (minimização de vulnerabilidades) de cibersegurança desenvolvidos na empresa, para eliminar as eventuais vulnerabilidades na sua situação de produção.
- Implementação de um Plano de *Backups* blindados de todos os ambientes e dispositivos finais, que é apoiado por um Plano de Recuperação IT face a Ciberataques tipo *Ransomware*.
- Exercícios de *Threat Intelligence*, levados a cabo no final de 2020, para detetar fugas de informação.
- Definição da estratégia, das arquiteturas de comunicações seguras e dos acessos às nossas infraestruturas industriais.



### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável



#### Ações-chave em 2022

- Desenvolvimento do primeiro programa de formação e consciencialização em Cibersegurança para todo o pessoal, que vai incluir iniciativas de divulgação, campanhas de *phishing* simulado e ações de formações *ad-hoc* para grupos técnicos ou os coletivos expostos a determinados riscos.
- Plano de Continuidade de Serviços IT, que permita recuperar os serviços críticos no menor tempo possível, perante qualquer incidente que impeça dispor da tecnologia de suporte dos processos de negócio (aspeto integrado no Plano de Continuidade de Negócio da empresa)

#### Principais indicadores do serviço de monitorização

Durante o exercício 2021, a Capital Energy não registou nenhum caso de incumprimento de normas físicas ou normas ou regulamentos da cibersegurança.



1.072.687  
correios recebidos



121.246  
correios spam  
rejeitados

2.445 ciberataques evitados:



1.760  
Eventos *phishing* bloqueados



685  
vírus neutralizado

Desde o início da implantação da EDR (*Endpoint Detection Response*) em agosto de 2021, o sistema de proteção que proporciona monitorização e análise contínua dos equipamentos finais e da rede, a empresa detetou mais 35 % de eventos de segurança na rede.



14.893  
eventos detetados



5.236  
eventos detetados por EDR<sup>2</sup>



2.929  
Ações de proteção Web



731  
Ações bloqueadas por antivírus



1.209  
deteções efetuadas por *firewall*



4.788  
Ficheiros bloqueados

<sup>2</sup> Dados no final de novembro de 2021.

### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

# Cadeia de abastecimento responsável

[GRI: 2-6, 204-1, 308-1, 413-1, 414-1]

## Contributo da empresa para a Agenda 2030:



- **Meta 8.2:** “Conseguir níveis mais elevados de produtividade económica mediante a diversificação, a modernização tecnológica e a inovação, entre outras coisas, centrando-se nos setores com grande valor acrescentado e uma utilização intensiva da mão de obra.”
- **Meta 7.2:** “Aumentar consideravelmente a proporção de energia renovável no conjunto de fontes energéticas até 2030.
- **Meta 17.10** “Promover um sistema de comércio multilateral universal, baseado em regras, aberto, não discriminatório e equitativo no quadro da Organização Mundial do Comércio.”

### Pilares do World Economic Forum associados:



Princípios de governo



Prosperidade

Os fornecedores são aliados da finalidade da empresa de contribuir para a transformação do setor energético, impulsionando uma transição ecológica e justa. Portanto, são um elemento essencial na operacionalidade e na cadeia do valor da empresa.

A Estratégia de Sustentabilidade 2021 – 2025 da Capital Energy inclui como uma das suas ações-chave a **extensão dos compromissos e das normas internas a toda a cadeia de valor**. Para isso, trabalhamos de forma contínua nas seguintes áreas-chave:



### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

## Impacto local

A Capital Energy considera os fornecedores como uma peça-chave para alcançar um maior impacto no meio local através da ação conjunta.

Cerca de 90 % dos contratos da empresa foram celebrados com fornecedores localizados no território nacional, reforçando assim o seu compromisso local. Esta abordagem de proximidade também parte da premissa do compromisso ambiental ao evitar, por exemplo, emissões para a atmosfera resultantes da mobilidade.

Para o impulso do emprego local, a Capital Energy está a trabalhar nas seguintes áreas:

- **Contratação local:** a capacidade de contratação a nível local como um dos critérios avaliados nos processos de concurso, homologação e assinatura de acordos-quadro. Da mesma forma, será solicitada aos fornecedores informação sobre os serviços e perfis profissionais que serão contratados ao nível local, para ajudar a satisfazer a procura com os grupos locais. Depois da atribuição do contrato, vai ser levado a cabo um seguimento do cumprimento destes compromissos, como parte do processo da avaliação do fornecedor e cujo resultado será tido em conta para os contratos futuros.
- **Bolsas de emprego:** A Capital Energy oferece aos municípios a criação de bolsas de emprego, com vista à sua utilização pelos fornecedores e empreiteiros para satisfazer estas necessidades de contratação locais.

## A Capital Energy e o seu compromisso na indústria nacional

A fábrica LM Wind Power de les Coves de Vinromà (Comunidade Valenciana) vai fabricar as pás das turbinas eólicas para três parques eólicos que a Capital Energy está a construir na Andaluzia: Loma de los Pinos, na localidade sevilhana de Lebrija; El Barroso, no município gaditano de Jerez de la Frontera; e Ayamonte, em Huelva.

O facto de estes componentes dos geradores eólicos serem fabricados em Espanha é um pedido expresso da Capital Energy como mostra do seu compromisso decidido na indústria nacional.

Atualmente, a LM Wind Power emprega 750 pessoas.

Os três parques que a empresa está a construir na Andaluzia terão uma potência conjunta de 88,5 MW e os seus aerogeradores do modelo General Electric Cypress terão capacidade para fornecer cerca de 248.000 MWh (megawatts/hora) anuais de energia limpa, equivalentes ao consumo de 100 000 lares da região, evitando também a emissão de mais de 98.000 t de CO<sub>2</sub> por ano.

A colocação em funcionamento de Loma de los Pinos, que foi o primeiro projeto dos três a entrar em serviço, propiciou a criação de 220 postos de trabalho durante os períodos de construção e está previsto que proporcione um emprego estável e de qualidade a oito profissionais da zona durante a fase de exploração e manutenção.

Mais informação em:



## A gestão de fornecedores da Capital Energy em números

No final de 2021...



1.010

Fornecedores



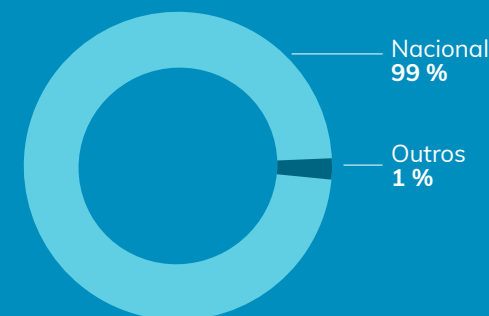
90 %

Fornecedores locais<sup>1</sup>

Gasto total em fornecedores

154,72 M€

% Gasto por geografia



<sup>1</sup> A Capital Energy entende local como nacional.

## Uma abordagem responsável na gestão dos fornecedores

Desde 2020 que a Capital Energy tem o seu **Código de Conduta de Fornecedores**, que procura estabelecer os compromissos mínimos e as regras de conduta que devem subscrever os seus fornecedores no exercício da atividade profissional. Este código é aplicado a todos os fornecedores da Capital Energy, independentemente da natureza dos bens ou serviços que ofereçam e da sua nacionalidade e do local da prestação dos serviços. Portanto, os fornecedores têm a obrigação de conhecer e cumprir os princípios e compromissos que a empresa espera deles.

### As principais regras de conduta incluídas do documento são:



**1** Cumprimento da legalidade e conduta profissional íntegra



**2** Luta contra a corrupção



**3** Condições profissionais: respeito pela dignidade e pelos direitos humanos; que promovam a igualdade de direitos e oportunidades



**4** Proteção do ambiente



**5** Proteção da imagem e reputação societárias



**6** Confidencialidade

Da mesma forma, para além da adesão ao Código de Conduta para Fornecedores, para a contratação de fornecedores, a Capital Energy conta com umas Condições Gerais de Contratação, alinhadas com o previsto no Código.

Para garantir a compreensão do Código e o seu cumprimento, implementou um canal de denúncias à disposição dos seus fornecedores: [denuncias.provedores@capitalenergy.com](mailto:denuncias.provedores@capitalenergy.com).

Como em 2020, em 2021 não foram registadas consultas nem denúncias através desta via.

Mais informação em:  
o Código de Conduta de Fornecedores



### Mecanismos de gestão



### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável



3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

## Procedimentos de compras

Em 2021 foram aprovados os **Procedimentos de Concursos e de Gestão de Compras**. Estes procedimentos vão definir o procedimento para a convocatória, lançamento, seguimento e adjudicação de concursos para todas as compras que a Capital Energy realizar. O objetivo é assegurar que os produtos e os serviços comprados cumprem os requisitos especificados de acordo com as melhores condições técnicas, económicas, de serviço e ambientais, para além de garantir que os fornecedores de forma correta são selecionados e avaliados.

A Capital Energy tem um processo de avaliação de fornecedores de acordo com a disponibilidade de certificados de qualidade e gestão, bem como certificações em segurança, saúde, ambiente e proteção de dados.

### O que implica cada uma delas?

ISO 9001	É a norma internacional para sistemas de gestão de qualidade.
ISO 14001	Permite às empresas demonstrar o compromisso assumido na proteção do ambiente através da gestão dos riscos ambientais associados à atividade exercida.
ISO 27001	É uma norma internacional que permite a garantia, a confidencialidade e a integridade dos dados e da informação, bem como dos sistemas que a processam.
OHSAS 18001 / ISO 45001	É a norma internacional para os sistemas de gestão de segurança e saúde no trabalho, destinada a proteger os trabalhadores e visitantes de acidentes e doenças profissionais.
ISO 50001	Tem como objetivo manter e melhorar um sistema de gestão de energia numa organização.

A empresa trabalhou durante 2021 na definição dos novos processos de homologação, considerando especificamente critérios ambientais, sociais e de bom governo, que permitam considerar o desempenho dos seus fornecedores em matéria de transparência, ambiente, segurança e saúde, capacidade de dinamização da economia local, direitos humanos e profissionais, contributo social e governo societário, entre outros.

Mediante esta homologação, desenvolve um registo de fornecedores que funciona como uma ferramenta de validação para a sua contratação e a avaliação. Este sistema vai permitir:

Realizar processos contínuos de contratação e avaliação dos fornecedores.

Fomentar as relações com fornecedores locais, diminuindo o risco operacional e assegurando os melhores tempos de entrega e execução dos serviços.

Identificação das necessidades e expectativas da empresa e dos fornecedores em relação aos serviços a prestar.

Para testar o funcionamento e a operacionalidade deste novo sistema, foi utilizado como um primeiro teste o concurso para o Acordo-Quadro de EIBOP, que está na fase final de adjudicação e sobre a qual houve um foco específico na capacidade de contratação direta, assim como de bens e serviços, dos fornecedores que apresentaram a sua proposta de serviços.



### 3 Alinhados com as melhores práticas

- > Governo societário
- > Ética, cumprimento e gestão de riscos
- > Cadeia de abastecimento responsável

Em 2021 a empresa levou a cabo o desenvolvimento e a implementação de uma ferramenta para a gestão e a aprovação de pedidos de compras, que culminou em outubro desse mesmo ano com a sua colocação em funcionamento. Esta ferramenta permitiu conseguir principalmente:



Melhorar a eficiência e a agilidade do processo de compras.



Digitalizar o processo, permitindo um maior controlo e previsão da despesa.



Otimizar a despesa, como consequência do conhecimento e da gestão centralizada do mesmo.

Da mesma forma, a Capital Energy encontra-se em fase de implementação da sua **Plataforma Global de Compras**, que representará um marco relevante quanto à gestão responsável de fornecedores e à integração da sustentabilidade e da digitalização neste processo.

A sua implementação, prevista para 2022, permitirá:

- Oferecer uma visão estruturada das compras, incorporando as melhores práticas em processos mediante um sistema eficiente e transparente.
- Estabelecer processos de compra centralizados que favorecem o controlo do gasto, minimizar os riscos e dar seguimento ao serviço e ao seu cumprimento.
- Melhorar e otimizar a relação com os fornecedores através do Portal do Fornecedor.
- Impulsionar o trabalho colaborativo entre as unidades de compras, as unidades de negócio e os próprios fornecedores.
- Melhorar o conhecimento dos fornecedores: suporte para seleccionar os que mais se aproximem das necessidades específicas e lançar processos de homologação segundo as nossas exigências.
- Diversificação das estratégias de compras, nas quais os métodos tradicionais são combinados de maneira natural e produtiva com os oferecidos nas plataformas de compras.



- 3 Alinhados com as melhores práticas
- > Governo societário
  - > Ética, cumprimento e gestão de riscos
  - > Cadeia de abastecimento responsável

## Segurança e saúde dos fornecedores

[GRI 403-2, 403-8, 403-9, 403-10]

O compromisso de segurança e saúde da Capital Energy estende-se a todas as empresas que fazem parte da sua cadeia de valor através do Código Ético e de Conduta para fornecedores. Além disso, os contratos incluem cláusulas específicas de segurança e saúde, que detalham as obrigações de cumprimento dos empreiteiros e subempreiteiros com os requisitos exigidos pela empresa neste âmbito.

Desta maneira, todos os empreiteiros da Capital Energy devem ter um Plano de Segurança e Saúde para as obras e dispor de figuras específicas para supervisionar as condições de trabalho e assegurar assim o alinhamento com os padrões estabelecidos pela empresa. Caso ocorram acidentes ou incidentes, os fornecedores devem comunicá-lo de forma imediata à Direção da Obra ou ao Coordenador de Segurança e Saúde.

Para garantir o cumprimento destas condições, a Capital Energy solicita reuniões de seguimento de carácter periódico com os fornecedores, bem como relatórios mensais em matéria de segurança e saúde. Da mesma forma, reserva-se o direito de fazer ou solicitar auditorias ou inspeções de segurança e saúde e, em caso de incumprimento, serão tomadas as medidas oportunas.

Mais informação sobre as auditorias realizadas na secção de Ética e cumprimento.

## Indicadores de segurança e saúde de fornecedores e contratados

Em 2021 não foram registadas lesões graves nem falecimentos por acidentes ou lesão laboral de fornecedores e empreiteiros da Capital Energy. Apenas ocorreram dois acidentes ligeiros.

### Lesões por acidente de trabalho 2021 (fornecedores e empreiteiros)

Número de falecimentos resultantes de uma lesão por acidente de trabalho	0
Número de lesões por acidente de trabalho com consequências graves (sem incluir falecimentos)	0
Número de lesões por acidente de trabalho registáveis	2
Corresponde a uma Taxa de Lesões por Acidente de Trabalho Registável*	8,67

\* Taxa de lesões por acidente de trabalho registável

=

Número de lesões por acidente de trabalho registáveis

Número de horas trabalhadas

x (1.000.000)



# 4

## Capital humano: uma equipa excelente

### 4 Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores



Aumento do quadro de  
pessoal em **39,5 %**  
em relação a 2020

**45 %**  
de pessoal feminino  
no quadro de pessoal

Lançamento da  
*Capital Energy*  
Academy

Obtenção da  
certificação ISO 45001  
em segurança e saúde  
no trabalho



## 4 Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores

### Contributo da empresa para a Agenda 2030:



- **Meta 5.5:** “Assegurar a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de decisão na vida política, económica e pública.”
- **Meta 8.5:** “Conseguir o emprego pleno e produtivo e o trabalho decente para todas as mulheres e homens, incluindo os jovens e as pessoas portadoras de deficiência, bem como a igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.”
- **Meta 10.3:** “Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir a desigualdade dos resultados.”

#### Pilar do World Economic Forum associado:



Pessoas

# Capital Humano: uma equipa excelente

[GRI: 2-7, 2-30, 401-1, 401-2]

A Capital Energy considera os seus profissionais como o maior ativo e por isso trabalha para potenciar o seu desenvolvimento e assegurar que as condições de trabalho são de qualidade, num ambiente inspirado nos valores institucionais e baseado na empatia e no humanismo como alavancas de gestão.

Dinamismo, flexibilidade e compromisso são os atributos que partilham as pessoas da Capital Energy. A empresa promove a participação numa cultura empresarial de trabalho em equipa, que potencia as dinâmicas *agile* e o contributo ativo do talento, que proporciona as suas ideias e a sua experiência profissional.

Cada profissional do quadro acrescenta valor ao modelo de negócio e é uma peça-chave para dar resposta à estratégia de crescimento que a Organização enfrenta.

## Workday: um exemplo da digitalização na gestão das pessoas

Em linha com a sua visão digital e sustentável, a Capital Energy impulsionou a experiência do colaborador, concebendo uma *employee journey* que põe o profissional no centro dos seus processos internos. Em 2021 implementou o Workday, uma solução que ativa este modelo *human centric* para a gestão do quadro de pessoal, o planeamento e a tomada de decisões. Esta solução permite prever tendências e comportamentos que facilitem o planeamento, ajudando os profissionais a adaptar-se às alterações de uma forma ágil e dinâmica.

A Organização entende Workday como um impulsor digital fundamental para a execução da sua estratégia do ponto de vista da gestão de pessoas, pois vai permitir-lhe ativar o crescimento exponencial do negócio e do pessoal, o lançamento de novas unidades e conseguir a flexibilidade necessária para operar num ambiente dinâmico e variável.

A implementação do Workday, juntamente com outros sistemas digitais, foi reconhecida com o prémio para a digitalização em recursos humanos pela WTC, DCH e Fórum Recursos Humanos, no âmbito da V Gala dos Recursos Humanos 2021, um dos eventos mais relevantes do setor em Espanha.



Mais informação



# O pessoal da Capital Energy em números

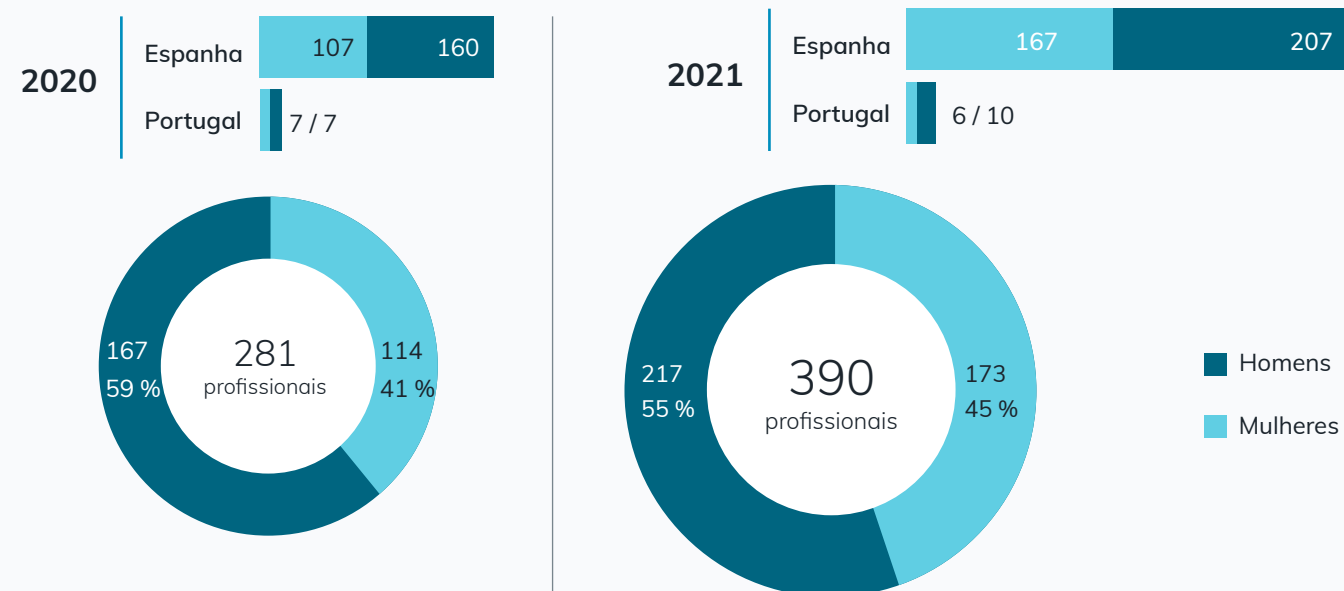
No final de 2021, a equipa da Capital Energy era formada por 390 pessoas em todas as suas divisões de negócio em Espanha e Portugal, mais 39,5 % que em 2020. Este crescimento da equipa tem como objetivo responder às necessidades da organização em diferentes áreas de negócio em linha com a estratégia empresarial.

Do total do pessoal, 4 % dos colaboradores trabalham a tempo parcial e os restantes a tempo completo. Entre estes profissionais, 94 % têm um contrato sem termo.

Mais informação sobre os indicadores da Lei de Informação não Financeira 11/2018 relacionados com a gestão de pessoas no anexo.



## Distribuição do pessoal por género e país



## 4 Capital humano: uma equipa excelente

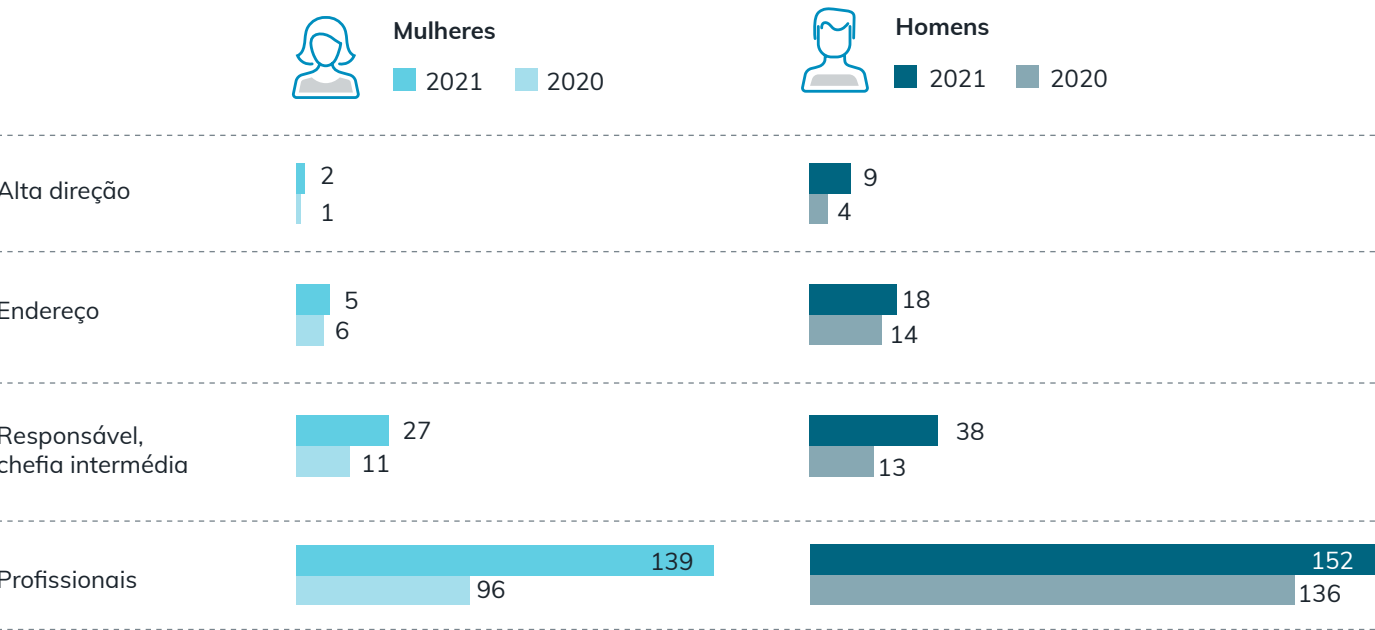
- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores



4 Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores

Distribuição do pessoal por categoria profissional e género



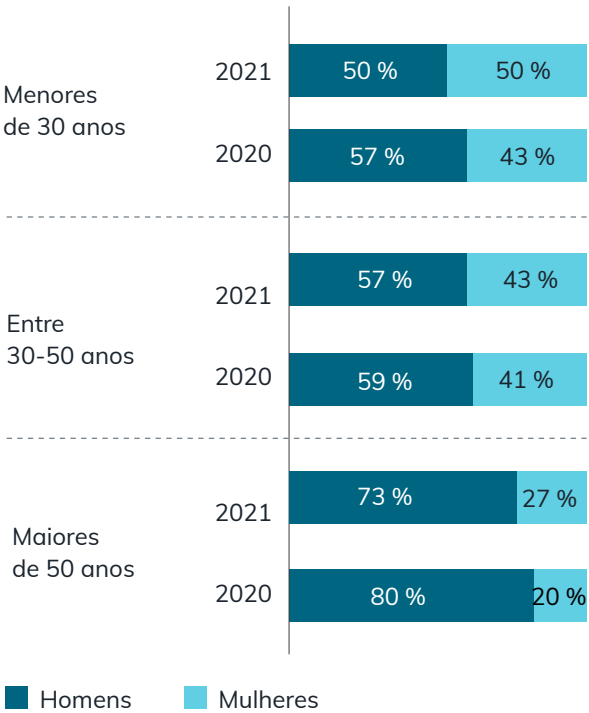
Evolução da pessoal durante o exercício (contratações e rotação em 2021, n.º e %)

	N.º	% <sup>1</sup>
Contratações	157	46 %
Rotação <sup>2</sup>	87	26 %

1. Calculado considerando a média entre o pessoal no final de 2020 e o pessoal no final de 2021.

2. Refere-se ao número de profissionais que deixam a Organização pelos seguintes motivos: saída voluntária, fim do contrato/estágio, despedimento ou não superação do período de experiência.

Distribuição da pessoal por idade



Diálogo social e convénios

Quanto à liberdade sindical, no encerramento do exercício, 100 % dos colaboradores em Espanha estão abrangidos por acordos coletivos, ao passo que em Portugal esta área está regulada pelo “Código do Trabalho”.



# Diversidade e inclusão

[GRI: 405-1, 405-2]

A Capital Energy aposta na diversidade do seu pessoal e trabalha para a fomentar em todas as suas formas, considerando a idade, experiência, deficiência, LGBTI, género, etc.

## Igualdade de oportunidades e não discriminação

Em 2021 45 % dos profissionais do quadro eram mulheres, o que situa a Capital Energy acima da média do seu setor neste âmbito.

A Capital Energy dispõe de um 'Plano de Igualdade de oportunidades entre homens e mulheres' cujos principais objetivos são:

- A não discriminação em matéria de promoção profissional.
- Garantir que a política salarial não introduz elementos de diferenciação por razões de género.
- Difundir uma cultura empresarial comprometida com a igualdade e a não discriminação através da formação e da sensibilização nesta matéria de todos os trabalhadores da Capital Energy, incluindo a Direção, as chefias intermédias e qualquer outro colaborador.
- A introdução de estágios de emprego que facilitem a integração das mulheres, especialmente nos postos e nas ocupações em que estão pouco representadas na Organização.
- A prevenção do assédio sexual e do assédio por motivos de género e reação imediata em caso de denúncia.
- Promover um comportamento que contribua para a luta contra a violência de género e apoiar a proteção das trabalhadoras vítimas desta violência.
- A criação de uma Comissão que realize o seguimento do Plano de Igualdade de oportunidades entre homens e mulheres.

Além disso, a empresa dispõe de um 'Protocolo de assédio' no qual se compromete a regular a prevenção e a rápida resolução das reclamações relativas ao assédio em qualquer das suas manifestações, com as devidas garantias e levando em consideração as normas constitucionais e do trabalho e as declarações relativas aos princípios e direitos fundamentais no trabalho. O protocolo define e detalha os tipos de assédio moral, sexual, por razões de género e outros suscetíveis de serem denunciados através do 'Procedimento do Canal de Denúncias e Investigações Internas'.

Da mesma forma, o Código Ético e de Conduta e a Política de Respeito pelos Direitos Humanos têm cláusulas específicas sobre o compromisso da empresa em promover o respeito pela diversidade e pela igualdade de direitos e oportunidades.



### Estratégia de Sustentabilidade

Em 2022 prevê avançar na revisão dos compromissos e planos atuais em matéria de igualdade para que estejam alinhados com a Estratégia Europeia para a Igualdade de Género 2020-2025 e os eventuais requisitos legais a nível nacional.

## Deficiência

Em 2021 as pessoas portadoras de deficiência na Capital Energy representaram 0,5 % do pessoal.



A sua aspiração é aumentar esta percentagem gradualmente e, para isso, associou-se à Fundação Prodis num projeto de integração de pessoas portadoras de deficiência intelectual. Esta iniciativa, que se manteve paralisada em consequência da COVID-19, foi retomada durante 2021, contratando uma pessoa da Fundação Prodis como assistente no departamento Legal em Madrid e outra pessoa da associação Down Asturias no escritório de Oviedo.

### Reconhecimentos em matéria de capital humano

A Capital Energy foi eleita a melhor empresa para trabalhar nas Astúrias em 2021, com o reconhecimento Great Place to Work entregue pela consultora com o mesmo nome.



Após um rigoroso processo de certificação que incluiu um inquérito global aos colaboradores, uma auditoria cultural e uma avaliação dos benefícios, políticas e boas práticas, a empresa obteve esta certificação que comprova ser uma organização de confiança e capaz de atrair e reter talento.

Mais informação em: Capital Energy - [Trabalhe connosco](#)



## 4 Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores



4 Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores

Igualdade salarial

Em 2021 a Capital Energy desenvolveu dois projetos estratégicos:

1. A avaliação dos cargos da Organização, que utiliza uma metodologia com cinco critérios necessários para a posição sem ter em conta o género da pessoa que vai ocupar o cargo:

- 1 Conhecimento e competências
- 2 Resolução de problemas
- 3 Comunicação
- 4 Influência e Impacto
- 5 Responsabilidade sobre os recursos

Isto permite um *ranking* de posições de forma objetiva, assentando as bases para dispor das melhores práticas na atribuição de pessoas, promoções, desigualdade salarial, etc.

2. Para suportar este projeto, contou com um estudo de condições salariais do setor como referência para o processo de revisão salarial. Graças a isto, a empresa vai controlar qualquer aspeto que exija a tomada de medidas no caso de existir alguma situação grave.

Rácio de salário-base da remuneração das mulheres face aos homens, por categoria profissional e grupo de idade<sup>1</sup>

		2020	2021
Categoria profissional	 Direção e Alta Direção	90,9 %	109,5 %
	 Responsável, Chefia intermédia	99,9 %	89,7 %
	 Profissional	94,0 %	84,4 %



1. Os dados de 2020 e 2021 não são comparáveis de forma direta, pois os dados de 2021 incluem a remuneração variável por exigência da Lei de Informação Não Financeira.

# Formação e desenvolvimento [GRI 404-1, 404-2, 404-3]

A Capital Energy dispõe de um **Plano Anual de Formação** ajustado à sua política interna que garante a formação contínua dos seus colaboradores em função das necessidades pessoais de cada um, do departamento no qual trabalham e da estratégia de negócio. Nesta linha, tem também uma série de cursos de formação obrigatórios para as novas contratações (programa *onboarding*) e para todos os colaboradores, sobre as políticas da empresa. Além disso, instituiu um programa de cursos de idiomas, especificamente de inglês para os colaboradores de Espanha e de Espanha para os colaboradores de Portugal, em diferentes modalidades.

Em 2021 nasce a '**Capital Energy Academy**', com o objetivo de impulsionar e facilitar o conhecimento interno e partilhar a cultura empresarial entre as distintas áreas que formam a Organização. Durante este ano foram realizadas mais de 40 sessões com especialistas das distintas áreas de negócio.

O programa de idiomas e a implantação de *Learning* em Workday permitem gerir e facilitar a formação interna em qualquer das suas modalidades (digital, presencial e autoconsumo). A integração destes módulos nas plataformas digitais permite que qualquer colaborador tenha acesso às mesmas no momento adequado, proporcionando agilidade e flexibilidade.

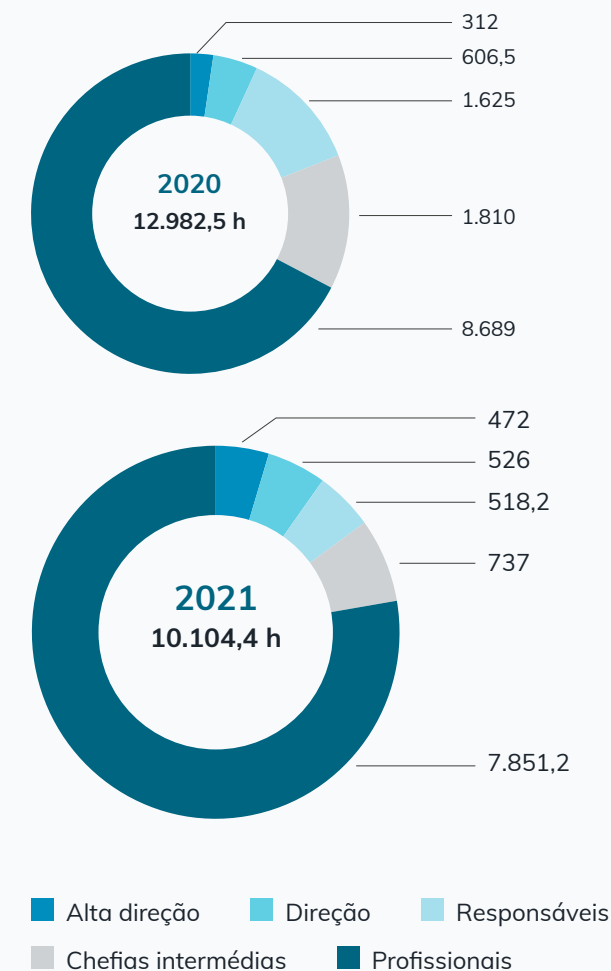
Ao longo de 2021 a empresa desenvolveu mais de 80 programas de formação para abranger diferentes aspetos e necessidades formativas entre os seus colaboradores. No total foram ministradas 10.104,4 h de formação, o que significa que os colaboradores da Capital Energy receberam, em média, 26 horas de formação ao longo do exercício. Embora em 2020 tenham sido dadas mais horas de formação, a variação deve-se ao maior volume de contratações de chefias intermédias e responsáveis durante o exercício anterior, que receberam formação durante a incorporação.



> 10.104,4 h  
de formação totais em 2021

26 h  
de média de formação por  
colaborador em 2021

Distribuição das horas de formação por categoria profissional



## 4 Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores

## 4 Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores

## Avaliação do desempenho

Todos os colaboradores da Capital Energy recebem avaliações periódicas do seu desempenho e desenvolvimento profissional. Graças a elas, garante que os seus profissionais estão preparados para realizar a sua atividade e conhecem os segredos para melhorar o seu desempenho ano após ano.

As avaliações do desempenho integram o potencial e consideram o desenvolvimento da atividade dos trabalhadores de acordo com os valores da empresa.

A Capital Energy desenvolveu um manual que reúne o ciclo completo da avaliação e serve como apoio para os trabalhadores ao realizarem as avaliações e cumprirem as datas programadas para cada fase da avaliação.



100 %

do pessoal (a todos os níveis) recebeu a sua avaliação periódica do desempenho e desenvolvimento profissional

## Bem-estar profissional e conciliação

Em linha com a política interna de conciliação, os colaboradores da Capital Energy dispõem de um calendário flexível que favorece a conciliação. A empresa promove a flexibilidade, a autorresponsabilidade e a autonomia para a organização do trabalho, adaptando-as às necessidades e horários de cada colaborador.

Neste sentido, usufruem de flexibilidade na entrada e saída no quadro de uma política de flexibilidade da jornada de trabalho e registo diário das horas de trabalho. A Capital Energy também conta com uma política de desconexão digital para dar cumprimento ao direito de desconexão digital dos seus colaboradores.

Da mesma forma, os colaboradores da Capital Energy, contratados a tempo completo, têm benefícios como um seguro médico de cobertura integral e internacional, bem como cobertura em caso de invalidez.

Quanto à maternidade e à paternidade e às medidas destinadas a facilitar o usufruto da conciliação dos pais, em 2021, 16 pessoas (12 homens e quatro mulheres) utilizaram a licença parental. A taxa de regresso ao trabalho foi de 100 %.



# Segurança e saúde dos colaboradores

[GRI: 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9]

A Capital Energy leva a cabo as suas atividades mantendo um compromisso em proteger a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores, visitantes e de todos aqueles que possam ser afetados pelas suas operações.

Trabalha para assegurar umas condições adequadas em matéria de segurança e saúde, como um dos princípios básicos, como indica a **Política de Segurança e Saúde**, revista em 2021. Através desta política, a empresa cumpre o disposto na Lei 31/1995, de 8 de novembro em Espanha e a Lei 102/2009 de 10 de setembro, que estabelece as bases jurídicas da promoção da segurança e saúde no trabalho em Portugal.

Todos os trabalhadores estão cobertos pelo sistema de gestão da saúde e a segurança, incluindo aqueles nos centros de trabalho permanentes e/ou temporários, para além daqueles em modalidade *coworking*.

Em março de 2021 obteve a **certificação ISO-45001** que garante o cumprimento de todos os requisitos para assegurar a saúde e segurança no trabalho, demonstrando proatividade em melhorar o seu rendimento nesta matéria.

Adicionalmente, em 2021 levou a cabo uma auditoria externa de todas as atividades, incluindo a promoção, a construção e a exploração, tanto em Espanha como em Portugal, que concluiu que “a empresa dispõe de um sistema de segurança e saúde adequado à norma em vigor, e eficaz para a gestão dos riscos presentes na sua atividade”.

A empresa oferece aos colaboradores benefícios sociais como o seguro médico da cobertura integral e internacional e o acesso a custo reduzido a uma plataforma de centros desportivos para contribuir positivamente para a sua saúde e bem-estar.

Em 2021 ministrou um total de 486,5 h de formação em saúde e segurança repartidas por quatro cursos que abordaram a prevenção de riscos profissionais, a extinção de incêndios, os primeiros socorros, a utilização segura e evacuação do elevador e outras temáticas relacionadas com a gestão da segurança e saúde da Capital Energy.

Foram registados dois acidentes *in itinere* sem baixa profissional em 2021.



## Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação sobre segurança e saúde ocupacional

A empresa dispõe de um correio institucional como canal de comunicação direta com os trabalhadores, ao qual estes podem fazer chegar informação relevante sobre as situações de risco que tenham podido observar no seu posto de trabalho, bem como qualquer preocupação sobre as condições de segurança e saúde, boas práticas ou qualquer sugestão de melhoria. Desta maneira, será possível tomar ações para as eliminar ou controlar.

Como parte do sistema integrado de gestão, conta com um método de consulta e participação dos colaboradores baseado num procedimento detalhado sobre os mecanismos realizados para garantir o fluxo da informação, consulta e participação dos mesmos em matéria de segurança e saúde.



Mais informação na secção de Cumprimento e ética



## 4 Capital humano: uma equipa excelente

- > O pessoal da Capital Energy em números
- > Diversidade e inclusão
- > Formação e desenvolvimento
- > Segurança e saúde dos colaboradores



**486,5 h**  
de formação de saúde e segurança

“Sistema de Gestão de Segurança e Saúde” certificado segundo a norma ISO 45001



# 5

## A nossa pegada ambiental e social

### 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social



Pegada de carbono de 2021 verificada externamente

**2 M€**  
destinados à realização de estudos de impacto ambiental

Lançamento do Projeto Territórios e primeiros acordos de colaboração para impulsionar o desenvolvimento socioeconómico dos territórios

Constituição da Fundação Capital Energy

# A nossa pegada ambiental e social

A Capital Energy contribui para a luta contra as alterações climáticas com impacto nas metas:



**Meta 12.2:** “Alcançar a gestão sustentável e a utilização eficiente dos recursos naturais”

**Meta 13.a:** “Cumprir o compromisso dos países desenvolvidos que são partes na Convenção Quadro das Nações Unidas sobre as Alterações Climáticas”. A preocupação da Capital Energy pela conservação e pela proteção da biodiversidade contribui especialmente para a meta

**Meta 15.5:** “Adotar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação dos habitats naturais, deter a perda da diversidade biológica e proteger as espécies ameaçadas e evitar a sua extinção.”

Pilar do World Economic Forum associado:



A análise da materialidade da empresa, realizada em finais de 2020, mostra que a minimização do impacto ambiental e as alterações climáticas são os assuntos de maior relevância para a Capital Energy. É por isso que a empresa foca as suas ações na consecução que as atividades da cadeia de valor tenham um **impacto líquido positivo no meio** e na promoção de soluções que respeitem o ambiente.

Como empresa energética 100 % verde, a Capital Energy impulsiona as energias renováveis como um elemento-chave para a descarbonização da economia e desenvolve iniciativas orientadas para a redução e a compensação da sua pegada de carbono.



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

# Gestão ambiental

[GRI 3.3]

A Capital Energy dispõe de um quadro de políticas, tanto de sustentabilidade, como de ambiente, para desenvolver e impulsionar os aspetos-chave em matéria ambiental. Da mesma forma, possui apólices de seguros societárias que cobrem eventos de poluição, em conformidade com a Lei de Responsabilidade Ambiental de Espanha, resultantes de factos accidentais, repentinos e identificáveis, em linha com as práticas habituais da indústria e a legislação exigível.

Mais informação na  
secção de Cumprimento e  
Conduta Ética



## Estratégia de Sustentabilidade

Em 2021 a empresa concluiu a certificação do seu sistema de gestão segundo a norma internacional ISO 14001 relativa à proteção do ambiente mediante a gestão dos riscos deste tipo associados à atividade, para controlar a conceção e a promoção das suas centrais de energias renováveis.

Este sistema foi pensado com uma abordagem integrada e certificada segundo a norma ISO 9001 de qualidade e a ISO 45001 de segurança e saúde no trabalho.



O quadro de gestão deste sistema permite fazer a monitorização completa dos consumos de energia, água e produção de resíduos, bem como o seguimento dos objetivos anuais de redução, numa perspetiva de melhoria contínua.

## Uma abordagem que inclui todo o ciclo de vida das operações

Nos estudos de impacto ambiental e para todas as fases dos projetos, a Capital Energy coloca uma especial atenção nos aspetos seguintes:

- Consumo de recursos naturais e matérias-primas: proveniência dos materiais, matérias-primas e auxiliares, energia e combustível previstos.
- Identificação de emissões para a atmosfera, tendo em consideração todas as fontes construtivas geradoras de ruído, poeiras e emissões luminosas.
- Quanto aos resíduos gerados:
  - Identificação dos resíduos produzidos nas diferentes fases do projeto, prestando uma especial atenção aos resíduos perigosos catalogados na Lista Europeia de Resíduos e considerando também os resíduos resultantes do desmantelamento das instalações.
  - Identificação, em todos os casos, dos destinos previstos, de acordo com a Lei 22/2011, de 28 de dezembro de resíduos e solos contaminados e a restante norma aplicável.
  - Verificação do cumprimento legal em matéria de resíduos, a partir da implementação dos programas de seguimento ambiental na obra, na exploração e no desmantelamento.

Seguidamente é incluída a informação sobre os três grandes blocos em que a organização apresenta um maior potencial de impacto:



Proteção do  
capital natural



Energia e  
alterações  
climáticas



Economia  
circular

## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social





## Economia circular

[GRI 306-1, 306-2, 306-3]

A aplicação dos princípios da economia circular na gestão dos resíduos provenientes da utilização de infraestruturas de energias renováveis é essencial para aproveitar o potencial dos recursos dos resíduos gerados e minimizar os desafios da sua gestão. Para dar resposta aos desafios do contexto e antecipar-se ao fim de vida dos seus parques, a Capital Energy trabalha no desenvolvimento de iniciativas que contribuam para transformar a economia linear num modelo circular: desde o início das instalações e a escolha de materiais até ao seu desmantelamento, tendo em conta a produção e a gestão dos resíduos nas suas operações e transmitindo estes valores aos seus colaboradores e parceiros (fornecedores e clientes).



### Estratégia de Sustentabilidade

As prioridades estratégicas nas quais a Capital Energy trabalha em matéria de economia circular, alinhadas com a sua **Estratégia de Sustentabilidade 2021-2025**, são as seguintes:

- Assegurar desde a fase de projeto o aproveitamento máximo das matérias-primas, bem como a utilização de materiais reciclados e/ou reutilizados.
- Definir programas de manutenção e atualização dos componentes dos equipamentos no final da sua vida útil.
- Apostar numa estratégia de reciclagem e reutilização eficaz dos equipamentos e materiais da Capital Energy no final da vida útil das centrais, com um foco naqueles que representam um maior volume ou que apresentam uma maior facilidade de reciclagem local.

Desde 2021 e em linha com a definição da estratégia e o roteiro neste âmbito que estão a ser valorizadas diversas iniciativas com fornecedores para favorecer a extensão da vida útil dos parques eólicos e das centrais fotovoltaicas. Estas soluções incluem, entre outras, a reutilização do aço, alumínio e outros metais, dos materiais eletrónicos e a reciclagem dos painéis solares e das pás das turbinas eólicas.

Embora o maior potencial de impacto esteja relacionado com os ativos de produção renovável, a Capital Energy trabalha na consciencialização e no envolvimento dos colaboradores. Assim, em 2021 lançou o **programa “Consumo Responsável”** para a substituição gradual de materiais de trabalho por alternativas recicladas. Os materiais de escritório foram o foco nesta primeira fase, estando previsto o seu alargamento a outros materiais utilizáveis em atividades distintas das do escritório.

Adicionalmente, a Capital Energy aderiu à **iniciativa ‘Circus by AUARA’** para dar uma segunda vida às garrafas de PET utilizadas e assim promover a circularidade. Graças a isto, a empresa conseguiu:

**Garrafas fabricadas com material 100 % reciclado, 100 % reciclável**

1.938

kg de plástico reciclado

3.230

L de petróleo poupado

85.863

Garrafas de plástico reciclados

As garrafas recolhidas foram utilizadas para criar um mural luminoso localizado no Mercado de Vallehermoso (Madrid) para comemorar, em colaboração com a Universidade Francisco de Vitoria, ‘A Noite Europeia dos Investigadores’.



## AUARA

agua para  
cambiar el mundo

Mais informação  
sobre o impacto  
desta colaboração  
na secção Valor  
social



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social



5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

# Alterações climáticas e energia

[GRI 302-1, 305-11, 305-2, 305-3, 305-5]

Concebida como uma empresa 100 % renovável e integrada verticalmente, a Capital Energy trabalha para dar resposta à emergência climática e à transição energética na sua cadeia de valor, contribuindo para a descarbonização do setor energético e impulsionando soluções que ajudem a melhorar o ambiente.

### Ações destacadas:



Avanço na contratação de eletricidade 100 % renovável nos escritórios arrendados;



Substituição progressiva dos veículos de renting por opções menos poluentes (híbridos, elétricos, etc.).



1 Para o indicador 305-1, o cálculo não inclui as emissões derivadas de CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>

Consumo de energia por tipo de fonte	2019	2020	2021
Eletricidade (kWh)	112.308	129.290	672.192,38
Eletricidade renovável (%)	22,91 %	47,26 %	83,4 %
Gasóleo (L)	42.320	40.017	69.336,52
Gasolina (L)	794	492	2.137

Em 2021 a empresa aumentou o seu consumo de energia global com a abertura de novos escritórios em Saragoça, Santander e Sevilha e a colocação em funcionamento do parque eólico de Tadeas (Palencia), no caso da eletricidade, enquanto o aumento do consumo de gasolina e gasóleo está relacionado com o crescimento rápido do seu pessoal e o aumento das viagens pelos colaboradores no gradual regresso à normalidade durante este ano.

## Pegada de carbono

Desde 2019 que a Empresa mede a pegada de carbono nos três âmbitos, em linha com o 'Greenhouse Gas Protocol', o padrão de medição de gases de efeito de estufa (GEI) mais utilizado no mundo. A Capital Energy verifica a sua pegada de carbono conforme os padrões ISO 14064 e GHG Protocol através de um auditor externo independente.

Depois de completar esta verificação externa, desde 2020 que anota a sua pegada de carbono no "Registo da pegada de carbono, compensação e projetos de absorção de CO<sub>2</sub>" do Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico, obtendo o selo que certifica o esforço da Capital Energy para o cálculo, a redução e a compensação das emissões. Dando continuidade a esta linha de trabalho, a pegada de carbono de 2021 foi verificada externamente pela SGS Tecnos e o registo correspondente da pegada está em processo de tramitação na data de publicação do presente relatório.

Estas ações fazem parte da ambição da empresa de lutar contra as alterações climáticas, alinhada com o objetivo europeu de conseguir a neutralidade climática em 2050.

Mais informação sobre o certificado de verificação por terceiros no Anexo deste relatório.



## Evolução da pegada de carbono da Capital Energy:

O crescimento rápido da Empresa, aumentando o pessoal em mais de 90 % de 2019 a 2021, deu lugar a um incremento significativo nas emissões totais<sup>2</sup>.

- **Alcance 1** - Utilização de combustíveis fósseis em veículos de *renting* e veículos de colaboradores utilizados para visitas a instalações.
- **Alcance 2** - Consumo de eletricidade nas instalações em que a Capital Energy exerce a sua atividade.
- **Alcance 3** - Viagens de negócio de colaboradores (avião, comboio, automóvel alugado, etc.)

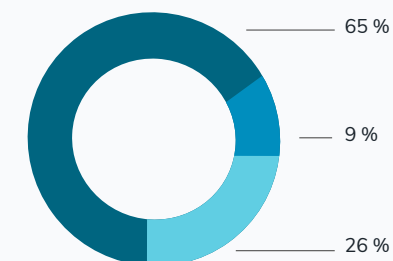


### 5 A nossa pegada ambiental e social

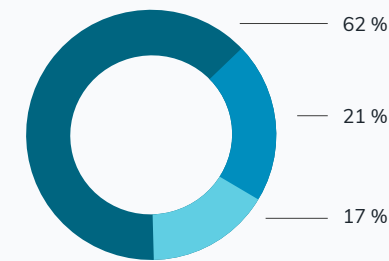
- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

### Emissões da Capital Energy por alcance (% em relação ao total de t CO<sub>2</sub>e)

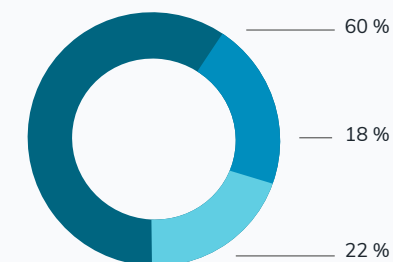
Emissões (t CO<sub>2</sub>) 2021



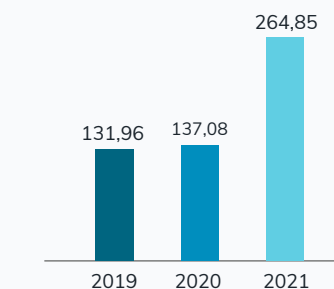
Emissões (t CO<sub>2</sub>) 2019



Emissões (t CO<sub>2</sub>) 2020



Total de emissões

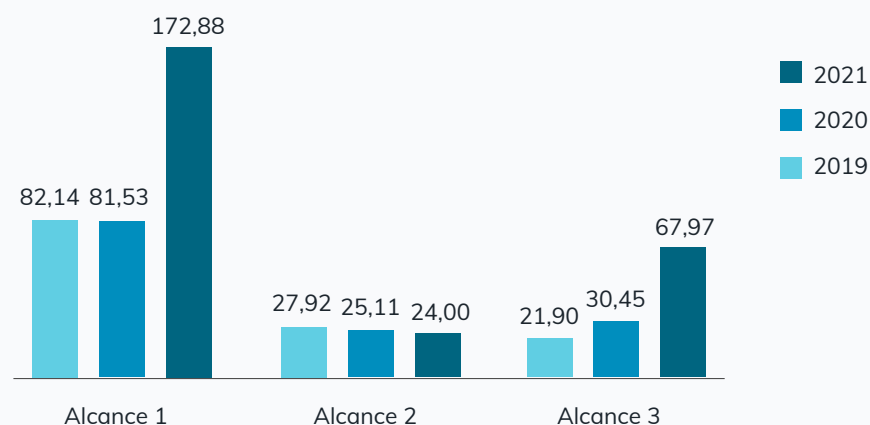


## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

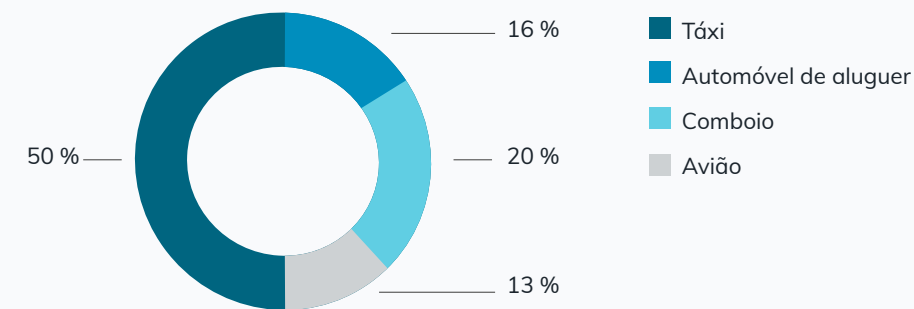
As emissões de alcance 1 cresceram devido ao aumento das deslocações com o regresso à normalidade após a pandemia da COVID-19, que originou um maior número de deslocações dos colaboradores por motivos de trabalho. Pelo contrário, apesar de ter aberto novos escritórios e incluir neste alcance os ativos em exploração, as emissões de alcance 2 diminuíram ligeiramente devido às alterações do abastecimento realizadas ao longo do ano para assegurar um consumo 100 % renovável.

Evolução das emissões por alcance (t CO<sub>2</sub>)



Quanto às emissões de alcance 3, observa-se uma tendência em alta devido, por um lado, ao crescimento do pessoal e, por outro lado, ao número de viagens de trabalho por visitas às instalações em construção, uma consequência do aumento da atividade desta área de negócio no último ano.

Discriminação das Emissões Alcance 3  
Meio de transporte



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social



### Estratégia de sustentabilidade

A Capital Energy está a avançar em matéria climática com as seguintes ações:



Definição de compromissos e objetivos de redução das emissões e roteiro para a sua consecução.



Procura de colaborações para o impulso de iniciativas de compensação das emissões de CO<sub>2</sub> em linha com o objetivo de neutralidade climática.



A Capital Energy trabalha num diagnóstico do seu desempenho atual relativamente aos pilares da Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).



A partir do diagnóstico de TCFD, identifica os riscos físicos e de transição para a sua análise e cobertura e estuda as oportunidades emergentes das alterações climáticas.

Ver mais detalhe na secção de gestão de riscos.



### Operações e armazenagem na nuvem



Aproximadamente 90 % da armazenagem de informação da Capital Energy está alojada na nuvem em vez de num **data center** ou CPD. Em consequência, a Empresa apresenta um menor consumo elétrico relativamente ao convencional, derivado aos processos de refrigeração desnecessários, evitando assim as emissões para a atmosfera, para além de favorecer a sua eficiência energética.

Neste sentido, a Capital Energy realizou no final de 2021 uma aliança com a Google, com uma visão de co-inovação e co-investimento que permita dar continuidade, velocidade e inovação à sua estratégia de sustentabilidade e digitalização.

Google Cloud

Esta colaboração possibilitará, de maneira imediata, a redução da pegada de carbono da empresa com a realização das operações através de uma nuvem sustentável com zero emissões líquidas. Da mesma forma, vai contribuir para progredir na ambição de conseguir um futuro de zero emissões líquidas, tanto no âmbito do desenvolvimento das infraestruturas, como no da posterior gestão das mesmas.

Posteriormente, a Google e a Capital Energy poderão trabalhar em conjunto nos diferentes âmbitos em que ambas as empresas partilham as suas ambições, que incluem o contributo social, a proteção ambiental, a educação para a integração profissional e a redução da exclusão digital.





# Capital natural

[GRI 304-2, 304-3, 304-4]

A Capital Energy continua a apostar numa **prevenção e mitigação adequada dos riscos ambientais** e com uma especial atenção ao capital natural. Com o objetivo de melhorar o seu impacto, trabalha para minimizar os eventuais efeitos identificados no processo de avaliação de impacto ambiental e, em caso disso, estabelecer os mecanismos de prevenção, correção e compensação, cuja eficácia é verificada através da implementação dos planos de vigilância e seguimento ambiental, que são desenvolvidos em todas as fases do projeto: construção, funcionamento e desmantelamento.

A ambição da Empresa é assegurar um impacto líquido positivo nos territórios onde está presente. As atividades e as operações da Capital Energy não ocorrem em áreas protegidas.

Em cumprimento dos registos obrigatórios realizados, destaca-se o projeto de repovoamento florestal do Parque Eólico "Las Tadeas", no qual a Capital Energy levou a cabo durante este ano uma série de medidas de compensação e repovoamento, num total de 11,13 ha com espécies autóctones, em Paredes de Nava (Palencia). Da mesma forma, realizou um registo de sinistralidade de todas as aves e informou o Serviço Territorial de Ambiente para a sua retirada, em caso de ocorrência, em cumprimento da Declaração de Impacto Ambiental.

Por outro lado, além do cumprimento dos requisitos legais, foram desenvolvidos outros projetos que demonstram o compromisso da Capital Energy em fazer mais pela conservação da biodiversidade e em conseguir um impacto líquido positivo.



## Em 2021 a Capital Energy obtém a Declaração de Impacto Ambiental do seu primeiro projeto renovável em Castilla-La Mancha, o parque eólico La Herrada.

O Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico (Miteco) concedeu a Declaração de Impacto Ambiental (DIA) ao parque eólico La Herrada, que a Empresa está a promover na localidade albacetenha de Montealegre del Castillo.

Nesta instalação, vai aplicar um conjunto de medidas preventivas, corretoras e compensatórias, em linha com o seu compromisso na proteção da biodiversidade durante a construção e toda a vida útil deste parque eólico. Da mesma forma, a Empresa vai replantar noutros terrenos a mesma quantidade de exemplares das espécies vegetais que forem afetadas pelas obras.

## Pacto pela Biodiversidade

Desde 2020 que a Empresa integra a "Iniciativa Espanhola de Empresa e Biodiversidade", que faz parte do Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico. Através desta adesão, alarga o seu compromisso, procurando participar nas iniciativas conjuntas neste âmbito e apoiando as iniciativas e instituições de referência.

A assinatura deste convénio é um exemplo do seu apoio aos objetivos reunidos no Convénio (CBD, siglas em inglês) da Conferência das Nações Unidas sobre o Ambiente e o Desenvolvimento, acerca da conservação da diversidade, da utilização sustentável dos seus componentes e da distribuição justa e equitativa dos benefícios resultantes da utilização dos recursos energéticos.



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

Da mesma forma, a Capital Energy aderiu à Associação Espanhola de Avaliação do Impacto Ambiental (AEEIA), para assegurar o alinhamento com as melhores práticas neste âmbito. Já em 2022, vai colaborar como patrocinador do Congresso Nacional de Avaliação de Impacto Ambiental (2022).

Os estudos de impacto ambiental redigidos para os projetos da Capital Energy também incluem os estudos setoriais que, em cada caso, sejam necessários para avaliar corretamente os seus eventuais efeitos. Estes estudos são, entre outros:

- Estudos do ciclo anual de avifauna e quirópteros.
- Estudos de paisagem e simulação visual.
- Estudos de efeitos acústicos.
- Estudos de efeitos acumulativos e sinérgicos.
- Estudos de impacto no património cultural.
- Estudos de “efeito sombra” ou *shadow flicker*.
- Plano de restauro e integração paisagística.
- Estudo de gestão de resíduos do projeto em todas as suas fases (construção, exploração e desmantelamento).

Dada a sua atividade, a Empresa avalia de forma especial o seu impacto na biodiversidade, tendo presente este aspeto como prioritário e incluindo-o na sua tomada de decisões. A Capital Energy centra-se em realizar uma análise exaustiva que permita determinar as medidas de proteção ambiental e de biodiversidade mais eficientes. Para isso, uma das peças-chave do processo de seleção de locais para os parques eólicos e centrais fotovoltaicas é a realização de uma **análise “GIS”** (nas suas siglas em inglês, sistemas de informação geográfica) das principais condicionantes ambientais, atribuindo um peso específico elevado à biodiversidade.

## Áreas de análise prioritária para a Capital Energy

Flora, vegetação e habitats de interesse comunitário (HIC)



Espécies ameaçadas



Figuras de especial proteção



Em consequência do processo para identificar oportunidades associadas ao impacto da sua atividade na biodiversidade, a Empresa decidiu ampliar a sua responsabilidade e inclui em todos os casos uma série de estudos para avaliar o impacto dos parques eólicos em aves e quirópteros e, nos casos em que os projetos podem afetar de forma direta ou indireta a Rede Natura 2000, são avaliados os efeitos e propostas medidas preventivas, corretoras ou compensatórias, quando for oportuno.

## Projetos de proteção e conservação da biodiversidade

A Capital Energy participa em iniciativas de proteção da biodiversidade, como a campanha de conservação do tartaranhão-cinza e do tartaranhão azulado nas províncias de Madrid e Toledo, levada a cabo em 2021 em colaboração com o Grupo de Reabilitação da Fauna Autóctone e do seu Habitat (GREFA).



O propósito desta campanha era a conservação e o resgate destas aves através da identificação e da sinalização de ninhos durante a época de reprodução, assim como um melhor conhecimento das rotas migratórias e de invernada do tartaranhão. Esta campanha permitiu resgatar 30 crias, identificar 44 casais reprodutores e a marcação com GPS de três novos tartaranhões.



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

No quadro de colaboração com esta iniciativa, em março 2021 a equipa de Ambiente da Capital Energy levou a cabo uma sessão de *team building* nas instalações da organização. Durante este evento, a equipa teve a oportunidade de aprender sobre uma grande variedade de espécies de avifauna selvagem protegida, entre as que se encontram aves necrófagas, rapaces noturnas, aves de estepe ou cegonhas negras, de participar em oficinas para a construção de caixas ninho e de libertar uma ave recuperada do centro.

Da mesma forma, foi assinado um novo acordo de colaboração com a GREFA para realizar projetos de colaboração em diversos âmbitos durante 2022.



## A Capital Energy ao lado da fauna ibérica

A filial da Capital Energy em Portugal (Infinita Energia) apadrinhou uma loba, como mostra do seu apoio a esta espécie ameaçada. A Freita é uma loba ibérica residente no Centro de Recuperação do Lobo Ibérico (CRLI), criado e gerido pela ONG ambiental portuguesa 'Grupo Lobo'. Esta loba é filha da Malcata, o anterior exemplar apadrinhado pela organização.



## Uma aposta na inovação aplicada ao capital natural



Devido ao seu tipo de atividade e à influência que tem sobre o ambiente, a Empresa entende o capital natural como um vetor para a inovação.

Por isso, trabalhou durante 2021 num projeto de I+D para desenvolver e validar diferentes mecanismos que diminuam a sinistralidade das instalações e favoreçam a conservação dos recursos faunísticos dos parques eólicos e centrais solares projetadas.

O projeto, que conta com uma equipa de investigadores especializados, integrantes do Conselho Superior de Investigações Científicas (CSIC), a Fundação Migres e a GREFA, entre outros, tem como essência a colaboração público-privada, pois também conta com a colaboração dos serviços de ambiente das Comunidades Autónomas.

Da mesma forma, foram realizados estudos específicos mediante a compilação de informação de aves e morcegos do território, dada a sua vulnerabilidade perante às instalações. Com tudo isto, foi proposta uma série de medidas inovadoras para experimentar nos parques eólicos e nas centrais solares, na segunda fase.

Por outro lado, a Empresa assinou durante este ano um acordo de colaboração com a Fundação MIGRES para o desenvolvimento de projetos de carácter científico e cultural, orientados para a conservação e a melhoria do património natural.





# Valor social [GRI 201-1]

## Contributo da empresa para a Agenda 2030:



- **8.2** “conseguir níveis mais elevados de produtividade económica mediante a diversificação, a modernização tecnológica e a inovação, entre outras, centrando-se nos setores com grande valor acrescentado e numa utilização intensiva da mão-de-obra”;
- **10.2** “potenciar e promover a inclusão social, económica e política de todas as pessoas, independentemente da sua idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou situação económica ou outra condição”
- **17.17** “fomentar e promover a constituição de alianças eficazes nas esferas pública, público-privada e da sociedade civil, aproveitando a experiência e as estratégias de obtenção de recursos das alianças”.

Pilar do World Economic  
Forum associado:



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

O compromisso da Capital Energy no desenvolvimento sustentável reflete-se na definição da **Estratégia de Sustentabilidade 2021-2025**, sendo um dos seus pilares o contributo para o desenvolvimento social e económico dos territórios onde está presente. Este compromisso traduz-se numa aposta pela contribuição positiva para o desenvolvimento dos territórios e na constituição da Fundação Capital Energy como uma das ferramentas disponíveis para canalizar o impacto social.

Neste sentido, a Empresa centra-se na sua capacidade de gerar valor partilhado e implementa o seu compromisso considerando duas vertentes: alinhar a experiência e o core do negócio com as necessidades dos territórios, mediante a colocação em funcionamento de ações acordadas com os distintos grupos locais, e potenciar o seu contributo social nas regiões onde opera, criando vínculos de confiança e proximidade graças à escuta e ao diálogo.





## Compromisso no desenvolvimento dos territórios

[413-1]

A Capital Energy continua a dar passos para alinhar o seu modelo de negócio com o desenvolvimento socioeconómico das regiões nas quais está presente. Este compromisso, um dos seus pilares fundamentais da Estratégia de Sustentabilidade 2021-2015, é organizado através da definição das linhas de contribuição social, cujo objetivo prioritário é compatibilizar o seu plano de negócios com as necessidades específicas de cada um dos territórios, o que permite assegurar a criação de valor partilhado.

Como resultado desta abordagem, criou o **'Projeto Territórios'**, que conjuga o seu compromisso na descarbonização da economia e na transformação do modelo energético com a vontade de impulsionar o desenvolvimento socioeconómico das comunidades, apoiando-se no talento local e potenciando o tecido industrial e empresarial de cada região.

Mediante esta iniciativa, a Capital Energy reafirma o seu interesse ulterior, que é converter-se num aliado estratégico das regiões, promovendo nas mesmas a criação de emprego, o bem-estar social e a inovação. Para isso, são reservadas rubricas económicas específicas, durante as fases de construção e exploração das instalações renováveis, para colocar em funcionamento ações acordadas, através de um diálogo aberto, com os diferentes grupos locais de interesse, para maximizar o impacto positivo, ao reverter parte dos benefícios na comunidade local.

Como resultado desta abordagem diferencial, são consideradas as particularidades e necessidades de cada uma das regiões para selecionar as iniciativas, que se vão enquadrar em linhas de ação concretas, a base da Estratégia de Contribuição Social da Capital Energy.



### 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

### Primeiros passos dos Projetos Territórios: avanços na Andaluzia, Galiza e Aragão



**Parque Eólico Loma de los Pinos:** A Capital Energy assinou com a Câmara Municipal de Lebrija (Sevilha) um convénio de colaboração para definir com os grupos locais o lançamento de iniciativas mediante processos de diálogo aberto. O acordo, que procura estabelecer uma relação de longo prazo, subscreve o compromisso na sustentabilidade, através do qual serão analisadas distintas ações de carácter social e ambiental que possam ser de interesse para a localidade.



**Comunidade de Montes Vicinais em Mão-Comum (CMVMC):** a Empresa também assinou na Galiza durante 2021 o segundo convénio de colaboração ligado ao seu Projeto Territórios, com o propósito de impulsionar o crescimento desta região, apoiando-se no talento local e potenciando o tecido social, industrial e empresarial da zona. Entre as medidas a estabelecer, a Empresa aplicará aos residentes em Fontemourente (A Corunha) um desconto na sua fatura de eletricidade após a colocação em funcionamento do parque eólico Banzas, situado nas localidades de Outes, Negreira e Mazaricos.



**Parque Eólico em Paucali:** já em 2022, a Capital Energy assinou com o Município de Maella (Saragoça) um acordo pelo qual se compromete a impulsionar distintas iniciativas, entre as quais se destacam a melhoria das infraestruturas e dos serviços, a conectividade e digitalização, a proteção do património artístico e cultural, a educação, a saúde e a integração socioprofissional de grupos desfavorecidos.

Mais informação em:



Para potenciar o seu contributo na transformação dos modelos de desenvolvimento rural, aderiu em 2021 ao consórcio “Território Rural Inteligente”.

O objetivo desta plataforma é utilizar os recursos do território e a tecnologia para criar ecossistemas inovadores de desenvolvimento sustentável que permitam gerir eficientemente as infraestruturas e ofereçam novos serviços aos cidadãos, criando emprego, impulsionando o empreendedorismo e atraindo o talento para o território.

Para a Capital Energy, este modelo exemplifica na perfeição a união necessária entre o desenvolvimento sustentável e a digitalização, os pilares da sua estratégia empresarial. A Empresa acredita que esta abordagem colaborativa entre os distintos agentes permite maximizar as oportunidades dos novos modelos operacionais e de negócio, dando resposta aos desafios do território mediante projetos impulsores que assegurem a sua sustentabilidade ambiental, económica e social.



Durante 2021 e no quadro do seu compromisso no desenvolvimento sustentável, levou a cabo diversos projetos. Com um investimento total de 50.784,30 €, a Capital Energy realizou donativos para diversas fundações e ONG, apoiou equipas desportivas mediante patrocínios e continuou a desenvolver projetos sociais e educativos nas comunidades onde está presente.





Por outro lado, em 2021 doou material e mobiliário, bem como um contributo económico de 3.000 euros através de um concurso para os colaboradores da Capital Energy Quantum à Fundação A Barcala, pertencente aos municípios galegos de Negreira e A Baña e da qual ambos os municípios são patronos.



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

## Ação de colaboração com a Adisbimur para fomentar o emprego e a integração social

A Capital Energy assinou um Acordo-Quadro de carácter social com a Associação de Pessoas com Deficiência da Comarca de Muros (Adisbismur), cuja finalidade é promover iniciativas que favoreçam o emprego, o bem-estar social e a integração das pessoas portadoras de deficiência da comarca de Muros (A Corunha).

O primeiro projeto neste convénio é a instalação de painéis fotovoltaicos no centro ocupacional de Adisbismur.

A Capital Energy apoiou economicamente a colocação em funcionamento de uma instalação solar fotovoltaica de 30,45 KW no telhado deste imóvel, que contou com o apoio, através de uma subvenção, do Instituto Energético da Galiza.



Mais informação em: [\[link\]](#)



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

Já em março de 2022, como mostra de apoio à crise de refugiados na Ucrânia, a Capital Energy fez um donativo de 50.000 € à Unicef e às Aldeias Infantis para apoiar o seu trabalho no terreno. Em concreto, a Unicef está a trabalhar em estreita colaboração com as autoridades ucranianas, os parceiros da ONU e outras agências, centrando o seu labor nestas áreas:

- Transporte de água potável com camiões às áreas afetadas e distribuição de água engarrafada.
- Posicionamento de abastecimentos de emergência vinculados à saúde, proteção, higiene e educação.
- Coordenação com os municípios locais para garantir que a ajuda chega imediatamente às crianças e às famílias que mais precisam dela.



Além disso, a Capital Energy prestou apoio a diferentes equipas desportivas locais, entre os quais importa destacar o patrocínio ao Atlético de Zamora através de duas vias: mediante a entrega de material desportivo e o apoio no pagamento de quotas de arbitragem.

Já em 2022, importa destacar o patrocínio da final da Supercopa masculina de Espanha de futebol de salão, organizada pela Real Federação Espanhola de Futebol em Jerez de la Frontera, município gaditano onde se encontra o parque eólico El Barroso.



Outra das iniciativas destacadas este ano no âmbito do impacto social foi a colaboração no projeto CIRCUS entre a AUARA e a Capital Energy, que gerou um impacto positivo em países em vias de desenvolvimento.

## Impacto social da Capital Energy

Por cada litro da AURA são produzidos 4 L de água potável em países em vias de desenvolvimento



582

Pessoas com acesso a água potável



1.316.829

Litros de água proporcionados em países em vias de desenvolvimento



38.853

Horas poupadas a ir buscar água

**AUARA**

agua para  
cambiar el mundo

Mais informação em:





## Ação de formação com a Fundação Sotavento para impulsionar as energias renováveis nos centros educativos

Com o objetivo de aproximar as energias renováveis dos centros educativos e melhorar a sensibilização sobre as alterações climáticas e a utilização responsável da energia, a Capital Energy participou num acordo de colaboração com a Fundação Sotavento para promover as energias renováveis no CEIP O Coto De Negreira (A Corunha). Durante a atividade foram transferidas para as instalações maquetas de aerogeradores ou miniaturas de turbinas hidráulicas e organizadas oficinas e jogos educativos relacionados com a energia eólica através de papagaios com diferentes dificuldades que ajudaram a entender os conceitos relacionados com o vento.

Para além disso, entre os meses de janeiro e abril de 2022, a Capital Energy patrocina as ações de formação de 350 estudantes da província de A Corunha para fazer chegar uma mensagem positiva sobre as energias renováveis em geral, com um especial interesse na energia eólica.



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social



## Avaliação dos riscos sociais associados à exploração

A Capital Energy sabe que os projetos de energia renovável geram uma preocupação social que, atualmente, não dispõe de metodologias e ferramentas para a sua avaliação de forma consistente e objetiva. Para contribuir para o avanço neste âmbito, participou num consórcio liderado pela Universidade TUDelft (Holanda) para apresentar a financiamento pela União Europeia do projeto Wind by Energy Citizens (WINBY).

Este projeto procura melhorar a capacidade de tomada de decisões das comunidades afetadas pelos empreendimentos de energia eólica, mediante a criação de ferramentas que possam ajudar a priorizar as preocupações dos riscos ambientais, económicos e sociais emergentes com os benefícios e os custos potenciais do futuro desenvolvimento eólico. O papel da Capital Energy será testar as metodologias, os processos e os modelos que promovam o conhecimento e facilitem o diálogo construtivo entre habitantes, autoridades locais e especialistas da indústria eólica.



## Fundação Capital Energy [203-1]

Com o objetivo de continuar a avançar no compromisso de ligar a sua atividade ao desenvolvimento social, ambiental e cultural dos territórios nos quais está presente, a empresa constituiu a Fundação Capital Energy no final de 2021.

As linhas de ação da Fundação incluem:



Ação social e  
cooperação



Formação e  
investigação



Alterações climáticas,  
sustentabilidade e proteção  
ambiental

### Primeiros projetos da Fundação Capital Energy com caráter social

**Colaboração com a Fundação Aladina:** trata-se da primeira iniciativa lançada pela Fundação, para a qual se contou com a participação dos colaboradores da Capital Energy na campanha solidária “Charity Days”. Esta campanha foi lançada em colaboração com a Fundação Aladina e tinha como objetivo apoiar o projeto ‘Território de Jogo’, desenvolvido pelo Hospital Centrado de Oviedo (Astúrias). Através dos donativos feitos pelos colaboradores da Capital Energy foi possível recolher 2.921 euros, uma importância reforçada pela Fundação ao duplicar o valor doado pelo pessoal.



**Projeto na Escola de Educação especial Virgem de Lourdes:** A Fundação Capital Energy também iniciou os preparativos para o desenvolvimento em 2022 de um projeto que visa incrementar a eficiência energética mediante a instalação de janelas térmicas numa sala de aula infantil da escola de educação especial Virgem de Lourdes, na localidade madrilenha de Majadahonda. A fundação prevê continuar este processo de substituição gradual noutras salas em fases posteriores, a partir do ano letivo de 2022-2023.



## 5 A nossa pegada ambiental e social

- > Gestão ambiental
- > Alterações climáticas e energia
- > Capital natural
- > Valor social

# 6

## Anexos

### 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

13 assuntos ESG relevantes como resultado da análise da materialidade

Relatório elaborado mediante a integração das novas normas GRI (revisto em 2021)

Presença em iniciativas-chave em ESG, energias renováveis, armazenagem energética e hidrogénio verde

Relatório verificado externamente de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000



# Sobre este relatório

Os conteúdos do presente relatório respondem aos assuntos relevantes identificados pela Capital Energy em 2020 (análise da materialidade) e foram elaborados segundo os seguintes princípios e normas com uma visão de transparência e fiabilidade da informação que inclui:



O Estado de Informação Não Financeira foi elaborado em linha com os requisitos previstos na **Lei 11/2018** de 28 de dezembro de 2018 de informação não financeira e diversidade aprovada em 13 de dezembro de 2018 pelo Congresso dos Deputados, que modificam o Código Comercial, o texto reformulado da Lei de Sociedades de Capital aprovado pelo Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julho, e a Lei 22/2015, de 20 de julho, de Auditoria de Contas, em matéria de informação não financeira e diversidade (emanado do Real Decreto-lei 18/2017, de 24 de novembro).



**Global Reporting Initiative (GRI)**, na sua versão atualizada em 2021, GRI Standards, opção essencial, e seguindo os critérios e princípios para definir o conteúdo e a qualidade da informação do relatório contemplados neste guia.



**Os princípios de “The Value Reporting Foundation”**, com informação material sobre a estratégia, o governo, o desempenho e as perspetivas da organização de uma maneira que reflete o contexto comercial, social e ambiental em que opera. É formado por indicadores integrais de *The Integrated Thinking Principles, Integrated Reporting Framework* e SASB Standards.



**World Economic Forum (WEF):** *Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation*, utilizando as métricas core com os indicadores de importância crítica.



**Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).**



**Sustainability Accounting Standards Board (SASB):** foi tido em conta desde a conceção do estudo de materialidade da Capital Energy, com um foco especial nos aspetos incluídos para a indústria “Electric Utilities, Solar & Wind”.

O teor do presente relatório de sustentabilidade foi verificado de acordo com os requisitos previstos na Norma Internacional de Encargos de Garantia 3000 (ISAE 3000) por um especialista independente. Também foram seguidos os critérios das normas GRI na sua opção essencial, de acordo com o mencionado para cada matéria na tabela “Índice de conteúdos requeridos pela Lei 11/2018” do relatório.

## Alcance da informação

A informação e os dados quantitativos do presente relatório dizem respeito a 2021. Não obstante, e com o objetivo de facilitar a compreensão do leitor sobre a evolução do negócio desde a sua origem, foram incluídos também números e factos relativos a exercícios anteriores.

Da mesma forma, ao longo do relatório é proporcionada informação prospetiva, com base numa análise do contexto atual e da sua evolução esperada (não comprometendo estes objetivos à sua consecução).



## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas



6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Grupos de interesse [GRI 2-29]

Em 2020 a Capital Energy levou a cabo um exercício de identificação dos seus grupos de interesse prioritários em função da influência e do interesse e capacidade de colaboração destes em relação à empresa e à sua atividade.

Tendo em conta estes critérios, e sob a premissa de que a identificação de grupos de interesse constitui um processo contínuo, os principais grupos para a Capital Energy são os seus colaboradores, clientes, fornecedores, a administração pública local/regional e central, os organismos reguladores e as comunidades locais.

A empresa vai continuar a aprofundar este aspeto no quadro da sua Estratégia de Sustentabilidade.

Mecanismos de escuta e diálogo com os grupos de interesse [GRI 2-29]

A comunicação e o diálogo com os grupos de interesse permitem à Capital Energy conhecer as suas perceções e expectativas sobre si. Para isso, dispõe de diversos canais de escuta e de diálogos bidirecionais, orientados para as necessidades de relação que existem com cada grupo:

Empregados



A Capital Energy promove um ambiente de diálogo e comunicação transparente entre o pessoal a todos os níveis. Através de **e-mails** internos e da **newsletter** interna mensal, os colaboradores recebem informação sobre a empresa de uma forma interativa. Por exemplo, as comunicações das medidas durante a pandemia, os dados de interesse sobre o negócio, eventos e reconhecimento, etc.

A empresa está a trabalhar atualmente no desenvolvimento e no lançamento da Intranet institucional, para conferir uma maior dinamismo à comunicação interna atual.

Clientes



Com o objetivo de manter uma relação ágil e dinâmica com os clientes, a Capital Energy dispõe de uma **área de clientes** no **site da sua comercializadora**.

Também desenvolveu uma **app** específica que promove a comunicação bidirecional e põe à disposição dos seus clientes um telefone gratuito de contacto.

Fornecedores



A Capital Energy mantém uma relação proativa com os seus fornecedores. A empresa encontra-se em fase de implementação da sua Plataforma Global de Compras, através da qual vai centralizar a relação e a comunicação com os mesmos.

Administração pública e organismos reguladores



A empresa mantém uma comunicação fluida e transparente com os organismos reguladores e a administração pública a todos os níveis.

Da mesma forma, no quadro da operacionalidade do negócio, tem reuniões periódicas com as administrações regionais e locais nos ambientes nos quais tem explorações ou pretende vir a tê-las, para conhecer as suas preocupações, necessidades e expectativas.

Tem igualmente uma plataforma específica para gerir notificações e comunicações da administração.

Comunidades locais



A Capital Energy identifica as necessidades das comunidades locais nas quais está ativa e realiza exercícios de escuta e diálogo para compreender as aspirações das regiões através de consultas aos grupos de interesse locais.

Graças ao seu Projeto Territórios, considera as particularidades e as necessidades de cada território e estabelece com os grupos locais de interesse a implementação de cada uma das iniciativas mediante processos de diálogo aberto.

O site da Capital Energy (<https://capitalenergy-group.com/>) e da sua comercializadora (<https://capitalenergy.com/>) constituem o seu ponto de informação principal.

Além disso, a Capital Energy está ativa nas suas redes sociais:



Mais informação em:

## Análise de materialidade [GRI 3-1]

### Metodologia da análise [GRI 3-1]

#### Desenvolvimento metodológico

A identificação das questões e a sua priorização foram realizadas tendo em conta duas perspetivas:

- interna, identificando o impacto dos assuntos na consecução dos objetivos estratégicos da empresa;
- e externa, que permite à Capital Energy conhecer a relevância dos assuntos em função das expectativas dos seus grupos de interesse e do contexto e das tendências que podem afetar a sua atividade, as exigências de relato não financeiro e os requisitos dos investidores.

Como resultado, foram obtidos 13 assuntos relevantes em matéria ESG (ambientais, sociais e de governo societário, as suas siglas em inglês):

 3 ambientais

 3 sociais

 7 de governo societário, ética e questões económicas

#### Revisão do contexto e fontes de referência

- Análise de tendências e riscos emergentes
- Riscos ESG identificados pelo World Economic Forum
- Análise de imprensa e expectativas externas
- Lei 11/2018 de informação não financeira e diversidade
- Normas internacionais de relato (GRI e SASB)
- Requisitos de analistas ESG (Dow Jones Sustainability Index, MSCI e Sustainalytics)

#### Consulta a grupos de interesse internos e externos

184  
consultas



23 entrevistas às áreas institucionais, de negócio e administradores

3 consultas a grupos de interesse externos de relevância para Capital Energy

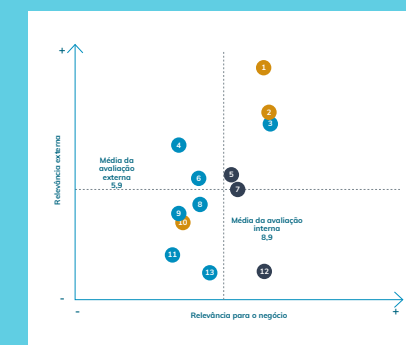
158 respostas em questionário online a colaboradores



Análise e  
priorização

13 assuntos  
relevantes

 E  S  G



## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Lista de assuntos relevantes

[GRI 3-2]

E

S

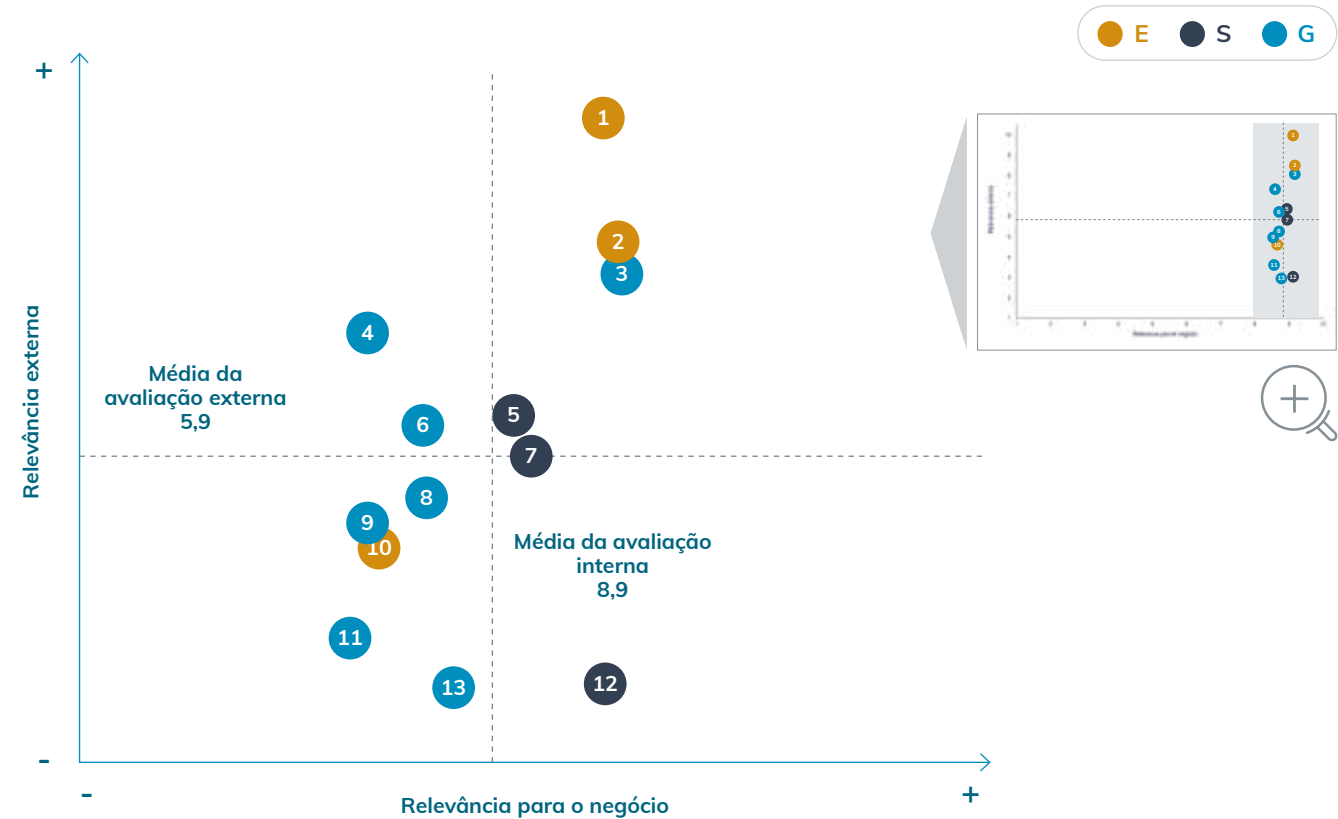
G

1. Alterações climáticas
2. Minimização do impacto ambiental
3. Conduta ética e transparência na gestão
4. Inovação e digitalização
5. Valor social e compromisso com o meio
6. Financiamento sustentável
7. Atração e desenvolvimento do melhor talento
8. Bom governo
9. Gestão responsável dos fornecedores
10. Proteção da biodiversidade
11. Segurança dos ativos físicos e cibersegurança
12. Segurança e saúde
13. Orientação para o cliente e excelência no serviço

Matriz de materialidade

Os assuntos materiais identificados estão situados à direita da matriz, o que indica que todos são muito relevantes para o negócio (perspetiva dos internos).

Foi realizado um zoom sobre a matriz para representar com maior detalhe a posição relativa dos assuntos e visualizar com maior clareza a sua priorização.



# Alianças e adesões para a transição

## Contributo da empresa para a Agenda 2030:



**Meta 17.16:** “Melhorar a Aliança Mundial para o Desenvolvimento Sustentável, complementada por alianças entre múltiplos interessados que mobilizem e intercambiem conhecimentos, especialização, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a consecução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento”.

**Meta 17.17:** “Fomentar e promover a constituição de alianças eficazes nas esferas pública, público-privada e da sociedade civil, aproveitando a experiência e as estratégias de obtenção de recursos das alianças”.

## Sustentabilidade e compromissos ESG



Plataforma para partilhar o conhecimento e juntar as forças dos seus associados para avançar de forma coordenada e consistente na adequada avaliação e gestão dos impactos ambientais.



A Forética tem a missão de promover a integração dos aspetos sociais, ambientais e de bom governo na estratégia e gestão das empresas e organizações. Com um objetivo: alcançar um futuro sustentável.



Iniciativa do Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico e cujo objetivo principal é apoiar a integração e a conservação da biodiversidade nas estratégias de negócio dos diferentes setores empresariais da economia do nosso país, para além de identificar oportunidades e projetos empresariais alternativos e inovadores.



Iniciativa solidária que procura transformar o setor empresarial no mundo, incentivando as empresas e as organizações a alinharem as suas estratégias com Dez Princípios Universais, os quais estão relacionados com os direitos humanos, o ambiente, a luta contra a corrupção e o trabalho, os ODS.



## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas



6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Energias renováveis



Representa os produtores e os promotores de energia renovável nas Canárias com o objetivo de partilhar conhecimento e apostar na energia renovável.



Engloba empresas e associações espanholas de energia eólica e tem como objetivo principal impulsionar a energia eólica em Espanha.



Integra cerca de 400 empresas que representam toda a cadeia de valor das distintas tecnologias renováveis.



Coordena as ações das empresas do setor eólico, solar fotovoltaico, solar termoeletrico, da Biomassa e da poupança e da eficiência energética.



Meio de participação ativa para todas as empresas do setor, no desenvolvimento sustentável e estável desta energia na Comunidade.



Promove a implantação da energia eólica em Galiza, além de defender os interesses gerais das empresas associadas.



Presta apoio aos seus associados em matéria de regulamentação eólica, ambiental, cultural, patrimonial e urbanística.



Ligação entre a empresa, a I+D, o governo e o financiamento, abrangendo toda a cadeia de valor do setor das tecnologias limpas.



Tem por objetivo fundamental promover a execução, o desenvolvimento e a implementação de projetos para o aproveitamento da energia eólica dentro de Castilla y León.



Fomenta a colaboração e a melhoria da posição competitiva da indústria e o meio, para ser a referência no desenvolvimento e na melhoria da competitividade das empresas industriais navarras.



Contribui para pôr em marcha iniciativas conjuntas inovadoras e orientadas para o aproveitamento de novas oportunidades de negócio e o lançamento de projetos de desenvolvimento e inovação.



Think-tank jurídico económico com mais de 300 fóruns e debates por ano que permitem aos nossos membros conhecer as questões que surgem no ambiente jurídico-empresarial no nosso país, na Europa e noutros continentes.

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Energias renováveis



Associação setorial da energia solar fotovoltaica em Espanha, com membros de praticamente toda a indústria: produtores, instaladores, estúdios de engenharia, fabricantes de matérias-primas, módulos e componentes, distribuidores e consultores.



A principal finalidade da CYLSOLAR é a melhoria da competitividade dos associados através do fomento da colaboração, partilhando os interesses, os conhecimentos e a cultura empresarial para que ganhem em competitividade e produtividade.



Armazenagem energética



Associação comercial dedicada à armazenagem de energia, que trabalha para conseguir uma rede elétrica mais resistente, eficiente, sustentável e acessível, como a que permite a armazenagem de energia.



A EASE potencia a armazenagem de energia para apoiar a transição justa para um sistema energético resistente, neutro para o clima e seguro.



Procura aliar as principais organizações espanholas, empresas, universidades e centros tecnológicos, que trabalham no âmbito da armazenagem energética na sua mais ampla aceção e que inclui a armazenagem eletroquímica (pilhas e baterias), química, térmica, mecânica e magnética.



O seu objetivo é acelerar a implantação de uma indústria europeia de baterias competitiva a nível mundial, impulsionando a aplicação das ações de investigação e inovação relacionadas com as baterias do Plano Estratégico de Tecnologia Energética (SET) e da Agenda Estratégica de Investigação e Inovação do Transporte.



A AEPIBAL tem como objetivo representar os interesses das empresas do setor junto das administrações públicas nacional e europeias e assessorar os seus associados sobre as novidades nos mercados energéticos, legal e regulador, bem como facilitar o acesso ao financiamento público, eventos e seguros especiais.



O objeto e a finalidade da Fundação são a promoção, a realização e o desenvolvimento de quaisquer atividades de assessoria, investigação, progresso tecnológico, serviços, sensibilização e formação em matéria de energia, sustentabilidade ambiental e outras direta ou indiretamente relacionadas com elas.

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Hidrogénio verde



Fomenta, promove e impulsiona o desenvolvimento tecnológico e industrial das tecnologias do hidrogénio no nosso país, para que o seu impacto positivo reverte para a sociedade e a economia espanholas.



Organiza, gere e executa todas ações relacionadas com o hidrogénio como vetor energético, com o objetivo de gerar, armazenar e transportar hidrogénio para a sua utilização em pilhas de combustível, aplicações de transporte ou produção distribuída de energia.



Procura facilitar e acelerar o desenvolvimento e a utilização em Espanha de sistemas baseados em pilhas de combustível e hidrogénio, nas suas diferentes tecnologias, para a aplicação no transporte, no setor estacionário e no portátil.



Representa a indústria europeia, as associações nacionais e os centros de investigação para o desenvolvimento e a promoção do hidrogénio verde.



6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

# Tabelas de indicadores da Lei 11/2018

## Questões ambientais

[GRI 306-3]

Resíduos gerados por tipologia e informação relativa ao seu tratamento

Resíduos gerados

Tipo de resíduo	Quantidade (kg) <sup>1</sup>
Absorventes contaminados	614
Óleo usado	513
Aerossóis vazios	4
Embalagens de plástico contaminadas	188
Filtros de óleo	419
Ferro e aço	1.800
Metais ferrosos	490
Papel	185
Plástico	446
Total	4.659

Resíduos perigosos e não perigosos

Tipologia	Quantidade (kg)
Não perigoso	2.921
Perigoso	1.738
Total	4.659

[GRI 303-5]

Consumo de água e abastecimento de água de acordo com as limitações locais

Consumo de água	m <sup>3(2)</sup>
Água	877,73

[GRI 301-1]

Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência da sua utilização

Consumo de materiais	Cópias impressas
Papel	420.846

1 O cálculo dos resíduos gerados foi realizado com base na segunda metade de 2021.  
2 Os dados de consumo de água de rede foram estimados com base no consumo médio de água por empregado extraído das faturas disponíveis de um dos escritórios.





6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Questões de capital humano [GRI 2-7] [GRI 405-1]

Número total e distribuição de colaboradores, tendo em conta os critérios representativos da diversidade (sexo, idade, país, etc.)  
Número total e distribuição de modalidades do contrato de trabalho, média anual de contratos indeterminados, de contratos temporários e de contratos a tempo parcial por género, idade e classificação profissional.

Pilar do World Economic Forum associado:



Pessoas

Detalhe dos contratos no final do ano	
Contrato	
Sem termo	368
Com termo	22
Tempo	
Completo	376
Parcial	14

	Média contrato 2021			
	Sem termo		Média contrato com termo	
	Tempo completo	Tempo parcial	Tempo completo	Tempo parcial
Categoria				
Alta direção	12	0	0	0
Endereço	24	1	0	0
Responsável, Chefia intermédia	64	0	0	0
Profissional	249	7	11	3
Total	349	8	11	3
Género				
Masculino	200	1	5	1
Feminino	149	7	6	2
Total	349	8	11	3
Intervalo de idades				
Menores de 30	103	1	9	2
De 30 a 50	225	6	2	1
Maiores de 50	21	1	0	0
Total	349	8	11	3

1 Os sistemas de gestão das horas de absentismo foram implementados ao longo de 2020. Dado que a Lei 11/2018 não era aplicável em 2020, também não se aplica a sua inclusão no presente relatório.

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

A remuneração média dos administradores e diretivos, incluindo a retribuição variável, ajudas, indemnizações ou pagamento aos sistemas de previdência de poupança de longo prazo e qualquer outro rendimento discriminados por género.

Remuneração média (em milhares de €)

	2021
Administradores	
Administradores	361,2
Comissão de direção	565,4
Categoria	
Direção e Alta Direção	113.467
Responsável, Chefia Intermédia	56.321
Profissional	34.609
Género	
Masculino	49.463
Feminino	38.522
Intervalo de idades	
Menor de 30	27.357
De 30 a 50	51.062
Maior de 50	57.037

[GRI 401-1]

Número de despedimentos por género, idade e classificação profissional

Número de despedimentos discriminado por género e grupos de idade

Grupo de idade	Género	2020	2021
< 30 anos	Homens	1	0
	Mulheres	0	2
	Total	1	2
De 30 a 50 anos	Homens	3	11
	Mulheres	3	6
	Total	6	17
> 50 anos	Homens	1	4
	Mulheres	1	3
	Total	2	7

Número de despedimentos discriminado por género e categoria profissional

Categoria profissional	Género	2020	2021
Alta direção	Homens	0	3
	Mulheres	0	1
	Total	0	4
Endereço	Homens	1	3
	Mulheres	2	2
	Total	3	5
Responsáveis, chefias intermédias	Homens	2	0
	Mulheres	0	1
	Total	2	1
Profissionais	Homens	2	9
	Mulheres	2	7
	Total	4	16
Total	Homens	5	15
	Mulheres	4	11
	Total	9	26

6

Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

[GRI 403-5]  
Condições de saúde e segurança no trabalho

Cursos dados e o seu alcance

Cursos dados	Alcance (% de colaboradores formados)	Descrição dos conteúdos ou detalhes relevantes a ter em conta
Formação básica prevenção de riscos profissionais em escritórios (art.º 19.º LPRL)	100 %	Formação obrigatória dada a todos os trabalhadores sobre os riscos do posto de trabalho.
Primeiros socorros	100 %	Formação dada aos integrantes destas equipas nos diferentes escritórios.
Extinção de incêndios	100 %	Formação dada aos integrantes destas equipas nos diferentes escritórios.
Global Wind Organization	33 %	Capacitar e qualificar os trabalhadores do setor eólico sob diretrizes comuns em matéria de segurança. Formado por quatro módulos (trabalhos em altura, primeiros auxílios, manuseamento manual de cargas e extinção de incêndios). Dado aos trabalhadores que realizam a supervisão de campo nos parques eólicos.
Utilização segura e evacuação do elevador	33 %	Formação exigida pelos instaladores das turbinas para todos os trabalhadores que acedam às mesmas.
Riscos nos parques eólicos e centrais solares fotovoltaicas	100 %	Formação dada aos trabalhadores que costumam visitar os parques frequentemente ou que estão nos mesmos destacados, sobre a estrutura organizativa das obras, protocolo de acesso e gestão de visitas, EPIs necessários, riscos a considerar durante as deslocações, riscos do ambiente, condições climatológicas e medidas de emergência.
Gestão da Segurança e Saúde	100 %	Dar a conhecer, de um ponto de vista prático, o que é Segurança e Saúde e o modelo organizativo da Capital Energy, o quadro estratégico (cumprimento de requisitos legais e requisitos da norma ISO 45001), responsabilidades legais, riscos de trabalho, acidentes de trabalho, equipamentos de proteção Individual, Saúde Profissional e Psicossociais.

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

[GRI 403-9]

Acidentes de trabalho, em particular a sua frequência e gravidade, bem como as doenças profissionais; discriminado por género.

Acidentes e lesões registadas

Unidades	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
N.º colaboradores	180	141	321	217	173	390
N.º horas trabalhadas	354.960	278.052	633.012	427.924	345.100	773.024
N.º de dias trabalhados			251			253
N.º de falecimentos resultantes de uma lesão por acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0
N.º de lesões por acidente de trabalho com consequências graves (sem incluir falecimentos)	0	0	0	0	0	0
N.º de lesões por acidente de trabalho registáveis sem baixa	1,00	0	1,00	1,00	1,00	2,00
N.º horas trabalhadas	354.960	278.052	633.012	427.924	345.100	773.024

Evolução da sinistralidade

Acidentalidade	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Índice de frequência de acidentes (n.º de acidentes de trabalho com baixa ocorridos por cada milhão de horas trabalhadas)	0	0	0	0	0	0
Índice de gravidade (n.º de dias perdidos por acidentes de trabalho com baixa por cada mil horas trabalhadas)	0	0	0	0	0	0

Near miss frequency rate (NMFR) para os colaboradores

		2020			2021		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
NMFR (acidentes sem danos materiais nem pessoais, mas que podiam ter causado danos pessoais)	N.º de acidentes registados	0	0	0	0	0	0
NMFR (NMFR/N.º horas trabalhadas) *200 000		0	0	0	0	0	0



6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

[GRI 403-10]

Acidentes e lesões registadas

		2020			2021		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Empregados	N.º de falecimentos resultantes de uma doença profissional	0	0	0	0	0	0
	N.º de casos de doenças profissionais registáveis	0	0	0	0	0	0
Trabalhadores que não sejam colaboradores controlados pela organização e cobertos pelo sistema	N.º de falecimentos resultantes de uma doença profissional	0	0	0	0	0	0
	N.º de casos de doenças profissionais registáveis	0	0	0	0	0	0

N.º de horas totais de absentismo<sup>1</sup>

	Unidade	2021
Absentismo total	Horas	2514,5

1 Os sistemas de gestão das horas de absentismo foram implementados ao longo de 2020. Dado que a Lei 11/2018 não era aplicável em 2020, também não se aplica a sua inclusão no presente relatório.

Mais informação sobre o enfoque de gestão na secção “Capital humano”. 



# Índice de conteúdos da Lei 11/2018

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI selecionados	Secção do relatório que dá a resposta ou resposta direta
INFORMAÇÃO GERAL		
Uma breve descrição do modelo de negócio que inclui o meio empresarial, a organização e a estrutura	GRI 2-6 (2021) GRI 2-7 (2021) GRI 2-9 (2021)	Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo
Mercados em que atua	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021) GRI 2-7 (2021)	Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo
Objetivos e estratégias da organização	GRI 2-1 (2021) GRI 2-22 (2021)	Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo
Principais fatores e tendências que possam afetar a evolução futura	GRI 2-22 (2021)	Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo
Quadro de reporting utilizado	GRI 3-3 (2021)	Ver Anexo deste relatório
Princípio de materialidade	GRI 3-1 (2021) GRI 3-2 (2021)	Ver Anexo deste relatório
QUESTÕES AMBIENTAIS		
<b>Foco de gestão:</b> descrição e resultados das políticas sobre estas questões, bem como dos principais riscos das questões vinculadas às atividades do grupo	GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social
Informação geral detalhada		
Informação detalhada sobre os efeitos atuais e previsíveis das atividades da empresa no ambiente e, em caso disso, a saúde e a segurança	GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social
Procedimentos de avaliação ou certificação ambiental	GRI 2-25 (2021) GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI selecionados	Secção do relatório que dá a resposta ou resposta direta
Recursos dedicados à prevenção de riscos ambientais	GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social
Aplicação do princípio de precaução	GRI 2-23 (2021) GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social
Quantidade de provisões e garantias para riscos ambientais	GRI 2-25 (2021) GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social
Poluição		
Medidas para prevenir, reduzir ou reparar as emissões que afetam gravemente o ambiente; tendo em conta qualquer forma de poluição atmosférica específica de uma atividade, incluindo o ruído e a poluição luminosa	GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social
Economia circular e prevenção e gestão dos resíduos		
Medidas de prevenção, reciclagem, reutilização, outras formas de recuperação e eliminação dos resíduos	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3	A nossa pegada ambiental e social
Ações para combater o desperdício de alimentos	GRI 3-3 (2021)	Não material. As atividades da empresa neste aspeto não são significativas, pelo que não há ações previstas neste âmbito.
Utilização sustentável dos recursos		
Consumo de água e abastecimento de água de acordo com as limitações locais	GRI 303-5	Ver anexo deste relatório
Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência da sua utilização	GRI 301-1	Ver anexo deste relatório
Consumo, direto e indireto, de energia	GRI 302-1	A nossa pegada ambiental e social
Medidas tomadas para melhorar a eficiência energética	GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social
Utilização de energias renováveis	GRI 302-1	A nossa pegada ambiental e social

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI selecionados	Secção do relatório que dá a resposta ou resposta direta
Alterações climáticas		
Emissões de gases de efeito de estufa geradas em resultado das atividades da empresa, incluindo a utilização dos bens e serviços que produz	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	A nossa pegada ambiental e social
Medidas adotadas para se adaptar às consequências das alterações climáticas	GRI 3-3 (2021)	A nossa pegada ambiental e social
Metas de redução previstas voluntariamente a médio e longo prazo para reduzir as emissões dos gases de efeito de estufa e os meios implementados para essa finalidade	GRI 3-3 (2021) GRI 305-5	A nossa pegada ambiental e social
Proteção da biodiversidade		
Medidas tomadas para preservar ou restaurar a biodiversidade	GRI 3-3 (2021) GRI 304-3 GRI 304-4	A nossa pegada ambiental e social
Impactos causados pelas atividades ou operações em áreas protegidas	GRI 3-3 (2021) GRI 304-2	A nossa pegada ambiental e social
QUESTÕES SOCIAIS E RELATIVAS AO PESSOAL		
Foco de gestão: descrição e resultados das políticas sobre estas questões, bem como dos principais riscos das questões vinculadas às atividades do grupo	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
Emprego		
Número total e distribuição de colaboradores por país, género, idade e classificação profissional	GRI 405-1	Capital humano: uma equipa excelente
Número total e distribuição de modalidades do contrato de trabalho, média anual de contratos indeterminados, de contratos temporários e de contratos a tempo parcial por género, idade e classificação	GRI 2-7 (2021)	Ver Anexo deste relatório
Número de despedimentos por género, idade e classificação profissional	GRI 3-3 (2021) GRI 401-1	Ver Anexo deste relatório
Remunerações médias e a sua evolução discriminadas por género, idade e classificação profissional ou de igual valor	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Capital humano: uma equipa excelente. Mais informação no Anexo deste relatório



6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI selecionados	Secção do relatório que dá a resposta ou resposta direta
Disparidade salarial, a remuneração de postos de trabalho iguais ou em média da sociedade	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Capital humano: uma equipa excelente
Remuneração média dos administradores e diretivos, incluindo a retribuição variável, ajudas, indemnizações ou pagamento aos sistemas de previdência de poupança de longo prazo e qualquer outro rendimento discriminados por género	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Ver Anexo deste relatório
Implementação de políticas de desconexão profissional	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
Número de colaboradores portadores de deficiência	GRI 3-3 (2021) GRI 405-1	Capital humano: uma equipa excelente
Organização do trabalho		
Organização do tempo de trabalho	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
Número de horas de absentismo	GRI 3-3 (2021) GRI 403-9	Ver Anexo deste relatório
Medidas destinadas a facilitar o usufruto da conciliação e promover o exercício corresponsável por ambos os progenitores	GRI 3-3 (2021) GRI 401-3	Capital humano: uma equipa excelente
Saúde e segurança		
Condições de saúde e segurança no trabalho	GRI 3-3 (2021) GRI 403-1 a 403-8	Capital humano: uma equipa excelente
Acidentes de trabalho, em particular a sua frequência e gravidade, bem como as doenças profissionais; discriminado por sexo	GRI 403-9 GRI 403-10	Ver Anexo deste relatório
Relações sociais		
Organização do diálogo social, incluindo os procedimentos para informar e consultar o pessoal e negociar com este	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
Percentagem de colaboradores cobertos por acordo coletivo por país	GRI 2-30 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
Balanço dos acordos coletivos, particularmente no campo da saúde e da segurança no trabalho	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI selecionados	Secção do relatório que dá a resposta ou resposta direta
Formação		
Políticas implementadas no campo da formação	GRI 404-2	Capital humano: uma equipa excelente
Quantidade total de horas de formação por categoria profissional	GRI 3-3 (2021) GRI 404-1	Capital humano: uma equipa excelente
Acessibilidade universal		
Acessibilidade universal das pessoas portadoras de deficiência	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
Igualdade		
Medidas adotadas para promover a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
Planos de igualdade, medidas adotadas para promover o emprego, protocolos contra o assédio sexual e por motivo de género	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
Política contra todo o tipo de discriminação e, em caso disso, de gestão da diversidade	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: uma equipa excelente
RESPEITO PELOS DIREITOS HUMANOS		
Foco de gestão: descrição e resultados das políticas sobre estas questões, bem como dos principais riscos das questões vinculadas às atividades do grupo	GRI 3-3 (2021)	Em linha com as melhores práticas e Capital humano: uma equipa excelente
Aplicação dos procedimentos de diligência devida		
Aplicação dos procedimentos de diligência devida em matéria de direitos humanos e prevenção dos riscos de infração de direitos humanos e, em caso disso, medidas para mitigar, gerir e reparar os eventuais abusos cometidos	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021)	Alinhados com as melhores práticas
Denúncias por infrações dos direitos humanos	GRI 3-3 (2021) GRI 406-1	Alinhados com as melhores práticas
Medidas implementadas para a promoção e o cumprimento das disposições dos convénios fundamentais da OIT relacionadas com o respeito pela liberdade de associação e o direito à negociação coletiva; a eliminação da discriminação no emprego e a ocupação; a eliminação do trabalho forçado ou obrigatório; a abolição efetiva do trabalho infantil	GRI 3-3 (2021)	Em linha com as melhores práticas e Capital humano: uma equipa excelente

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI selecionados	Secção do relatório que dá a resposta ou resposta direta
LUTA CONTRA A CORRUPÇÃO E O SUBORNO		
Foco de gestão: descrição e resultados das políticas sobre estas questões, bem como dos principais riscos das questões vinculadas às atividades do grupo	GRI 3-3 (2021)	Alinhados com as melhores práticas
Medidas adotadas para prevenir a corrupção e o suborno	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 3-3 (2021)	Alinhados com as melhores práticas
Medidas para lutar contra o branqueamento de capitais	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 3-3 (2021)	Alinhados com as melhores práticas
Contributos para fundações e entidades sem fins lucrativos	GRI 2-28 (2021) GRI 201-1	A nossa pegada ambiental e social
INFORMAÇÃO SOBRE A SOCIEDADE		
Foco de gestão: descrição e resultados das políticas sobre estas questões, bem como dos principais riscos das questões vinculadas às atividades do grupo	GRI 3-3 (2021)	Alinhados com as melhores práticas
Compromissos da empresa no desenvolvimento sustentável		
O impacto da atividade da sociedade no emprego e o desenvolvimento local	GRI 3-3 (2021) GRI 204-1	Alinhados com as melhores práticas e a Nossa pegada ambiental e social
O impacto da atividade da sociedade nas populações locais e no território	GRI 3-3 (2021) GRI 413-1	Alinhados com as melhores práticas e a Nossa pegada ambiental e social
As relações mantidas com os atores das comunidades locais e as modalidades do diálogo com estes	GRI 2-29 (2021) GRI 413-1	A nossa pegada ambiental e social
As ações de associação ou patrocínio	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1	Ver Anexo deste relatório

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI selecionados	Secção do relatório que dá a resposta ou resposta direta
Subcontratação de fornecedores		
Inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade de género e ambientais	GRI 3-3 (2021)	Alinhados com as melhores práticas
Consideração nas relações com fornecedores e subempreiteiros da sua responsabilidade social e ambiental	GRI 2-6 (2021) GRI 308-1 GRI 414-1	Alinhados com as melhores práticas
Sistemas de supervisão e auditorias e resultados das mesmas	GRI 2-6 (2021)	Alinhados com as melhores práticas
Consumidores		
Medidas para a saúde e a segurança dos consumidores	GRI 3-3 (2021)	Alinhados com as melhores práticas
Sistemas de reclamação, queixas recebidas e resolução das mesmas	GRI 3-3 (2021) GRI 418-1	Alinhados com as melhores práticas
Informação fiscal		
Os resultados obtidos país a país	GRI 3-3 (2021)	Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo
Os impostos sobre resultados pagos	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1	Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo
As subvenções públicas recebidas	GRI 201-4	Não foram recebidas subvenções públicas durante o exercício de 2021



6

Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

# Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas de GRI)

Código GRI	Descrição do indicador	Referência / Resposta	Verificação
GRI 2: General Disclosures 2021			
A organização e as suas práticas de informação			
2-1	Detalhe da organização	Capital Energy S.L.U.	✓
		C/Marqués de Villamagna, 3, planta 5ª. 28001 Madrid	✓
		Espanha e Portugal	✓
		Sociedade Limitada Unipessoal	✓
2-2	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Páginas 126-128	✓
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contacto	1 de janeiro de 2021 – 31 de dezembro de 2021	✓
		Anual	✓
		<a href="https://www.capitalenergy-group.com/pt/contacte">https://www.capitalenergy-group.com/pt/contacte</a>	✓
2-4	Reexpressão da informação	Não aplicável	✓
2-5	Verificação externa	Página 124	✓
Atividades e trabalhadores			
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	Páginas 60-64	✓
2-7	Empregados	Páginas 67-74, 103	✓
2-8	Trabalhadores que não são colaboradores	Página 103	✓
Governo			
2-9	Estrutura de governo e composição	Páginas 50,51	✓
2-10	Nomeação e seleção do órgão de governo máximo	Página 51	✓
2-11	Presidente do órgão de governo máximo	Páginas 50,51	✓

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Código GRI	Descrição do indicador	Referência / Resposta	Verificação
2-12	Papel do órgão de governo máximo na supervisão da gestão dos impactos	Página 51	✓
2-13	Delegação da responsabilidade para gerir os impactos	Páginas 50,51	✓
2-14	Função do órgão de governo máximo na elaboração de relatórios de sustentabilidade	Página 51	✓
2-15	Conflito de interesses	Página 51	✓
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Página 51	✓
2-17	Conhecimentos coletivos do órgão de governo máximo	Página 51	✓
2-18	Avaliação do desempenho do órgão de governo máximo	Página 51	✓
2-19	Políticas de remuneração	Não aplicável	✓
2-20	Processo para determinar a remuneração	Não aplicável	✓
2-21	Rácio de compensação total anual	Páginas 71, 104	✓
Estratégia, políticas e práticas			
2-22	Declaração sobre o desenvolvimento da estratégia de sustentabilidade	Páginas 3-5, 24	✓
2-23	Compromissos nas políticas	Páginas 52-54	✓
2-24	Incorporação dos compromissos das políticas	Páginas 52-54	✓
2-25	Processos para corrigir os impactos negativos	Páginas 56-58	✓
2-26	Mecanismos de assessoria e preocupações éticas	Páginas 52-54	✓
2-27	Cumprimento com a lei e regulação	Não aplicável	✓
2-28	Filiação em associações	Páginas 98-101	✓
Relação com grupos de interesse			
2-29	Abordagem para a participação dos grupos de interesse	Página 95	✓
2-30	Acordos de negociação coletiva	Página 69	✓
GRI 3: Material topics 2021			
3-1	Processo para determinar os assuntos materiais	Página 96	✓
3-2	Lista de assuntos materiais	Página 97	✓

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Código GRI	Descrição do indicador	Referência / Resposta	Verificação
Assuntos materiais			
Alterações climáticas			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 79-82	✓
GRI 302: Energia			
302-1	Consumo energético dentro da organização	Página 79	✓
GRI 305: Emissões			
305-1	Emissões diretas de GEI (alcance 1)	Páginas 80,81	✓
305-2	Emissões indiretas de GEI ao gerar energia (alcance 2)	Páginas 80,81	✓
305-3	Outras emissões indiretas de GEI (alcance 3)	Páginas 80,81	✓
305-5	Redução das emissões de GEI	Página 79	✓
Minimização do impacto ambiental			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Página 78	✓
GRI 301: Materiais			
301-1	Materiais utilizados por peso ou volume	Página 102	✓
GRI 303: Água e efluentes			
303-5	Consumo de água	Página 102	✓
GRI 306: Resíduos			
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados com os resíduos	Páginas 78, 102	✓
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados com os resíduos	Páginas 78, 102	✓
306-3	Resíduos gerados	Página 102	✓

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Código GRI	Descrição do indicador	Referência / Resposta	Verificação
Conduta e transparência na gestão			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Página 52	✓
Inovação e digitalização			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Página 42	✓
Valor social e compromisso com o meio			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 86-92	✓
GRI 201: Desempenho económico 2016			
201-1	Valor económico direto gerado e distribuído	Página 88	✓
GRI 413: Comunidades locais 2016			
413-1	Operações com participação da comunidade local, avaliações do impacto e programas de desenvolvimento	Páginas 61,87	✓
Financiamento sustentável			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Página 41	✓
Atração e desenvolvimento do melhor talento			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 67-73	✓
GRI 401: Emprego 2016			
401-1	Novas contratações de colaboradores e rotação de pessoal	Página 69	✓
401-2	Benefícios para os colaboradores a tempo completo que não são dados aos colaboradores a tempo parcial ou temporários	Páginas 67-73	✓



## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Código GRI	Descrição do indicador	Referência / Resposta	Verificação
GRI 404: Formação e ensino 2016			
404-1	Média de horas de formação ao ano por empregado	Página 72	✓
404-2	Programas para melhorar as competências dos colaboradores e programas de ajuda para a transição	Páginas 72, 105	✓
404-3	Percentagem de colaboradores que recebem avaliações periódicas de desempenho e desenvolvimento profissional	Página 73	✓
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016			
405-1	Diversidade em órgãos de governo e colaboradores	Páginas 70,71,103	✓
405-2	Rácio do salário-base e da remuneração de mulheres face aos homens	Página 71	✓
GRI 406: Não discriminação			
406-1	Casos de discriminação e ações corretivas realizadas	Página 59	✓
Bom governo			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 50,51	✓
Gestão responsável da cadeia de valor			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 60-65	✓
GRI 201: Desempenho económico 2016			
201-1	Valor económico direto gerado e distribuído	Página 30	✓
GRI 204: Práticas de aquisição 2016			
204-1	Proporção dos gastos em fornecedores locais	Página 61	✓
GRI 308: Avaliação ambiental dos fornecedores 2016			
308-1	Novos fornecedores que passaram filtros de seleção de acordo com os critérios ambientais	Página 61	✓

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Código GRI	Descrição do indicador	Referência / Resposta	Verificação
GRI 414: Avaliação social dos fornecedores 2016			
414-1	Novos fornecedores que passaram filtros de seleção de acordo com os critérios sociais	Páginas 62-64	
Proteção da biodiversidade			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 83-85	✓
GRI 304: Biodiversidade 2016			
304-2	Impactos significativos das atividades, dos produtos e dos serviços na biodiversidade	Páginas 83-85	✓
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Páginas 84,85	✓
304-4	Espécies que aparecem na Lista Vermelha da UINC e em listas nacionais de conservação cujos habitats se encontrem em áreas afetadas pelas operações	Páginas 83-85	✓
Segurança dos ativos físicos e cibersegurança			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 47, 54-59	✓
Segurança e saúde			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 65,74	✓
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018			
403-1	Sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	Página 74	✓
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de acidentes	Página 74	✓
403-3	Serviços de saúde no trabalho	Página 74	✓
403-5	Formação de trabalhadores sobre a saúde e a segurança no trabalho	Páginas 74, 105	✓
403-6	Promoção da saúde dos trabalhadores	Página 74	✓

6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Código GRI	Descrição do indicador	Referência / Resposta	Verificação
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	Página 74	✓
403-9	Lesões por acidente de trabalho	Páginas 65, 74, 106	✓
403-10	Doenças profissionais	Páginas 65, 107	✓
Orientação para o cliente e excelência no serviço			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 26, 38, 39	✓
GRI 418: Privacidade do cliente 2016			
418-1	Reclamações fundamentadas relativas a violações da privacidade do cliente e perda de dados do cliente	Página 39	✓
Proximidade e comunicação com os grupos de interesse			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestão de assuntos materiais	Páginas 26, 95	✓



# Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas

## Princípios

## Secção relatório

### Direitos humanos

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos fundamentais, reconhecidos internacionalmente no seu âmbito de influência.
2. As empresas devem assegurar-se de que não são cúmplices na infração dos direitos humanos.

Aliados com as melhores práticas e Capital humano: uma equipa excelente

Aliados com as melhores práticas e Capital humano: uma equipa excelente

### Normas de trabalho

3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. As empresas devem apoiar a eliminação de toda a forma de trabalho forçado
5. As empresas devem apoiar a erradicação do trabalho infantil
6. As empresas devem apoiar a abolição das práticas de discriminação no emprego e na ocupação

Capital humano: uma equipa excelente

Aliados com as melhores práticas e Capital humano: uma equipa excelente

Aliados com as melhores práticas e Capital humano: uma equipa excelente

Aliados com as melhores práticas e Capital humano: uma equipa excelente

### Ambiente

7. As empresas devem manter uma abordagem preventiva que favoreça o ambiente
8. As empresas devem fomentar as iniciativas que promovam uma maior responsabilidade ambiental.
9. As empresas devem favorecer o desenvolvimento e a difusão das tecnologias respeitadoras do ambiente.

A nossa pegada ambiental e social

A nossa pegada ambiental e social

Capital Energy: a liderar a transformação com impacto positivo e a nossa pegada ambiental e social

### Anticorrupção

10. As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno

Aliados com as melhores práticas

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas





6

Anexos

> Sobre este relatório

> Alianças e adesões para a transição

> Tabelas de indicadores da Lei 11/2018

> Índice de conteúdos da Lei 11/2018

> Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)

> Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas

> Índice dos conteúdos do WEF

> Carta de verificação

> Relatório externo sobre a certificação da pegada

> Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

# Índice de conteúdos do WEF

Seguidamente são incluídos os quatro pilares do World Economic Forum (WEF) do documento de referência “Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation”, utilizando as métricas core com os indicadores de importância crítica.

Pilar	Subtema	Secção relatório
<div>Princípios de governo</div> <div></div>	Propósito de governo	Aliados com as melhores práticas
	Qualidade do órgão de governo	Aliados com as melhores práticas
	Engagement com stakeholders	Ver Anexo deste relatório
	Comportamento ético	Aliados com as melhores práticas
	Supervisão de riscos e oportunidades	Aliados com as melhores práticas
<div>Planeta</div> <div></div>	Alterações climáticas	A nossa pegada ambiental e social
	Perda de natureza	A nossa pegada ambiental e social
<div>Pessoas</div> <div></div>	Dignidade e igualdade	Capital humano: uma equipa excelente
	Saúde e bem-estar	Capital humano: uma equipa excelente
	Competências para o futuro	Capital humano: uma equipa excelente
<div>Prosperidade</div> <div></div>	Emprego e criação de riqueza	Aliados com as melhores práticas e A nossa pegada ambiental e social
	Inovação de produtos e serviços	Capital Energy: liderar a transformação com impacto positivo
	Comunidade e vitalidade social	A nossa pegada ambiental e social



# Carta de verificação



Tradução livre do original em espanhol.  
Em caso de discrepância, prevalece a versão em espanhol

## Relatório de verificação independente

Ao acionista único da Capital Energy Holding Company, S.L.U. (Sociedade Unipessoal):

Nos termos do artigo 49.º do Código de Comércio, efetuámos a verificação, com o alcance de segurança limitada, do Estado de Informação Não Financeira Consolidado apenso (adiante EINF) relativo ao exercício findo a 31 de dezembro de 2021, da Capital Energy Holding Company, S.L.U. (Sociedade dominante) e sociedades dependentes (adiante Capital Energy ou o Grupo), que está incluído no Relatório de Sustentabilidade (adiante designado relatório de Sustentabilidade), o qual faz parte do relatório de gestão consolidado do Grupo.

O teor do Relatório de Sustentabilidade inclui informação adicional à exigida pela regulamentação comercial vigente em matéria de informação não financeira que não foi objeto de nosso trabalho de verificação. Neste sentido, o nosso trabalho limitou-se exclusivamente à verificação da informação identificada nas tabelas incluídas no n.º 6 do «Anexo» nas secções do «Índice dos conteúdos exigidos pela Lei 11/2018» e «Índice de conteúdos GRI» incluídas no Relatório de Sustentabilidade apenso.

### Responsabilidade dos administradores da Sociedade dominante

A formulação do EINF incluindo no relatório de gestão consolidado da Capital Energy, bem como o conteúdo do mesmo, é responsabilidade dos administradores da Capital Energy Holding Company, S.L.U. O EINF foi preparado de acordo com os conteúdos recolhidos na regulamentação comercial em vigor e seguindo os critérios dos *Sustainability Reporting Standards* da *Global Reporting Initiative* (normas GRI) segundo a opção essencial bem como os restantes critérios descritos de acordo com o mencionado para cada matéria nas tabelas incluídas no n.º 6 do «Anexo» nas secções do «Índice dos conteúdos exigidos pela Lei 11/2018» e pelo «Índice de conteúdos GRI» do mencionado relatório de Sustentabilidade.

Esta responsabilidade inclui assim a conceção, a implementação e a manutenção do controlo interno que se afigurar necessário para permitir que o EINF esteja livre de incorreção material, devido a fraude ou erro.

Os administradores da Capital Energy Holding Company, S.L.U. são, também, responsáveis por definir, implementar, adaptar e manter os sistemas de gestão a partir dos quais se adquire a informação necessária para a preparação do EINF.

### A nossa independência e controlo de qualidade

Cumprimos os requisitos de independência e demais requisitos de ética do Código Internacional de Ética para Profissionais de Contabilidade (incluindo as Normas Internacionais de Independência) emitido pelo Conselho de Normas Internacionais de Ética para Profissionais de Contabilidade (código do IESBA, na sua sigla em inglês) e que se baseia nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência e diligência profissionais, confidencialidade e comportamento profissional.

A nossa assinatura aplica a Norma Internacional de Controlo de Qualidade 1 (NICC 1) e mantém,

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, Espanha  
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, [www.pwc.es](http://www.pwc.es)



consequentemente, um sistema global de controlo de qualidade que inclui políticas e procedimentos documentados relativos ao cumprimento de requisitos de ética, normas profissionais e disposições legais e regulamentares aplicáveis.

A equipa de trabalho foi formada por profissionais peritos em revisões de Informação Não Financeira e, especificamente, em informação de desempenho económico, social e ambiental.

### A nossa responsabilidade

A nossa responsabilidade é expressar as nossas conclusões num relatório de verificação independente de segurança limitada, baseando-nos no trabalho realizado que se refere exclusivamente ao exercício de 2021. Os dados correspondentes aos exercícios anteriores não estavam sujeitos à verificação prevista na regulamentação comercial em vigor. Levámos a cabo o nosso trabalho de acordo com os requisitos estabelecidos na Normas Internacionais de Trabalhos de Garantia de Fiabilidade 3000 revista, na sua versão em vigor, «Trabalhos de Garantia de Fiabilidade diferentes da Auditoria e da Revisão de Informação Financeira Histórica» (NIEA 3000 Revista) emitida pelo conselho de Normas Internacionais de Auditoria e Garantia de Fiabilidade (IAASB) da Federação Internacional de Contabilistas (IFAC) e com o Guia de Atuação sobre trabalhos de verificação do Estado de Informação Não Financeira emitido pelo Instituto de Revisores Oficiais de Contas de Espanha.

Num trabalho de segurança limitada, os procedimentos levados a cabo variam em natureza e momento de realização e têm uma menor extensão do que aqueles realizados num trabalho de segurança razoável e, por isso, a segurança proporcionada é consequentemente menor.

O nosso trabalho consistiu na formulação de perguntas à Administração, bem como às diversas unidades do Grupo que têm participado na elaboração do EINF, na revisão dos processos para compilar e validar a informação apresentada no EINF e na aplicação de determinados procedimentos analíticos e provas de revisão por amostragem que se descrevem em seguida:

- Reuniões com o pessoal da Capital Energy Holding Company, S.L.U. para conhecer o modelo de negócio, as políticas e as abordagens de gestão aplicadas, os principais riscos relacionados com essas questões e obter a informação necessária para a revisão externa.
- Análise do alcance, relevância e integridade dos conteúdos incluídos no EINF do exercício de 2021 em função da análise de materialidade realizada pela Grupo e descrita no n.º 6 do «Anexo» da secção «Matriz de Materialidade», considerando os conteúdos exigidos pela norma comercial em vigor.
- Análise dos processos para compilar e validar os dados apresentados no EINF do exercício de 2021.
- Revisão da informação relativa aos riscos, políticas e abordagens de gestão aplicados em relação aos aspetos materiais apresentados no EINF do exercício de 2021.
- Comprovação, mediante provas, com base na seleção de uma amostra, da informação relativa aos conteúdos incluídos no EINF do exercício de 2021 e a sua adequada compilação a partir dos dados fornecidos pelas fontes de informação.
- Obtenção de uma carta de declarações dos administradores e da direção da Sociedade dominante.

### Conclusão

Com base nos procedimentos realizados na nossa verificação e nas evidências que obtivemos, não foi apurado qualquer aspeto que nos faça crer que o EINF da Capital Energy Holding Company, S.L.U. e sociedades dependentes correspondente ao exercício anual findo a 31 de dezembro de 2021

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas



não foi preparado, em todos os seus aspetos significativos, de acordo com os conteúdos enunciados na regulamentação comercial em vigor e seguindo os critérios das normas GRI segundo a opção essencial bem como os restantes critérios descritos de acordo com o mencionado para cada matéria nas tabelas incluídas no n.º 6 do «Anexo» nas secções do «Índice dos conteúdos exigidos pela Lei 11/2018» e pelo «Índice de conteúdos GRI» do referido relatório de Sustentabilidade.

Uso e distribuição

Este relatório foi preparado em resposta ao requisito estabelecido na regulamentação comercial vigente em Espanha, pelo que poderá não ser adequado a outras finalidades e jurisdições.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

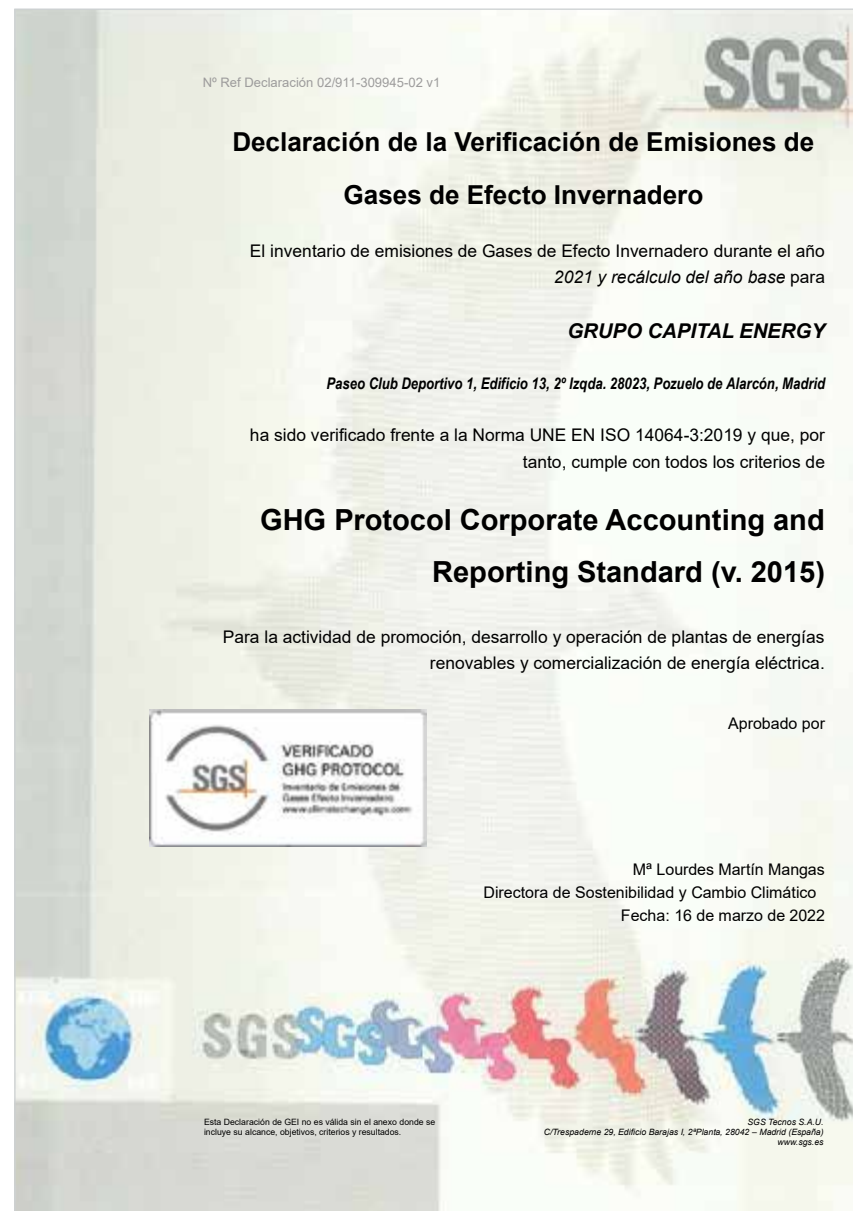
Tamer Davut

22 de abril de 2022

# Relatório externo sobre a certificação da pegada

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas



Nº Ref Declaración 02/911-309945-02 v1

### **Declaración de la Verificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero**

GRUPO CAPITAL ENERGY, declara sus emisiones de GEI de acuerdo a los criterios de la GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (v. 2015). Las emisiones, en toneladas métricas equivalentes de CO<sub>2</sub>, del año 2021 (periodo comprendido entre 01/01/2021 a 31/12/2021) y el recálculo de su año base, el año 2020 (periodo comprendido entre 01/01/2020 a 31/12/2020) han sido verificados por SGS con un nivel limitado de exactitud, consistente con los alcances, objetivos y criterios de la UNE EN ISO 14064-3:2019

Año	Alcance 1 t CO <sub>2</sub> eq	Alcance 2 t CO <sub>2</sub> eq	Alcance 3 t CO <sub>2</sub> eq	Total t CO <sub>2</sub> eq
2020	82	25	30	137
2021	173	24	68	265

SGS ha planificado y desarrollado los presentes trabajos para obtener la información, explicaciones, y evidencias necesarias para proporcionar un nivel de exactitud limitado de que las emisiones de GEI durante el año 2020 y 2021 (comprendido entre el 01/01/2020 al 31/12/2020 y del 01/01/2021 al 31/12/2021, respectivamente) han sido definidas correctamente.

Nuestra verificación del Inventario de Emisiones de GEI del GRUPO CAPITAL ENERGY incluye la evaluación del sistema de información de GEI, su control, y su protocolo de notificación. Esta verificación ha incluido la recopilación de evidencias que sustentan los datos notificados, y la comprobación de si los procedimientos del GRUPO CAPITAL ENERGY, se han aplicado de forma correcta.

### Dictamen

La declaración de GEI presentada:

- Es materialmente correcta y representa de forma ajustada los datos e información sobre GEI, y
- Está preparada de acuerdo a los criterios de la norma UNE EN ISO 14064-1:2019, en relación con su cuantificación, control y notificación

Este dictamen debe ser interpretado conjuntamente con el Informe de Huella de Carbono 2021, de marzo de 2022, de GRUPO CAPITAL ENERGY, (Declaración de GEI de GRUPO CAPITAL ENERGY.)

**Nota:** Esta declaración se emite para el uso de GRUPO CAPITAL ENERGY, por parte de SGS Tecnos S.A. ("SGS") según las condiciones generales incluidas en [http://www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm). Los resultados aquí obtenidos, y la información de GEI correspondiente pueden ser contestados por GRUPO CAPITAL ENERGY. Esta declaración no excluye a GRUPO CAPITAL ENERGY del cumplimiento legal de la normativa que le sea de aplicación al respecto. Estipulaciones en la no son vinculantes con SGS, y por tanto SGS declina toda responsabilidad con otras partes distintas de GRUPO CAPITAL ENERGY.

Esta Declaración de GEI no es válida sin el anexo donde se incluye su alcance, objetivos, criterios y resultados.

SGS Tecnos S.A.U.  
C/Trespaderne 29, Edificio Barajas I, 2ª Planta, 28042 – Madrid (España)  
[www.sgs.es](http://www.sgs.es)



# Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

- Aliseda Fotovoltaico, S.L.
- Almendra Renovables 400Kv, S.L.
- Alvite Energy, S.L.U.
- Amaranta Energy, S.L.U.
- Anguita Fotovoltaico, S.L.
- Araiz Energy, S.L.U.
- Asturwind, S.L.
- Atenea Energy, S.L.U.
- Azemur Energy, S.L.U.
- Banzas Wind Energy, S.L.U.
- Barcella Energy, S.L.U.
- Bustafrades Energy, S.L.U.
- Bustatur Energy, S.L.U.
- Canales Norte Energy, S.L.U.
- Canales Sur Energy, S.L.U.
- Capital Energy Andalucía, S.L.U.
- Capital Energy Centro Norte, S.L.U.
- Capital Energy Comercializadora, S.L.U.
- Capital Energy Engineering, S.L.U.
- Capital Energy Eólica Marina, S.A.
- Capital Energy Euskal Projects, S.L.U.
- Capital Energy Euskal Holding, S.L.U.
- Capital Energy Power Vórtice, S.L.U.
- Capital Energy Power, S.A.U.
- Capital Energy Power Delta, S.L.U.
- Capital Energy Proyectos Energéticos, S.L.U.
- Capital Energy Solar Eólica, S.L.U.
- Capital Energy Storage, S.L.U.
- Capital Energy Venture, S.L.U.
- Capital Energy, S.L.U.
- Capital Millenium Alcázar de San Juan, S.L.U.
- Capital Millenium Energy, S.L.U.
- Capital Millenium Termosolar Extremadura, S.L.U.
- Capital Millenium Termosolar Holding, S.L.U.
- Cerecol Energy, S.L.U.
- Cerevil Energy, S.L.U.
- Cilda Energy, S.L.U.
- Colibrí Energy, S.L.U.
- Cruzados Energy, S.L.U.
- Doña Urraca Energy, S.L.U.
- El Acebo Energy, S.L.U.
- El Bosque Fotovoltaico, S.L.U.
- El Castillar Energy, S.L.U.
- El Empecinado Two Energy, S.L.U.
- Empecinado I Energy, S.L.U.
- Evacuación Colectora Pesoz, A.I.E.
- Filabres Energy, S.L.U.
- Formosa Energy, S.L.U.
- FV Casas de la Madrona, S.L.U.
- FV Lirio Energy, S.L.U.
- Garma Blanca Energy, S.L.U.
- Green Capital Development 100, S.L.U.
- Green Capital Development 101, S.L.U.
- Green Capital Development 102, S.L.U.
- Green Capital Development 103, S.L.U.
- Green Capital Development 104, S.L.U.
- Green Capital Development 105, S.L.U.
- Green Capital Development 106, S.L.U.
- Green Capital Development 107, S.L.U.
- Green Capital Development 108, S.L.U.
- Green Capital Development 109, S.L.U.
- Green Capital Development 110, S.L.U.
- Green Capital Development 111, S.L.U.
- Green Capital Development 112, S.L.U.
- Green Capital Development 113, S.L.U.
- Green Capital Development 114, S.L.U.
- Green Capital Development 115, S.L.U.
- Green Capital Development 116, S.L.U.
- Green Capital Development 117, S.L.U.
- Green Capital Development 118, S.L.U.
- Green Capital Development 119, S.L.U.
- Green Capital Development 120, S.L.U.
- Green Capital Development 121, S.L.U.
- Green Capital Development 122, S.L.U.
- Green Capital Development 123, S.L.U.
- Green Capital Development 124, S.L.U.
- Green Capital Development 125, S.L.U.
- Green Capital Development 126, S.L.U.
- Green Capital Development 127, S.L.U.
- Green Capital Development 128, S.L.U.
- Green Capital Development 129, S.L.U.
- Green Capital Development 130, S.L.U.
- Green Capital Development 131, S.L.U.
- Green Capital Development 132, S.L.U.
- Green Capital Development 133, S.L.U.

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

- Green Capital Development 134, S.L.U.
- Green Capital Development 135, S.L.U.
- Green Capital Development 136, S.L.U.
- Green Capital Development 137, S.L.U.
- Green Capital Development 138, S.L.U.
- Green Capital Development 139, S.L.U.
- Green Capital Development 141, S.L.U.
- Green Capital Development 142, S.L.U.
- Green Capital Development 143, S.L.U.
- Green Capital Development 144, S.L.U.
- Green Capital Development 145, S.L.U.
- Green Capital Development 146, S.L.U.
- Green Capital Development 147, S.L.U.
- Green Capital Development 148, S.L.U.
- Green Capital Development 149, S.L.U.
- Green Capital Development 150, S.L.U.
- Green Capital Development 151, S.L.U.
- Green Capital Development 152, S.L.U.
- Green Capital Development 153, S.L.U.
- Green Capital Development 154, S.L.U.
- Green Capital Development 155, S.L.U.
- Green Capital Development 156, S.L.U.
- Green Capital Development 157, S.L.U.
- Green Capital Development 158, S.L.U.
- Green Capital Development 159, S.L.U.
- Green Capital Development 160, S.L.U.
- Green Capital Development 161, S.L.U.
- Green Capital Development 162, S.L.U.
- Green Capital Development 163, S.L.U.

- Green Capital Development 164, S.L.U.
- Green Capital Development 165, S.L.U.
- Green Capital Development 166, S.L.U.
- Green Capital Development 167, S.L.U.
- Green Capital Development 168, S.L.U.
- Green Capital Development 169, S.L.U.
- Green Capital Development 170, S.L.U.
- Green Capital Development 171, S.L.U.
- Green Capital Development 172, S.L.U.
- Green Capital Development 173, S.L.U.
- Green Capital Development 174, S.L.U.
- Green Capital Development 175, S.L.U.
- Green Capital Development 176, S.L.U.
- Green Capital Development 177, S.L.U.
- Green Capital Development 178, S.L.U.
- Green Capital Development 51, S.L.U.
- Green Capital Development 52, S.L.U.
- Green Capital Development 53, S.L.U.
- Green Capital Development 54, S.L.U.
- Green Capital Development 56, S.L.U.
- Green Capital Development 57, S.L.U.
- Green Capital Development 58, S.L.U.
- Green Capital Development 59, S.L.U.
- Green Capital Development 60, S.L.U.
- Green Capital Development 61, S.L.U.
- Green Capital Development 62, S.L.U.
- Green Capital Development 63, S.L.U.
- Green Capital Development 64, S.L.U.
- Green Capital Development 65, S.L.U.

- Green Capital Development 66, S.L.U.
- Green Capital Development 67, S.L.U.
- Green Capital Development 68, S.L.U.
- Green Capital Development 69, S.L.U.
- Green Capital Development 70, S.L.U.
- Green Capital Development 71, S.L.U.
- Green Capital Development 72, S.L.U.
- Green Capital Development 73, S.L.U.
- Green Capital Development 74, S.L.U.
- Green Capital Development 75, S.L.U.
- Green Capital Development 76, S.L.U.
- Green Capital Development 77, S.L.U.
- Green Capital Development 78, S.L.U.
- Green Capital Development 79, S.L.U.
- Green Capital Development 80, S.L.U.
- Green Capital Development 81, S.L.U.
- Green Capital Development 82, S.L.U.
- Green Capital Development 83, S.L.U.
- Green Capital Development 84, S.L.U.
- Green Capital Development 85, S.L.U.
- Green Capital Development 86, S.L.U.
- Green Capital Development 87, S.L.U.
- Green Capital Development 88, S.L.U.
- Green Capital Development 89, S.L.U.
- Green Capital Development 90, S.L.U.
- Green Capital Development 91, S.L.U.
- Green Capital Development 92, S.L.U.
- Green Capital Development 93, S.L.U.
- Green Capital Development 94, S.L.U.

- Green Capital Development 95, S.L.U.
- Green Capital Development 96, S.L.U.
- Green Capital Development 97, S.L.U.
- Green Capital Development 98, S.L.U.
- Green Capital Development 99, S.L.U.
- Green Capital Development I, S.L.U.
- Green Capital Development II, S.L.U.
- Green Capital Development III, S.L.U.
- Green Capital Development IV, S.L.U.
- Green Capital Development IX, S.L.U.
- Green Capital Development L, S.L.U.
- Green Capital Development V, S.L.U.
- Green Capital Development VI, S.L.U.
- Green Capital Development VII, S.L.U.
- Green Capital Development VIII, S.L.U.
- Green Capital Development X, S.L.U.
- Green Capital Development XI, S.L.U.
- Green Capital Development XII, S.L.U.
- Green Capital Development XIII, S.L.U.
- Green Capital Development XIV, S.L.U.
- Green Capital Development XIX, S.L.U.
- Green Capital Development XL, S.L.U.
- Green Capital Development XLI, S.L.U.
- Green Capital Development XLII, S.L.U.
- Green Capital Development XLIII, S.L.U.
- Green Capital Development XLIV, S.L.U.
- Green Capital Development XLIX, S.L.U.
- Green Capital Development XLV, S.L.U.
- Green Capital Development XLVI, S.L.U.

## 6 Anexos

- > Sobre este relatório
- > Alianças e adesões para a transição
- > Tabelas de indicadores da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos da Lei 11/2018
- > Índice de conteúdos GRI (considerando as novas normas do GRI)
- > Índice de conteúdos segundo os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- > Índice dos conteúdos do WEF
- > Carta de verificação
- > Relatório externo sobre a certificação da pegada
- > Lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

- Green Capital Devolpment XLVII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XLVIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XV, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XVI, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XVII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XVIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XX, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXI, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXIV, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXIX, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXV, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXVI, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXVII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXVIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXX, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXI, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXIX, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXV, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXVII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXVIII, S.L.U.
- Green Capital Holding I S.à r.l.
- Green Capital Holding II S.à r.l.
- Green Capital Power, S.L.U.

- Green Power Supply, S.L.U. (\*)
- ICE Anduriña, S.L.
- ICE Barrosino, S.L.
- ICE Alvite, S.L.
- ICE Cunca y Rodeira, S.L.
- Infinita, S.A.
- Joluga Energy, S.L.U.
- La Encantada Energy, S.L.U.
- La Espina Energy, S.L.U.
- La Herrada Energy, S.L.U.
- La Rasa Energy, S.L.U.
- Las Estacas Fotovoltaica, S.L.
- Los Corrales Energy, S.L.U.
- Lusitania Renovables, S.L.U.
- Maragouto Energy, S.L.U.
- Neralda Energy, S.L.U.
- Olea Energy, S.L.U.
- Ornedo Energy, S.L.U.
- Orquídea Energy, S.L.U.
- Parque Eólico 7 Fanegas, S.L.U.
- Parque Eólico Abrente, S.L.U.
- Parque Eólico Alsa, S.L.U.
- Parque Eólico Ayamonte, S.L.
- Parque Eólico Bolina, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Brandal, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Brañadesella, S.L.U.
- Parque Eólica Biota, S.L.U.

- Parque Eólico Buseco, S.L.U.
- Parque Eólico Cabezuelas, S.L.U.
- Parque Eólico Carlinga II, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Carlinga, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Cassiopea, S.L.
- Parque Eólico Corredioño, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Cotío, S.L.U.
- Parque Eólico Couto, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Cristobal, S.L.U.
- Parque Eólico El Barroso, S.L.
- Parque Eólico Escorpio, S.A.
- Parque Eólico Gasalla, S.L.U.
- Parque Eólico Hazapierna, S.L.U.
- Parque Eólico Henestrosas, S.L.U.
- Parque Eólico Legre, S.L.U.
- Parque Eólico Leo, S.L.
- Parque Eólico Loma de los Pinos, S.L.
- Parque Eólico Monte Inxeiro, S.L.U.
- Parque Eólico Morosos, S.L.U.
- Parque Eólico Pedrecha, S.L.U.
- Parque Eólico Pinarejo I y II, S.L.
- Parque Eólico Pousadoiro, S.L.U.
- Parque Eólico Praderas Altas, S.L.U.
- Parque Eólico Puerta Calera II, S.L.U.
- Parque Eólico Puerto Calera I, S.L.U.
- Parque Eólico Sierra de Eirua, S.A.
- Parque Eólico Solpor, S.L.U.

- Parque Eólico Tadeas, S.L.U.
- Parque Eólico Torrecilla, S.L.U.
- Parque Eólico Turia, S.L.U.
- Parque Eólico Vacaloura, S.L.U.
- Parque Eólico Vigia, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Zondavento, Unipessoal Lda.
- Plauri Energy, S.L.U.
- Promalfar Logistia, S.L.U.
- Promoción y Gestión Cáncer, S.L.
- Promotores Renovables Fuente de Alcarria, S.L.
- Ribota Energy, S.L.U.
- Sabatera Energy, S.L.U.
- Sierra de Tabar Energy, S.L.U.
- Solum Photovoltaic Innovation, S.L.
- Templarios Energy, S.L.U.
- Terrer Renovables, S.L. (\*\*)
- Troitomil Energy, S.L.U.
- Turkana Energy, S.L.U.
- Turubello Energy, S.L.U.
- Valderrete Energy, S.L.U.
- Walia Energy, S.L.U.

(\*) Até 24/12/2021 denominada como Eneluz 2025, S.L.U.

(\*\*) Acordo conjunto

